

Brez izboljšanja poslovnega okolja bo Slovenija še naprej drvela vzvratno

Združenje Manager je na dvodnevem Managerskem kongresu, ki se je danes začel v Portorožu, ponovno pozvalo politiko, gospodarstvo in druge deležnike k sodelovanju. Želijo si ukrepov za izboljšanje poslovnega okolja, spodbudnejšo davčno politiko, uvedbo razvojne kapice in debirokratizacijo. Ti ukrepi vodijo k izboljšanju konkurenčnosti, povečanju produktivnosti in zagotavljanju družbene blaginje. Drevi bodo podelili še stanovski priznanji: Adrian Ježina, predsednik posloводства Telemacha, bo prejel priznanje Manager leta 2021, Addiko Bank pa priznanje Vključi.Vse 2021.

Medeja Lončar, predsednica Združenja Manager, je na Managerskem kongresu znova poudarila, da v Gospodarskem krogu obžalujejo umik razvojne kapice iz predloga zakona o debirokratizaciji: *»Kot družba vedno znova pademo na izpitu konsenza. Zavedati se moramo, da brez razvojne oz. socialne kapice in spodbudnejše davčne politike ne bo prišlo do pomembnega izboljšanja poslovnega okolja in konkurenčnosti. Številke nam jasno dajo vedeti, da gremo vzvratno: Slovenija je letos na IMD lestvici konkurenčnosti padla za 5 mest, na 40. med 64 državami.«* Dodala je, da je imperativ podjetij, vlade in družbe, da sodelujejo in tako Slovenijo uvrstijo med deset najuspešnejših in najbolj zaželenih držav za življenje na svetu. To si je za cilj zadal Gospodarski krog.

Tudi **Petra Juvančič**, izvršna direktorica Združenja Manager, je izpostavila, da pot do blaginje *»ne vodi skozi visoke prispevke in davke, temveč skozi prijazno poslovno okolje, v katerem ljudje lahko ustvarjajo in se zaposlujejo. Za solidarnost in socialno državo pa največ naredijo prav gospodarski razvoj in investicije, ki odpirajo kakovostna delovna mesta z visoko dodano vrednostjo. Ta prinašajo prihodke tudi za zdravstvo, pokojnine in socialno varnost.«*

Počivalšek: Do leta 2026 za gospodarstvo 427 milijonov evrov iz NOO

Slovenija je močna le toliko, kolikor je močno njeno gospodarstvo, je v nagovoru na Managerskem kongresu dejal minister za gospodarski razvoj in tehnologijo **Zdravko Počivalšek**: *»Gospodarstvo je temelj, na katerem stoji vse ostalo - od standarda življenja in socialne varnosti do zdravstva, kulture, šolstva in športa.«* Dodal je, da dvig produktivnosti ostaja osrednji cilj za bolj konkurenčno državo. Med ukrepi, kako to doseči, je izpostavil usmerjanje evropskih sredstev v zeleni in digitalni prehod: *»Načrt za okrevanje in odpornost (NOO) nam ponuja ogromno priložnost za pospešitev okrevanja. Do leta 2026 bomo gospodarstvu namenili 427 milijonov evrov. Od tega največ, 158 milijonov, za dvig produktivnosti in prijazno okolje za investitorje, po 80 milijonov evrov pa za raziskave, razvoj in inovacije ter za trajnostni razvoj turizma.«*

Zeleni in digitalni prehod sta osrednji poti do revitalizacije evropskega gospodarstva, se je strinjal **Janez Lenarčič**, evropski komisar za krizno upravljanje. Zato bo 37 odstotkov od 750 milijard evrov instrumenta #NextGenerationEU namenjenih za zeleni dogovor, 20 odstotkov pa za digitalizacijo.

Kakšna je bila kondicija slovenskega gospodarstva v letu 2020?

Podjetja v Sloveniji so kljub pandemiji pripravljena na dolge proge, saj so investirala v lastna sredstva, ob tem pa več svoje dejavnosti financirala z lastnimi viri in manj z zadolževanjem. To ugotavlja družba **Dun & Bradstreet**, ki je ob Managerskem kongresu pripravila analizo za Združenje Manager. Rezultati analize tudi kažejo, da so celotni prihodki finančnega leta 2020 padli na vrednost med letoma 2017 in 2018. Posledično je padel tudi izvoz, predvsem pa dobiček, ki je bil na ravni let 2015 in 2016. Več si lahko preberete v [raziskavi](#).

