

Januarsko srečanje 2022: Odgovornost za prihodnost

- V Zdrúženju Manager po predsedniški rotaciji predsedovanje združenju prevzema **Andrej Božič**. Dosedanja predsednica **Medeja Lončar** je zbrane nagovorila z nosilno mislijo združenja v letu 2022: odgovornostjo.
- V pogovoru s predstavniki političnih strank SDS, SD, NSi in SAB so ti predstavili svoje gospodarske zaveze pred parlamentarnimi volitvami.
- Priznanje za življenjsko delo na področju managementa 2021 je prejel **Igor Mervič**, mladi manager 2021 je **Miha Senčar**, priznanje Artemida 2021 pa je prejela **Anita Stojčevska**.

»Slogan Januarskega srečanja je *Odgovornost za prihodnost*. *Odgovornost je ena temeljnih vrednot Zdrúženja Manager in smo jo letos postavili v središče, še posebej zato, ker smo tudi v supervolilnem letu, v katerem se želimo kot predstavniki velikega dela družbe, slovenskega gospodarstva, odgovorno pogovarjati o naši prihodnosti,*« je v uvodu pogovora s predstavniki štirih političnih strank, poudarila izvršna direktorica Zdrúženja Manager **Petra Juvančič**.

Marko Pogačnik, predstavnik SDS, je na poti do konkurenčne Slovenije izpostavil davčno reformo in reformo trga dela v smeri večje fleksibilnosti. **Tanja Fajon**, predsednica SD, je poudarila tri področja, ki jih v stranki vidijo kot pomembne za slovensko gospodarstvo: spodbujanje inovativnosti, globalne ambicije in družbene odgovornosti, **Matej Tonin**, predsednik NSi, pa konkurenčnost gospodarstva, demografske izzive in dostopno javno zdravstvo. **Alenka Bratušek**, predsednica SAB, je predstavila vizijo Slovenije, ki je energetska, prehranska in finančno neodvisna ter v kateri delujejo neodvisni mediji.

Trajnostno voditeljstvo ostaja v središču delovanja Zdrúženja Manager

Pred Januarskim srečanjem so člani upravnega odbora potrdili rotacijo v vodstvu združenja. Predsedniško vlogo je prevzel **Andrej Božič**, **Medeja Lončar**, ki je ob Siemensu v Sloveniji in na Hrvaškem prevzela tudi vodenje Siemensu v Srbiji, pa bo svoje delo nadaljevala kot podpredsednica. Skrajšanje predsedniškega mandata in trajnostni model rotacije predsedniške vloge je korak k ciljni preobrazbi in vzpostavitvi agilnejše upravljaljske in vodstvene strukture združenja. Mandat predsednika Zdrúženja Manager tako prevzema Božič, ki v središču delovanja združenja še naprej postavlja trajnostno voditeljstvo. Ob tej priložnosti je Božič še posebej izpostavil in čestital dosežku Lončarjeve: »Prevzem vodenja še tretjega podjetja je vreden občudovanja, ker je dosežek narejen v sredini, ki je še vedno pretežno moška.«

Lončar pa je v nagovoru zbranim izpostavila nosilno misel Zdrúženja Manager v letu 2022, ki je odgovornost: »Živimo v novi normalni. Ne le mi, temveč cel svet. Prešli smo v obdobje, ko se krize ne bodo več zaključevale. Sledile bodo ena drugi, napovedujejo, in tega se bomo morali navaditi. Velika odgovornost je zato na nas, managerjih. Ne le, da bomo na nove okoliščine pripravili sebe in vodili še bolj čuječe. Odgovorni smo za ljudi, ki jih vodimo. Zdaj moramo biti, še bolj kot prej, njihov svetilnik. Jih podpreti, da se lažje in dovolj hitro prilagodijo novi, nemirni normalnosti.«

Igor Mervič je prejemnik priznanja za življenjsko delo na področju managementa 2021

Igor Mervič je bil 28 let prvi obraz izjemne zgodbe o razvoju in poslovnem uspehu družbe Spar Slovenija. Kot generalni direktor jo je vodil do konca leta 2020, danes pa je član njenega nadzornega sveta in svetovalec koncerna. Spar je pod njegovim vodstvom postal trgovec z drugim najvišjim tržnim deležem v Sloveniji in tretjim v skupini – za Sparom v Avstriji in Južni Afriki. Ob podpori izjemne ekipe mu je kot edinemu v skupini uspelo nepretrgoma poslovati z dobičkom. [Več o letošnjem prejemniku priznanja](#)

V iskrenem nagovoru je Mervič nagrado posvetil sodelavcem, med njimi so nekateri del ekipe tudi po 28 letih: *»Managerji smo vedno vmes med lastniki, ki zahtevajo dobiček, in med zaposlenimi, ki zahtevajo, da si dober vodja. Zame sta bili tako samo dve merili. Dobiček, ki zadovolji lastnika in ki ga v Sparu nismo nikoli maksimizirali. Ter tisto, kar je najpomembnejše – zadovoljstvo zaposlenih.«*

Mladi manager 2021 je Miha Senčar, direktor komerciale v Tenzorju

Miha Senčar je od januarja 2013 direktor komerciale v družinskem podjetju Tenzor, kjer je tudi solastnik. Ponosen je, da kot predstavnik druge generacije nadaljuje vizijo trajnostnega družinskega podjetja in da mu je uspel preskok v verigi vrednosti – podjetje se je iz integratorja na področju tehničnega varovanja razvilo v izvajalca, ki ponuja celovite storitve na področju integracije sistemov električnih inštalacij (svetovanje, projektiranje, razvoj, dobava, izvedba, servis in vzdrževanje), ob tem pa je razvilo tudi lastni IoT platformi za integracijo. [Več o letošnjem prejemniku priznanja](#)

Senčar je bil ob razglasitvi hvaležen in presenečen: *»Hvala za to veliko čast. To priznanje ni nagrada zame, ampak za vseh 110 Tenzorjank in Tenzorjancev, ki vsak dan v sedmih državah uresničujejo trajnostno, dolgoživno vizijo podjetja. To je njihova nagrada.«*

Anita Stojčevska je prejemnica priznanja Artemida 2021

Anita Stojčevska od decembra 2019 vodi SKB banko, kjer je leta 1995 kot skrbnica malih in srednjih podjetij svojo kariero tudi začela. Leta 2001 je prevzela prvo vodstveno funkcijo, zanjo najbolj prelomni pa sta bili leti 2009, ko so ji kot prvi ženski v SKB banki zaupali vodenje največje divizije komercialno upravljanje, in 2019, ko jo je nov lastnik banke, Skupina OTP, imenovala za glavno izvršno direktorico in članico upravnega odbora SKB banke. [Več o letošnji prejemnici priznanja](#)

Stojčevska se je ob prevzemu priznanja zahvalila: *»Počaščena sem, da sem vstopila v klub uspešnih managerk, ki so že prejele to priznanje. Pot do vrha je bila dolga, šla sem stopničko po stopničko, brez bližnjic. Vseskozi so mi ob tem stali sodelavci in družina. Na vrhu stalno piha, ampak je tudi razgled najlepši. Videti sodelavce, ki stojijo ob tebi, ko ne gre najboljšo, in ki se znajo veseliti, ko dosežemo zmage.«*