



Poročilo o delu

Združenja Manager za leto 2025

PODVIG. RAZVOJ. PREBOJ.

Januar 2026

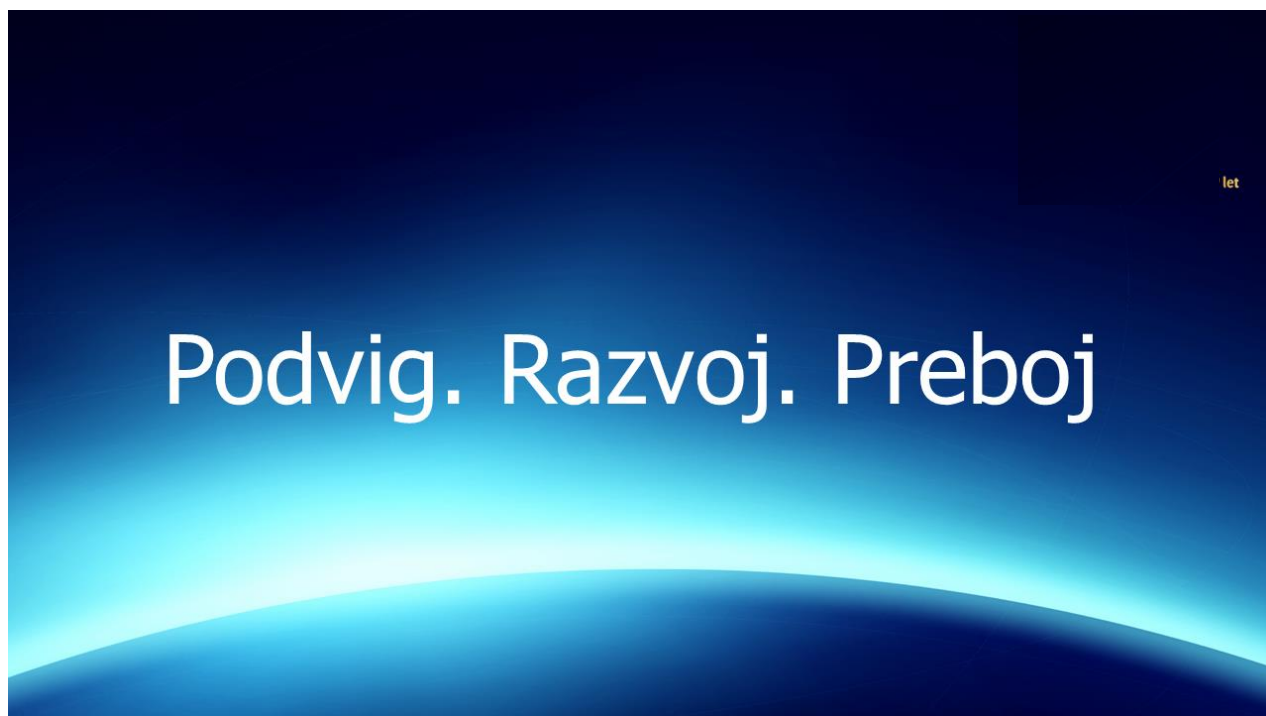
POROČILO O DELU ZA LETO 2025

Leto 2025 je bilo za Združenje Manager (v nadaljevanju: ZM) uspešno, saj smo izpolnili načrtane cilje ter s predsednikom **dr. Iztokom Seljakom** ter našim članstvom razvijali nove vsebinske smernice za razvoj poslovnega voditeljstva in nadgrajevali gibanje **Podvig v smer razvoja in preboja – za samozavestno, ambiciozno, odgovorno in sodelovano poslovno voditeljstvo**.

- Izvedli smo 25 večjih dogodkov in manjših srečanj.
- Managerskega kongresa, vsebinsko in organizacijsko najzahtevnejšega dogodka, se je udeležilo skoraj 500 poslovnih voditeljev in voditeljic ter drugih gostov.
- Pridružilo se nam je 117 novih članov.
- Dosegli smo več kot 500 kakovostnih medijskih objav in preko več ZM komunikacijskih kanalov na družbenih omrežjih dosegli več deset tisoč oseb.
- Podelili smo 11 priznanj in tri subvencije Sklada za talente.

ZM v obdobju med 2023 in 2026 sledi trem ključnim vsebinskim stebrom, ki jih je v svojem programu opredelil predsednik ZM **dr. Iztok Seljak**, in so danes temelj gibanja ZM **Podvig**:

- **Mi danes – zakaj sploh smo,**
- **Mi jutri – zakaj sploh bomo ter**
- **Mi vsi skupaj – Slovenija kot zgodba o uspehu.**



1. DOGODKI

V letu 2025 smo v ZM organizirali 25 vsebinsko bogatih dogodkov in dve zelo uspešni poslovni delegaciji na Japonsko z obiskom svetovne razstave EXPO 2025 ter sodelovali v delegaciji na Kitajsko z obiskom sejma CIIE Expo Šanghaj. Na vseh srečanjih smo osredotočeni na vsebine, s katerimi krepimo konkurenčnost slovenskega gospodarstva, spodbujamo večjo produktivnost in dodano vrednost, odpiramo prostor za prebojne ideje ter povezujemo voditelje, ki verjamejo v dobre rezultate na pravi način.

