

Janez Kranjc, izvršni direktor Prve osebne zavarovalnice

Janez Kranjc je decembra 2015 prevzel funkcijo izvršnega direktorja Prve osebne zavarovalnice, pred tem pa je bil štiri leta namestnik predsednika uprave. V svoji karieri je najbolj ponosen na oblikovanje odličnih ekip sodelavcev in uspešen vstop na trg zdravstvenih zavarovanj.

Zavarovalna premija Prve je v zadnjih treh letih (do vključno 31. 12. 2019) zrasla na 42,2 milijona evrov, kar pomeni 29-odstotno rast oz. 8,8 odstotka letno. Prva osebna zavarovalnica je del Skupine Prva, ki posluje v Sloveniji, Makedoniji (največ prihodkov v skupini), Srbiji in na Kosovu. V podjetju so v zadnjem letu v celoti digitalizirali vse poslovne procese in že od aprila zavarovancem omogočajo vse storitve na daljavo. Bili so prvi na slovenskem trgu, ki so omogočili video identifikacijo. Z digitalizacijo so uvedli tudi hibridni način opravljanje dela – kombinacija dela na sedežu družbe in od doma, v trenutnih okoliščinah pa delo od doma omogočajo vsem.

Ključni dejavnik uspeha Prve so kompetentni, odgovorni in zavzeti sodelavci, ki v center delovanja postavljajo zavarovance, pravi Kranjc. Ta med vrednotami podjetja izpostavlja odgovornost in poštenost, spoštljiv odnos, pozitivnost in sodelovanje, med ključnimi prednostmi pa hitrost in pogum, ki je potreben za tekmo v večjih zavarovalnicami. Temelj delovanja družbe je solidarnost. Prva je tudi družbeno odgovorna (akcija Dan prihodnosti in projekt PRVAčebela) in trajnostno naravnano podjetje. Prav letos so pri izbiri naložb – upravljanje premoženja je eden od večjih delov poslovanja zavarovalnice – spremenili pravila in se zavezali k upoštevanju dolgoročnih učinkov naložb na okoljske in socialne kriterije.

»Predvsem želim podjetje pripeljati do dolgoročne rasti in trajnostnega razvoja, obenem pa ohraniti najvišje etične poslovne standarde. To pomeni, da ne stremim k hitrim, kratkim zmagam ali enkratnim poslom. Želim ustvariti sistem, ki je dovolj robusten in trajen ter hkrati vedno pripravljen na spremembe,« Kranjc opisuje svojo jasno izdelano vizijo, ki je ključna za dobrega vodjo. Ta mora imeti strokovno znanje in izkušnje, poleg znanja delegiranja pa mora znati tudi prevzeti najtežje naloge in odgovornost v pomembnih situacijah. Hkrati se mora zavedati, da je vsak zadani cilj dosegljiv le z dobro in motivirano ekipo. Za Kranjca je zelo pomembna tudi pristnost oz. vodenje z zgledom in konsistentnost: *»Konsistentnost vrednot, ciljev, etičnega obnašanja, pohval ter graj. To pomeni tudi konsistentnost do zahtev do samega sebe – ne pričakuj od drugih nečesa, kar nisi sposoben narediti sam.«*

Besedilo objavljeno 30. novembra 2020.