



Kultura GenAI

90% UI projektov nikoli ne preseže eksperimentalne faze (McKinsey, 2024). In razlogi v večini primerov niso na strani tehnologije. Pri umetni inteligenci se ne gre zgolj za orodje, temveč za novo paradigmo. Uspešna implementacija UI zahteva drugačen način razmišljanja, odločanja in sodelovanja. Gre za voditeljstvo in ustvarjanje kulture, ki ne le sprejema umetno inteligenco kot orodje prihodnosti, temveč jo aktivno vpleta v vsakdanje dejanje organizacij. UI na eni strani omogoča ustvarjalnost, avtomatizacijo, hitrejša odločanja, boljše uporabniško izkušnjo in nove načine dela. Toda kultura UI ni tehnološka slepa ulica – v ospredje postavlja vprašanja podatkovne zrelosti, etike, odgovornosti, kompetenc zaposlenih in potrebo po ohranjanju človeškega vpliva. Voditelji, ki bodo razumeli kako združiti človeško presojo, vrednote in strateško intuicijo z analitično močjo in učinkovitostjo umetne inteligence, bodo postavljali standarde in ustvarili konkurenčno prednost. Ljudje in AI morajo sodelovati, ne tekmovati. Svet postaja phygibital – preplet fizičnega, digitalnega in biološkega.

IME PROGRAMA :

UI v dobi Phygibital: voditeljstvo med človekom, tehnologijo in AI sodelavci

MENTOR: **Ivana Vrvišar**

OPIS MENTORICE :

Ivana Vrvišar, članica posloводства Pošta Slovenije je v 25 letih kariere izkušnje pridobivala v korporativnih in mednarodnih okoljih, v različnih industrijah, na področju prodaje, marketinga, skrbi za stranke, razvoja in učinkovitosti poslovanja, nabave, distribucije in logistike, s poudarkom na vodenju in razvoju ljudi, upravljanju s spremembami ter optimizaciji in izboljšavah poslovnih procesov.

Pri svojem delu strmi k ustvarjanju timskega duha, povezanosti, inovativnosti ter uspešnemu povezovanju korporativnih strategij z operativnimi cilji. Gibanje izven cone udobja ji je povsem domače saj tam vidi največ priložnosti za spremembe, rast in transformacijo. Svoje izkušnje in znanje je delila z mnogimi kot guvernica in članica strokovnih žirij na številnih domačih in mednarodnih poslovnih konferencah in dogodkih. Redno se poslužuje vprašanja »Zakaj?«, ker meni, da v sebi nikoli ne smemo izgubimo radovednosti saj le ta gorivo za širitev znanja in za razvoj.

OPIS PROGRAMA SKUPINSKEGA MENTORSTVA:

Ker umetna inteligenca postaja vse bolj sestavni del sodobnega poslovanja, se je potreba po usposobljenem vodenju in sponzoriranju projektov, ki temeljijo na umetni inteligenci, močno povečala. **Uspešna uvedba umetne inteligence ni le tehnični izziv, temveč voditeljski.** Mentorski program je namenjen vodjem, ki umetno inteligenco in genAI ne vidijo zgolj kot orodje za optimizacijo posameznih procesov, temveč kot vzvod za dolgoročno ustvarjanje vrednosti.

Osrednji cilj programa je osvetliti s praktičnimi primeri ključne preboje ter prepoznati vrzeli, ki ločijo uspešno implementacijo umetne inteligence od še enega neizkoriščenega pilotnega projekta. Fokus bo na tistih momentih, kjer se odločilno prelomijo vzorci – v sponzorstvu in razumevanju C nivoja, v vlogi CIO-tov, v »lastništvu« nad implementacijo UI, v sodelovanju med sektorji, v zagotavljanju pravnih, etičnih in varnostnih temeljih, v vzpostavljanju podatkovnih baz, v strukturi odločanja in izzivih formalne hijerarhije, v kriterijih za izbor partnerja za UI tehnologijo, v ustvarjanju potrebnega okolja za eksperimentiranje, v fokusu na uporabniško izkušnjo in v preoblikovanju vloge zaposlenih.

Meja med človekom in tehnologijo z razvojem AI Agentov postaja še bolj zabrisana. V mentorskem programu bomo naslovili ta prelomen trenutek v razvoju organizacij – kako AI agenti spreminjajo delo, sodelovanje in vloge v timih. Gre za novo obliko vodenja, ki zahteva povezovanje ljudi, procesov, podatkov in tehnologije na način, ki presega klasične organizacijske meje.

Odgovor na vprašanje »Kdo bo vodil AI agente?« bo v prihodnjih letih ključnega pomena. Bo to IT? HR? Poslovno področje? Morda marketing?