Z razpravami o produktivnosti, inovativnosti, internacionalizaciji in odgovornem vodenju spodbujamo konkretne premike v podjetjih in širšem poslovnem okolju. Naš cilj ni zgolj izmenjava mnenj, temveč soustvarjanje rešitev, ki prispevajo k višji dodani vrednosti, trajnostni rasti in dolgoročni odpornosti slovenskega gospodarstva.

Januarsko srečanje 2025

22. januar 2025, Grand hotel Union, Ljubljana

Januarsko srečanje je prvo letno srečanje članic in članov Združenja Manager, ki se ga udeležijo tudi najvišji politični predstavniki in predstavniki državnih institucij, veleposlaniki ter predstavniki civilne družbe. Vsebinsko široko zasnovan dogodek predstavlja simboličen začetek novega gospodarskega leta, zato je prežet z optimizmom, novimi idejami, zanosom in pričakovanji.



V prvem delu dogodka so nas v uvodnih nagovorih pozdravili podpredsednik vlade in finančni minister **Klemen Boštjančič**, **dr. Iztok Seljak**, predsednik ZM, in **Petra Juvančič**, izvršna

direktorica ZM. V drugem delu dogodka so bili v ospredju prejemniki priznanj za življenjsko delo, mladi manager in Artemida.

Na dogodku smo podelili priznanje za **življenjsko delo** na področju managementa za leto 2024 **Franju Bobincu**, dolgoletnemu predsedniku uprave velenjske družbe Gorenje in zdajšnjemu predsedniku Olimpijskega komiteja Slovenije.

Podelili smo priznanje za **mladega managerja** leta 2024 – to je postal **Samo Kumar**, izvršni direktor družbe IBM Slovenija.

Podelili smo tudi priznanje **Artemida Maji Brelih Lotrič**, direktorici podjetja Lotrič Meroslovje, **Meti Lahne**, predsednici uprave Merkur zavarovalnice, **Meliti Rajgelj Ozebek**, predsednici uprave Generali Investments, **Saški Rihtaršič**, generalni direktorici Danfoss Trate, **Maji Strnad Cestar**, generalni direktorici družbe Medis, in **Tatjani Vogrinec Burgar**, predsednici uprave Elektro Maribor.



Poklon in spoštovanje poslovnim voditeljicam in voditeljem, ki puščajo edinstveno sled v slovenskem gospodarskem prostoru, so izkazali tudi predsednik Državnega sveta RS **Marko Lotrič**, gospodarski minister **Matjaž Han** in ministrica za digitalno preobrazbo **Ksenija Klampfer**.

Za glasbeno popestritev večera so poskrbeli **Uroš Smolej**, ki je večer tudi povezoval, ter glasbeni orkester **Amadeo**, plesalka **Liana** in pevka **Astrid**.

Zajtrk ZaMe – vsak prvi petek v mesecu



Prve petke v mesecu preživimo v dobri družbi obstoječih in potencialnih mladih članic in članov, skupaj z zanimivimi gosti. Dogodki Zajtrk ZaMe so namenjeni druženju, mreženju in spoznavanju ZM s strani potencialno zainteresiranih mladih. Več o tem v poročilu sekcije mladih managerjev.

Umetnost vodenja: pogledi uspešnih managerk

5. marec 2025, DCB Montana, Ljubljana



Ob mednarodnem dnevu žena smo organizirali poseben dogodek, na katerem smo spregovorili o vprašanjih demografske krize v Sloveniji, o nasledstvu v družinskih podjetjih, ženskah v finančni industriji, enakopravnosti in sistemskih ovirah za ženske na vodstvenih položajih. Razpravljali smo izzivih sodobnega vodenja in o konkurenčnosti in produktivnosti Slovenije.

Gostje dogodka so bili managerka leta 2023 **Marta Kelvišar**, Adria dom, **Mirjana Dimc Perko**, Incon, prof. dr. **Jože Sambt**, Ekonomska fakulteta Univerze v Ljubljani, z nami pa so bile tudi prejemnice priznanja Artemida 2024, med drugim za spodbudo mladim dekletom, da se samozavestno in ambiciozno odločajo za prevzemanje odgovornih in vodilnih položajev. Z **Majo Brelih Lotrič**, LOTRIČ Meroslovje, **Meto Lahne**, Merkur zavarovalnica, **Melito Rajgelj Ozebek**, Generali Investments, **Saško Rihtaršič**, Danfoss Trata, **Majo Strnad Cestar**, Medis, in **Tatjano Vogrinec Burgar**, Elektro Maribor, se je pogovarjal **Goran Novković**, Podjetna Slovenija, celoten dogodek pa je povezovala **Andreja Jernejčič**, Lin&Nil.

Managerski večer v SNG Maribor: balet Cluster

12. marec 2025, SNG Maribor



Kulturno-managerski dogodek smo gostili v SNG Maribor, kjer smo si ogledali veliko uspešnico svetovno priznanega koreografa **Edwarda Cluga** z naslovom Cluster.

Dogodek je imel tudi dobrodelno noto. Razvoj slovenskega managementa sloni na mladih, obetavnih managerjih, ki bodo pisali nove prebojne zgodbe slovenskega gospodarstva. Delež sredstev od kupljenih vstopnic in podpornikov večera smo ponovno namenili našemu **Skladu za talente**.

