



KULTURA AMBICIOZNOSTI

Kultura ambicioznosti temelji na notranji motivaciji za rast, preseganju pričakovanj in iskanju izjemnosti – ne zaradi tekmovanja, temveč zaradi strasti, smisla in vpliva. Takšna kultura spodbuja drznost, postavljanje visokih ciljev in odgovornost za njihov uresničitev. Gre za organizacijsko okolje, kjer se spodbuja lastništvo nad izzivi, kjer je neuspeh del poti in kjer se praznuje napredek. To ni kultura izgorelosti, temveč kultura zavzetosti in visoke notranje energije.

Definicija AMBICIOZNOSTI v projektu PODVIG:

- Osredotočeni smo na drzne in nadpovprečne cilje za skupni razvoj in napredek.
- Vodimo z vizionarskim pogledom v prihodnost.
- Smo strastni v postavljanju in doseganju visokih ciljev.
- Navdušujemo in opogumljamo ljudi okrog sebe.

IME PROGRAMA: Doseganje brezmejne ambicioznosti in kdaj je dovolj?

MENTOR: [dr. Iztok Seljak](#)

OPIS MENTORJA:

Dr. Iztok Seljak je svojo kariero razvijal skozi **več kot tri desetletja v Hidrii**, ki se je v tem času razvila v globalno vodilno korporacijo znotraj izbranih segmentov mobilnosti prihodnosti. **Hidrio je vodil 15 let.** Obenem so vzporedno odgovorno kreirali slovenski avtomobilski grozd in misijo GREMO, ki premika meje v ambicioznem in samozavestnem pristopu skozi odgovorno sodelovanje celotne slovenske avtomobilske industrije. Je član Upravnega odbora krovne družbe Hidria, H&R, **predsednik Združenja Manager** in častni konzul Madžarske v Sloveniji. Med drugim ambiciozno investira v inovativno reciklažo litijevskih baterij in vodi misijo GREMO v ambiciozne investicije na Bližnjem in Srednjem Vzhodu, v tam rastočo industrijo mobilnosti.

OPIS PROGRAMA SKUPINSKEGA MENTORSTVA:

Meja ambiciozno možnega je tam, kjer si jo postaviš sam. Moj osebni osnovni izziv pri tem pa je, da si jo velikokrat ne znam postaviti in delujem brezmejno. Posledično sicer tako realiziramo tudi ambicije, ki so se še malo nazaj marsikomu zdele čisto pravljicarjenje. A se lahko na drugi strani tudi znajdemo na meji izgorelosti. Kako biti brezmejno ambiciozen in se pri tem vendarle tudi uravnoteženo maksimalno produktivno zamejiti?

V mentorskem programu se bomo osredotočili predvsem na:

- Zakaj sploh ambicioznost in nanjo vezane osnovne osebne predpostavke
- Ambicioznost in lakota po uspehu - kako vzdrževati osebno osnovno stanje kontinuirane nebrzdane ambicioznosti in kako videti več in drugače, kot vidijo drugi
- Kako to ambicioznost sfokusirati, spraviti in spravljati v primeren širše/ožji kontekst diapazona vsakega posameznika in kako vizije spreminjati v resničnost
- Izdelava osnovnega osebnega ambicioznega načrta za naslednjih 5 let