Slovenija na 29. mestu med 79 državami po digitalni zrelosti

Za uspešno digitalno transformacijo podjetij in držav je ključna implementacija informacijsko komunikacijske tehnologije (IKT), meni **Radoslaw Kedzia**, podpredsednik za regijo srednje in vzhodne Evrope ter nordijsko regijo pri Huawei Technologies, ki je vodilni svetovni ponudnik IKT in pametnih naprav: *»Pandemija je ta razvoj izjemno pospešila in mnoga podjetja ter države zdaj že vstopamo v bolj napredne stopnje digitalne transformacije. Tehnologije, kot so 5G, storitve v oblaku in umetna inteligenca, omogočajo digitalno transformacijo z novimi poslovnimi modeli in tudi znatno doprinesejo k zelenemu prehodu.«* Ob tem je poudaril, da celovita in resnična transformacija ob novih tehnologijah zahteva še strateško vizijo in zavezanost vodstev podjetij in tudi držav, ki bi morale omogočiti odprto, konkurenčno okolje, da lahko digitalna preobrazba pripomore tudi k napredku družbe kot celote: *»Veseli me, da tu napreduje tudi Slovenija. Glede na Huaweijev globalni indeks povezljivosti za leto 2020 (GCI 2020), ki države ocenjuje glede na IKT in digitalno zrelost, se Slovenija med 79 analiziranimi državami uvršča na 29. mesto.«*

Managerski kongres bo ogljično nevtralen

Ob digitalizaciji je prioriteta tudi trajnostni razvoj. Ker se Združenje Manager zaveda pomena trajnostnega delovanja, bo med Managerskim kongresom v GH Bernardin skupaj s Schneider Electric merilo porabo električne energije. Po tem bodo na Obali posadili toliko dreves, kolikor CO₂ emisij bo ustvarjenih. Tako bo Managerski kongres 2021 postal ogljično nevtralen dogodek.

Združenje Manager se je vzporedno vključilo tudi v [Verigo dobrih ljudi](#). Gre za dobrodelni projekt, prek katerega se zbirajo sredstva za pomoč družinam z mladoletnimi otroki, ki živijo v revščini.

Manager leta 2021 je Adrian Ježina, Telemach: »Hvala zaposlenim, ki so temelj podjetja«

Na večerni podelitvi Managerskega kongresa bo priznanje Manager leta 2021 prejel **Adrian Ježina**, predsednik posloводства Telemacha. Zaradi njegovih izjemnih voditeljskih dosežkov, ki temeljijo na trajnostnih principih in na posledično nadpovprečnih poslovnih rezultatih, je Telemach danes najhitreje rastoči mobilni operater, vodilni ponudnik televizije in fiksnega interneta v Sloveniji. *»Ob tej priložnosti se želim zahvaliti zaposlenim v Telemachu, ki so temelj podjetja – brez njih nam ne bi uspelo. Prepričan sem namreč, da ni dobrih rezultatov brez dobre ekipe. Tako kot ni zadovoljnega uporabnika brez zadovoljnega zaposlenega,«* je povedal Ježina. [Več o letošnjem prejemniku priznanja](#)

Priznanje Vključi.Vse bo prejela Addiko Bank

Združenje Manager s priznanjem Vključi.Vse nagraduje podjetja, ki skrbijo za uravnotežena vodstva, vključevanje in raznolikost. Addiko Bank vse naštetu uveljavlja s pristopom od zgoraj navzdol – tako imajo na vodilnih in vodstvenih delovnih mestih 43 odstotkov managerk. *»To priznanje Združenja Manager je potrditev, da smo na pravi poti. Da uravnoteženost, raznolikost in vključevanje niso le črke na papirju, ampak da živijo in da je v to zgodbo vključenih vseh 330 zaposlenih. Hkrati je priznanje Vključi.Vse tudi izziv za prihodnost, da nadaljujemo z uresničevanjem naših ciljev,«* je dejala **Anja Božac**, članica uprave Addiko Bank. [Več o letošnji prejemnici priznanja](#)