Pogovor s prejemnikoma priznanj na Škrabčevi domačiji

26. marec 2025, Škrabčeva domačija, Hrovača

V letu 2024 smo priznanje manager leta podelili **Marku Lukiću**, priznanje za življenjsko delo v managementu za leto 2024 pa je prejel **Franjo Bobinac**, dolgoletni predsednik uprave velenjske družbe Gorenje in zdajšnji predsednik Olimpijskega komiteja Slovenije. Tradicionalni pogovor s prejemnikoma priznanj, na katerem smo se pogovarjali tudi o aktualnem gospodarskem stanju in prihodnosti, je vodila izvršna direktorica združenja **Petra Juvančič**.



Gospodarska delegacija na Japonsko

17. do 24. maj 2025, Tokio in Osaka, Japonska



V sodelovanju z Javno agencijo SPIRIT Slovenija, Ministrstvom za gospodarstvo, turizem in šport, veleposlaništvom Republike Slovenije v Tokiu, The Japan External Trade Organization (JETRO) in Japan Institute for Overseas Investment (JOI), smo soorganizirali gospodarsko delegacijo na Japonsko. Delegacija, ki je bila sestavljena iz predstavnikov gospodarstva in Državnega sveta RS, je potekala pod vodstvom predsednika Državnega sveta RS **Marka Lotriča**.

V okviru delegacije smo v Tokiu organizirali poslovni forum na temo trendov in izzivov v avtomobilski industriji. Navzoče na je na vsebinsko bogatem dogodku, ki ga je moderirala

izvršna direktorica ZM **Petra Juvančič**, najprej nagovoril Predsednik Državnega sveta RS, nato pa so sledile predstavitve **dr. Zorana Stamatovskega**, SPIRIT Slovenia, **Yukia Morija**, nekdanjega častnega konzula Republike Slovenije, **Shinichira Oke**, Japan Automobile Manufacturers Association (JAMA), **Yoshia Nakana**, Japan Auto Parts Industries Association (JAPIA), **Yujija Fujitae in Maria Yamaguchija**, Smart Mobility CoE, PwC Consulting LLC in **dr. Iztoka Seljaka**. Po zaključku predstavitev je zaključne misli podal veleposlanik RS v Tokiu **Jurij Rifelj**. Uradnemu delu je sledilo povezovanje med predstavniki naše delegacije in navzočimi predstavniki slovenskih in tujih podjetij ter s predavatelji.

Poleg poslovnega foruma smo organizirali tudi ogled dveh podjetij, in sicer so naše članice in člane prijazno sprejeli v podjetju **Kansai Paint** v Hirutsaki (v Sloveniji lastniki Kansai Helios) in **Daihen** v mestu Kobe (v Sloveniji lastniki Daihen Varstroj). Obiskali pa smo tudi svetovno razstavo EXPO 2025 v Osaki, kjer smo si ogledali paviljone oziroma razstavne prostore Slovenije ter opravili poslovne pogovore na paviljonih Savdske Arabije, Nemčije, Južne Koreje, Kitajske in Japonske.

MQ konferenca za trajnostno voditeljstvo: Nadarjeni za uspeh

28. maj 2025, Račji otok, Brdo pri Kranju



Na MQ konferenci osvetljujemo prakse odličnega poslovnega voditeljstva, ki delujejo in premikajo meje: mednarodne in domače.

Gostje dogodka so bili:

- **dr. Vesna Milošević Zupančič**, e-Študentski servis,
- **prof. Drikus Kriek**, IEDC,
- **Marko Lukić**, Lumar, in **Samo Kumar**, Bankart,

- **dr. Marko Divjak**, DOBA Fakulteta,
- **Mitja Okorn**, režiser in scenarist,
- red. **prof. dr. Matej Černe**, **Maša Košak**, Ekonomska fakulteta UL, **Matjaž Merkan**, partner, Kadrovska asistenca, Manager leta 2015, in **Anisa Faganelj**, Incom Leone, kadrovska managerka 2021,
- **dr. Iztok Seljak**, Hidria, in
- **Petra Juvančič**, ZM.

Utrip članstva na Ptuj

29. avgust 2025, Ptuj



Tradicionalno smo konec avgusta z **Manager klubom Ptuj** organizirali regionalno srečanje članic in članov. Najprej smo obiskali Talum, kjer nas je gostil njegov predsednik uprave **Marko Drobnič**. Sledil je obisk Stare steklarske na Ptuj, pomembnega kulturnega središča mesta, večer pa smo ob vrhuncu Festivala Arsana 2025 zaključili na akustičnem koncertu skupine Siddharta.

Managerski kongres 2025

2. in 3. oktober 2025, Grand hotel Bernardin, Portorož



Najpomembnejši in najbolj prepoznaven dogodek ZM je Managerski kongres, na katerem se je septembra 2025 zbralo skoraj 500 managerk in managerjev ter naših drugih gostov. Managerski kongres 2025 je bil posvečen **ključnim izzivom, ki oblikujejo našo gospodarsko in družbeno realnost**.

Osredotočili smo se na vprašanja, ki so danes bolj aktualna kot kdaj koli prej:

- Kako lahko Slovenija naredi **strateški preboj iz povprečja** v vrh svetovne konkurence?
- Kako zgraditi okolje, kjer bodo naši **najboljši talenti želeli ostati**, ustvarjati in rasti?
- Kako **voditi z vizijo, pogumom in odgovornostjo** v dobi umetne inteligence, globalnih sprememb in družbene negotovosti?

