



Simona Špilak je direktorica BOC Institute, akreditirana in certificirana executive coachinja Erickson Coaching International® ter svetovalka za vodenje, razvoj timov in karierni coaching. S številnimi mednarodnimi podjetji in njihovimi vodilnimi kadri dela na področju iskanja in razvoja vodstvenih kadrov ter pri svojem delu uporablja več kot 15 let mednarodnih izkušenj s področja trgov srednje in vzhodne Evrope pri podjetjih GlaxoSmithKline in Sanofi, kjer je zasedala vodstvene položaje.

Odgovornost do zaposlenih

Simonino vodilo je misel, da če zaposleni ni prepričan, kam mora iti, ga bo tja pripeljala vsaka cesta. Mentorski program je oblikovala tako, da bo pokrival področja:

1. Organizacijska in individualna odgovornost
 - Kako se dopolnjujeta in nadomeščata obe vrsti odgovornosti;
 - odgovornost vodje za razvoj sodelavcev in poslovanja;
 - dva gradnika trajnostnega poslovanja in vodenja: spoštovanje in zaupanje.
2. Kaj je 'karierni portfolio' in kako ga uporabljati pri razvoju sodelavcev?
 - Predvidite in prepoznajte potenciale in priložnosti;
 - soustvarjajte jasne časovne cilje;
 - vedno merite napredek.
3. Kako oblikovati odgovorne priložnosti za zaposlene?
 - odgovornost za 'employee journey' oz. zaposlitveno pot in njeni elementi;
 - razvojna orodja in kako prepoznati, kdaj so najbolj koristna (treninki, mentorstvo, svetovanje, coaching).
4. Kako spodbujati odgovornost zaposlenih samih za rezultate in lasten razvoj?
 - Jasnost pričakovanj;
 - usklajenost individualnih ciljev ('purpose') in vizije podjetja;
 - sodelovanje in povezovanje.