Kongres s sloganom **Preboj z vizijo prihodnosti** je še posebej izpostavil novo dimenzijo vodenja – voditeljstvo, ki temelji na sodelovanju, dolgoročnem razmišljanju in trajnostnih odločitvah. Čas je za voditelje, ki ne sledijo prihodnosti, ampak jo aktivno ustvarjajo.



»V zadnjih 20-ih letih smo opazovali, kako druge sile rastejo, medtem ko je evropska produktivnost zaostajala za njimi. A imamo vse vzvode, da ta trend obrnemo: znanje, kapital, notranji trg s 450 milijoni ljudi, socialno varnost – pokazati moramo le še večjo dozo poguma in odločnosti. In pogledati zlasti na ravni EU, kaj lahko delamo bolje, manj birokratsko in bolj učinkovito,« je zbrane nagovorila evropska komisarka za širitev **mag. Marta Kos**.

Dodala je še, da »želimo ustvariti okolje, kjer podjetja ne iščejo poti ven iz Evrope, ampak prav v njej najdejo pogoje za rast. Kjer pravila podjetjem omogočajo, da rastejo, ne da jih dušijo«. Po njenih besedah vloga managerjev presega vodenje podjetij, saj ti oblikujejo smer razvoja celotne slovenske in evropske družbe: »To je vodenje, ki ga Evropa danes nujno potrebuje. Ne moremo samo čakati, da nevihta mine.«



Kako globalne politične in varnostne napetosti vplivajo na gospodarstvo ter kako lahko podjetja in voditelji uspešno delujejo v svetu, kjer so nestabilnost, informacijska vojna in rivalstvo svetovnih sil nova realnost, nam je razkril prvi osrednji govorec **dr. Jonathan Terra**, politični analitik, nekdanji diplomat in strokovnjak za transatlantske odnose ter varnostno politiko.



O vplivu novih tehnologij na ljudi, družbo in globalne trge ter kako umetna inteligenca spreminja vodenje, učenje in odločanje – z novimi orodji in popolnoma drugačno izkušnjo, pa smo izvedeli od druge osrednje govornice **Claudie Olsson**, ustanoviteljice podjetij Stellar Capacity in SpeakCharlie, ki jo je Svetovni gospodarski forum imenoval za mlado globalno voditeljico (Young Global Leader).

Na kongresu so bili naši gostje še:

- **dr. Kristijan Musek Lešnik**, psiholog;
- **Gregor Makuc**, glavni izvršni direktor Leka in predsednik Sandoza Slovenije;
- **dr. Jure Knez**, večinski lastnik in soustanovitelj Dewesofta,
- svoje misli o prihodnosti Slovenije pa je z nami delila tudi **Melanie Seier Larsen**, izvršna direktorica in partnerka v Boston Consulting Group.

Managerski kongres 2025 nam je postregel z dvema okroglima miza. Na četrtkovi z naslovom **Mi danes. Mi jutri. Mi vsi skupaj: razvojni XYZ vodenja**, ki ga je povezoval **dr. Žiga Vavpotič** so sodelovali:



- **Boštjan Jerončič**, Incom Leone;
- **Blaž Strle**, BE-terna skupina;
- **Maja Strnad Cestar**, Medis;
- **Petra Parovel**, SWY brand;
- **Martin Jezeršek**, Gostinstvo Jezeršek.

Za uvod v gala večer smo na odru gostili osrednjo govornico, predsednico Republike Slovenije, **dr. Natašo Pirc Musar**.



Na večerni slovesnosti smo podelili priznanje Manager leta, in sicer **Enverju Šišiću**, Perutnina Ptuj, priznanje Vključi.Vse pa smo podelili podjetju **Intera** (več v rubriki o priznanjih na strani 18 in 19).

Večerni del je povezoval in z glasbo popestril **Tilen Artač** z bandom.

Drugi dan kongresa smo posvetili razpravi o prihodnosti Slovenije, saj bodo v Sloveniji v marcu potekale parlamentarne volitve. Na **MQ forumu** z naslovom **Prihodnost Slovenije v zmožnosti sodelovanja**, ki sta ga povezovala **Petra Juvančič** in **dr. Žiga Vavpotič**, pa so sodelovali naslednji predstavniki političnih strank:

- **Klemen Boštjančič** (Gibanje Svoboda),
- **Matjaž Han** (SD),
- **Zdravko Počivalšek** (SDS),
- **Jernej Vrtovec** (NSi),
- **dr. Anže Logar** (Demokrati),
- **dr. Vladimir Prebilič** (Prerod)
- **Marko Lotrič** (Fokus).

Iztočnice za pogovor so predstavljale predstavitve **prof. dr. Mojmirja Mraka**, Ekonomska fakulteta Univerze v Ljubljani (*Slovenija kot članica EU v novi geopolitični realnosti*), **prof. dr. Andreje Jaklič**, Fakulteta za družbene vede Univerze v Ljubljani (*Slovenija na razpotju: kako zadržati plaho ptico?*) in **dr. Petra Wostnerja**, Urad za makroekonomske analize in razvoj (*Investicije, inovacije in poslovna preobrazba: katere, kako, in kaj še?*).



Managerski kongres je ponudil tudi odličen **predprogram**, ki je tokrat potekal obliki dinamičnega podcasta – z vzdušjem, ki je spodbujal razmišljanje in hkrati povezovanje. Z izbranimi gosti smo se dotaknili aktualnih tem voditeljstva in odpornosti v dobi umetne inteligence. Format je omogočil sproščen, a vsebinsko bogat pogovor, ki je bil navdih in hkrati priložnost za razpravo.

Dinamični podcast krogi:

1. krog:

Moderiranje: **Lucija Sajevec**

Tema: **Vodenje**

Gosta: **Dina Potočnik** (Fakulteta Doba) in **Aleš Ugovšek** (M-Sora)



2. krog:

Moderiranje: **Mark Kalin**

Tema: **Umetna inteligenca**

Gosta: **Ivana Vrvišar** (Pošta Slovenije) in **Jure Pezdirc** (Unija računovodstvo)



3. krog:

Moderiranje: **Daniela Bervar Kotolenko**

Tema: **Odpornost**

Gosta: **dr. med. Marija Lucija Antolič** (Lam Care) in **dr. Robert Ličen** (Podjetniški center Pegasus)



Podcastom je sledilo zaključno moderirano mreženje udeležencev.

MQ treningi

V letu 2025 smo izvedli dva MQ treninga, s katerima smo spodbujali in dopolnjevali znanja ter kompetence managementa in delili primere dobrih praks.

Digitalna preobrazba: kaj drugi delajo drugače?

16. april 2025, Fakulteta za računalništvo in informatiko, Ljubljana



Slovensko gospodarstvo je glede digitalizacije pri večini kazalnikov pod povprečjem EU, na treh pa čisto na repu, je razbrati iz Poročila digitalnega desetletja 2024. Na področju števila IKT strokovnjakov sta za nami samo Grčija in Romunija. Stanje je alarmantno, saj smo bili še leta 2022 na 11. mestu v EU.

Zato smo aprilski MQ trening posvetili digitalni preobrazbi. Na dogodku so sodelovali **dr. Mojca Ciglarič** in **prof. dr. Danijel Skočaj**, Fakulteta za računalništvo in informatiko UL, **Medeja Lončar**, Siemens, **Robert Sraka**, Big Bang Slovenija, **Vesna Prodnik**, Telekom Slovenije, **Rebeka Kropivšek Leskovar**, Interblock, **Biljana Prinčič**, Riko, **Zdravka Zalar**, Smartis, **Ivana Vrvišar**, **Matej Raspet** in **Boštjan Bregar**, Pošta Slovenije, ter **Danijel Vuk**, Termo Shop.

Sodelovanje kot razvojna moč

5. november 2025, CEF, Ljubljana



Na drugem MQ treningu smo skupaj z vodji iz javnega in zasebnega sektorja raziskali, kako lahko organizacije postanejo učeče se skupnosti, kjer se znanje ne kopiči, temveč uporablja, deli in preoblikuje v kompetence, ki prinašajo rezultate. Učeče se organizacije znajo sistematično upravljati z znanjem, graditi zaupanje med sodelavci in ustvarjati kulturo, v kateri se ljudje počutijo vključene, slišane in pripravljene prispevati k spremembam.

Naši gostje so bili **Mojca Ramšak Pešec**, državna sekretarka na Ministrstvu za javno upravo, **Jana Repanšek**, direktorica CEF, **Ajda Turk**, članica vodstva CEF, **Gregor Makuc**, glavni izvršni direktor Leka, **Marta Kelvišar**, direktorica Adria Dom, **Stša Mesec**, skrbnica inovacijske skupnosti Inovativen.si, Ministrstvo za javno upravo, **Andrej Šolinc**, glavni izvršni direktor CEED Slovenija, **Sabina Gros**, direktorica Skupine BPT, **Matjaž Florjanc Lukan**, vodja Klicnega centra 114, **dr. Ada Guštin Habuš**, direktorica Kolibri Labs, **Urška Miklič**, **Cvetka Mozoli** in **Laura Katarina Jularić**, vse CEF, ter **Petra Juvancič**, izvršna direktorica ZM.

Gospodarska delegacija v Šanghaj in Hongkong

3. do 8. november 2025, Šanghaj in Hongkong, Kitajska



Sodelovali smo v gospodarsko-politični delegaciji, ki sta jo v sodelovanju z Ministrstvom za gospodarstvo, turizem in šport, Ministrstvom za zunanje in evropske zadeve, veleposlaništvom Republike Slovenije v Pekingu ter Konzulatom v Šanghaju organizirala Gospodarska zbornica Slovenije (Slovensko-kitajski poslovni svet), Javna agencija SPIRIT Slovenija in Državni svet Republike Slovenije. Delegacijo je vodil **Marko Lotrič**, predsednik Državnega sveta Republike Slovenije.

Udeleženci delegacije so si ogledali mednarodno gospodarsko razstavo CIIE Expo Šanghaj (China International Import Expo), se udeležili otvoritve in ogleda slovenskega paviljona, poslovnega foruma in B2B srečanj.

Prednovoletni masters

10. december 2025, Avtosalon Mercedes Emil Frey, Ljubljana



Prednovoletni masters je zaključni dogodek sekcije mladih managerjev in združenja v tekočem letu. Tudi tokrat je bil v ospredju Mastersa pogovor s finalisti za priznanje Mladi manager 2025: z generalno direktorico Flint SI **Nino Hudnik**, direktorjem Perune **Dejanom Kovačičem** in generalnim direktorjem M Sore **Alešem Ugovškom**. Pogovor je vodil mladi manager 2024 **Samo Kumar**, dogodek pa je povezoval stand-up komik **Gašper Bergant**.

Managerski koncert 2025

13. december 2025, Cankarjev dom, Ljubljana



Solisti so bili sopranistki **Rebeka Pregelj** in **Maja Triler** ter baritonist **Lovro Korošec**.

Foto: Barbara Reya

Združenje Manager je partner Managerskega koncerta, katerega poslanstvo je ustvarjati možnosti za razvoj mladih glasbenih talentov in je bil tokrat organiziran že 32. leto zapored. Navzoče je v uvodu nagovoril Manager leta 2025 **Enver Šišić**. Praznično vzdušje je ponovno pričaral Simfonični orkester RTV Slovenija pod taktirko maestra **Georga Pehlivaniana**, ki se jim je pridružil še operni zbor SNG Maribor.

2. PRIZNANJA

Manager leta 2025

Enver Šišić, generalni direktor in predsednik kolegija direktorjev družbe Perutnina Ptuj



Priznanje je prejel 2. oktobra 2025 na Managerskem kongresu.

Člani izbirne komisije: **Aleksander Zalaznik** (predsednik komisije), **Tomaž Berločnik**, **Boštjan Gorjup**, **Petra Juvančič**, **Tjaša Kolenc Filipčič**, **Medeja Lončar**, **Aleša Mižigoj** in **Sabina Sobočan**.

Priznanje za življenjsko delo na področju managementa za leto 2024

Franjo Bobinac, dolgoletni predsednik uprave velenjske družbe Gorenje in zdajšnji predsednik Olimpijskega komiteja Slovenije



Priznanje je prejel 22. januarja 2025 na Januarskem srečanju.

Člani izbirne komisije: **Aleksander Zalaznik** (predsednik komisije), **Tomaž Berločnik**, **Boštjan Gorjup**, **Petra Juvančič**, **Tjaša Kolenc Filipčič**, **Medeja Lončar**, **Marko Lukić**, **Aleša Mižigoj** in **Sabina Sobočan**.

Mladi manager 2024

Samo Kumar, izvršni direktor IBM Slovenija



Priznanje je prejel 22. januarja 2025 na Januarskem srečanju.

Člani izbirne komisije: **Tanja Subotić Levanič** (predsednica komisije), **Lucija Sajevec**, **Katja Jelerčič**, **Aleš Muhič**, **Klaudija Javornik**, **Michal Maco** (prejemnik priznanja Mladi manager 2023), **prof. dr. Tjaša Redek**, **Borut Čeh**.

Vključi.Vse 2025

Intera d.o.o.



Priznanje je podjetje prejelo 3. oktobra 2025 na Managerskem kongresu.

Člani izbirne komisije: **Aleša Mižigoj** (predsednica), **Barbara Zupančič**, **Anisa Faganelj**, **Klaudija Javornik**, **dr. Barbara Smolnikar**, **Matej Černe** in **Enej Kirn**.

Artemida 2024

Maja Brelih Lotrič, direktorica podjetja Lotrič Meroslovje,

Meta Lahne, predsednica uprave Merkur zavarovalnice,

Melita Rajgelj Ozbek, predsednica uprave Generali Investments,

Saška Rihtaršič, generalna direktorica Danfoss Trate,

Maja Strnad Cestar, generalna direktorica družbe Medis in

Tatjana Vogrinec Burgar, predsednica uprave Elektro Maribor.



Priznanje so prejele 22. januarja 2025 na Januarskem srečanju.

Člani izbirne komisije: **Aleša Mižigoj** (predsednica), **Sanja Savič**, **Aleš Muhič**, **Mojca Randl**, **Melanie Seier Larsen**, **Žiga Vavpotič**, **Klaudija Javornik** in **Enej Kirn**.

Najboljša poslovna knjiga leta 2025

Prevlada, Parmy Olson



Priznanje je prejela založnica knjige založba UMco na Slovenskem knjižnem sejmu 28. novembra 2025.

Člani komisije: **Janez Škrabec** (predsednik), **Petra Juvančič**, **Enej Kirn**, **dr. Jaka Gercer**, **Tanja Skaza**, **Lovro Peterlin** in **Nina Rojc Dobrin**.

ZM podeljuje nagrado za najboljšo poslovno knjigo leta v sodelovanju z GZS – Zbornico knjižnih založnikov in knjigotrošcev.

SODELOVANJE PRI DRUGIH PRIZNANJIH

ZM je pomemben partner pri izborih za priznanja gospodarstvenikom in podjetjem. Namen sodelovanja je podpora izborom, ki ustvarjajo pozitivne vzornike in izpostavljajo dobre prakse.

Zlata nit

Primus

Gazela

Slovenska nagrada
za družbeno
odgovornost
HORUS

3. STROKOVNO DELO IN SODELOVANJE

Pomemben del poslanstva združenja kot dela gospodarske civilne družbe je prispevati k razvoju managementa z oblikovanjem poklicnih standardov, ki podpirajo prenos in razširitev sodobnega managerskega znanja. Z argumenti, usmerjenimi v oblikovanje konkurenčnega gospodarskega okolja, želimo konstruktivno vplivati na učinkovito, konkurenčno in pravično zakonodajo ter druga pravila, ki slovenskemu gospodarstvu omogočajo kakovosten razvoj.

V letu 2025 smo na področju oblikovanja poklicnih standardov in vzpostavljanja konkurenčnega okolja najbolj intenzivno delovali preko:

- gibanja Podvig,
- mentorskih programov,
- gospodarske koordinacije Ministrstva za gospodarstvo, turizem in šport,
- strateškega sveta za gospodarstvo,
- strateškega sveta za zdravje pri GZS,
- delovne skupine za poenostavitve zakonodaje in poglobitev notranjega trga za krepitev konkurenčnosti gospodarstva,
- Gospodarskega kroga,
- Observatorija ZM,
- razvoja trajnostnega voditeljstva,
- strokovne literature,
- delovnih skupin CEC.

PODVIG: MI DANES. MI JUTRI. MI VSI SKUPAJ.



S samozavestjo, ambicioznostjo, odgovornostjo in sodelovanjem lahko skupaj naredimo veliko dobrega za razvoj Slovenije in njeno družbeno blaginjo. Zato smo na pobudo v letu 2023 predsednika ZM dr. Iztoka Seljaka pričeli z aktivnostmi, ki so z Januarskim srečanjem 2024 dobile skupno ime **Podvig: Mi danes. Mi jutri. Mi vsi skupaj.**

Gibanje se je spomladi 2023 pričelo z analizo, ki smo jo izvedli po metodi »Hell & Heaven« s pomočjo izkušene strokovnjakinje **Tanje Mohorič** iz GIZ ACS, Slovenskega avtomobilskega grozda. Na delavnicah je sodelovalo več kot 60 managerk in managerjev, s katerimi smo skupaj identificirali štiri ključne izzive: da moramo pri sebi in v družbi spodbujati večjo **samozavest, ambicioznost**, graditi **odgovornost** na vseh ravneh in mnogo več tudi **sodelovati**. Nastalo je prvih 15 delovnih skupin, ki so se odločile, na kateri od vrednot bodo delovale, in razvile svoje vsebine in projekte.

K sodelovanju smo povabili še druge članice in člane, tako da je v letu 2024 v gibanju Podvig sodelovalo in se povezovalo **blizu 200 članic in članov** ZM! Vsaka od skupin je na svoj način snovala konkretne projekte v luči ene od zgornjih štirih vrednot. Z ekipnim delom in sodelovanjem smo dobili številne ideje in predloge. Nekatere smo že sproti kar najbolj implementirali v svoje tekoče delo, nekaj pa jih je še pred nami in še čakajo na uresničitev in izvedbo. Stranski, a vendar zelo pomemben premik v gibanju Podvig je tudi to, da so se članice in člani bolje spoznali in povezali med seboj – in se učili sodelovati. To je pomembno tudi za nadaljnje sodelovanje zunaj naše skupnosti, ki mora postati temelj, če se bomo želeli uspešno odpraviti po poti preboja, ki ga želimo doseči v družbi.

V nadaljevanju izpostavljamo tri projekte, ki so v letu 2025 zaživel v okviru gibanja Podvig:

- **Zgodbe za pogum in navdih**

Katere vrednote okrepiti, da prebudimo samozavest, ambicioznost, odgovornost, sodelovanje? Z odgovori v knjigi **Zgodbe za pogum in navdih**, ki so jih med platnice zbrali člani gibanja Podvig, postreže **44 Slovenk in Slovencev**. Vsi avtorji so se odpovedali honorarjem - izkupiček iz knjig je šel v dobrodelne namene projektom, namenjenim mladim.

- **Sodelujoč/a voditelj/ica sem – kontaktiraj me!**

Julija 2025 smo na digitalni mentorski platformi Mentorink zagnali projekt Sodelujoč/-a voditelj/-ica sem – kontaktiraj me! Gre za fleksibilno, situacijsko obliko mentorstva (t.i. »mentorji trenutka«), brez formalnih zavez, a z veliko vrednostjo za sočlana. Vsak član, ki se pridruži kot Sem sodelujoč/-a voditelj/-ica – kontaktiraj me!, omogoča, da ga drug član združenja kontaktira za pogovor, vprašanje, usmeritev, nasvet ali iskreno izmenjavo mnenj – takrat, ko to najbolj potrebuje. Sodelujoč/-a voditelj/-ica pomeni, da ponudimo svoj čas, znanje, izkušnje in veščine drugemu poslovnemu voditelju iz ZM. Gre za odprt program, v katerega je trenutno vključenih **že več kot 150** članic in članov Združenja Manager.

- **Veriga ambicioznih**

V okviru gibanja Podvig smo zagnali prvo Verigo ambicioznih, v kateri je sodelovalo kar 45 članov Združenja Manager. Med njimi je nastalo 90 povezav – vsak je sodeloval kot

coach in/ali coachee do oktobra 2025. Namen je bil krepiti ambicioznost, širiti meje, odkrivati nove perspektive ter podpirati osebni in profesionalni razvoj udeležencev skozi uresničevanje drznih ciljev. Verigo ambicioznosti bomo aktivirali zopet v 2026 – tokrat na digitalni platformi Mentorink.

MENTORSKI PROGRAMI

V letu 2025 smo izvajali dva mentorska programa in vzpostavili digitalno mentorsko platformo Mentorink:

• **Mentorska mreža sekcije managerk**

Vodilni mentorski program v združenju je namenjenim managerkam, ki si želijo pridobiti dodatna znanja in nasvete izkušenejših managerk. Cilj in namen programa je spodbujati in podpirati managerke pri prevzemu vodilnega mesta in pri kariernih preskokih. Program se zavzema tudi za večjo zastopanost žensk na vodstvenih mestih.

Junija smo zaključili že 10. generacijo mentorske mreže z 17 mentorskimi pari, ki se je zaključila s strokovnim izletom v Prekmurje. Novembra 2025 smo na mentorsko pot v Muzeju bančništva NLB Muza pospremili 11. generacijo s 26 pari. (Več v rubriki o sekciji managerk na strani 42)

Članice delovne skupine za mentorsko mrežo Sekcije managerk so **Ani Klemenčič, Anuška Cerovšek Beltram, Barbara Čebihin, Mojca Kert, Klaudija Javornik** in **Maja Mandoska Kostić**.

• **Skupinsko mentorstvo**

Skupinsko mentorstvo omogoča prenos mentorjevih specifičnih znanj z določenega strokovnega področja na več mentorirancev hkrati. Edinstvenost te oblike mentorstva se kaže v tem, da se prek delitve izkušenj primarno osredotoča na razvoj posameznega strokovnega področja in sekundarno na razvoj posameznika.

Pozimi 2025 smo zaključili z 8. generacijo skupinskega mentorstva v katero je bilo vključenih 32 članic in članov, ki jih je vodilo pet mentorjev:

- **dr. Iztok Seljak**, predsednik Združenja Manager na temo doseganja brezmejne ambicioznosti – in kdaj je dovolj?;
- **Marta Kelvišar**, direktorica Adria Dom, Managerka leta 2023, na temo talentov – virov razvoja in dodane vrednosti;
- **Boštjan Škufca Zaveršek**, nekdanji podpredsednik uprave Telekoma Slovenije, sedaj Hervis, na temo kibernetске varnosti – nove managerjeve abecede,
- **Ivana Vrvišar**, članica posloводства Pošte Slovenije na temo UI v dobi Phygibital – vodenje med človekom, tehnologijo in AI agenti in

- **Aljoša Jerman Blažič**, direktor SETCCE na temo ali smo brez digitalne preobrazbe še konkurenčni?

V letu 2026 načrtujemo zagon 9. generacije skupinskega mentorstva.

Člani delovne skupine za skupinsko mentorstvo so **Sonja Klopčič, Andrej Krajner, Katarina Resnik, Maja Mandoska Kostić** in **Klaudija Javornik**.

• Mentorink

V letu 2025 je ZM kot prvo v Sloveniji vzpostavilo digitalno mentorsko platformo Mentorink, ki je namenjena članicam in članom ZM. Njeni glavni cilji so:

- v platformo prenesti že obstoječa mentorstva in razviti nova (sodelujoč voditelj, Veriga ambicioznih ...);
- Povečati vključenost članov in učinkovitost prenosa znanj med različnimi generacijami poslovnih voditeljev;
- Povečati priložnosti povezovanja in sodelovanja med člani;
- Ohranitev obstoječih in privabitev novih članov;
- Krepitev vrednot gibanja Podvig: sodelovanje, odgovornost, ambicioznost, samozavest - vseh vrednot Združenja Manager po kodeksu etike.

GOSPODARSKA KOORDINACIJA MGTŠ

Gospodarska koordinacija je strukturirano sodelovanje gospodarskih organizacij ter vodstva Ministrstva za gospodarstvo, turizem in šport, ki jo je oblikoval minister **Matjaž Han**. Je operativna skupina predstavnikov gospodarstva, ki je bila ustanovljena z namenom, da v sodelovanju z ministrstvom išče in usklajuje ključne rešitve in oblikuje ukrepe za podporo in pomoč gospodarstvu glede na razmere na trgu. Po potrebi deluje tudi na nivoju strokovnih skupin za reševanje posameznih izzivov, v katere se vključuje strokovnjake gospodarskih organizacij.

Člani gospodarske koordinacije so Gospodarska zbornica Slovenije, Obrtno podjetniška zbornica Slovenije, Združenje delodajalcev Slovenije, **Združenje Manager**, Trgovinska zbornica Slovenije in Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije.

STRATEŠKI SVET ZA GOSPODARSTVO

Pod okriljem Ministrstva za gospodarstvo, turizem in šport deluje Strateški svet za gospodarstvo kot strokovno-posvetovalni organ ministrstva na področju strateških usmeritev gospodarskega razvoja, razvoja podjetništva, industrije in obrti, za krepitev konkurenčnosti,

dodane vrednosti in internacionalizacije, za krepitev stabilnega in predvidljivega poslovnega okolja in za obvladovanje gospodarskih tveganj ob nastopu kriznih razmer. Sestavljen je iz strokovnjakov različnih profilov in znanj, v imenu ZM je njegov član predsednik dr. **Iztok Seljak**.

STRATEŠKI SVET ZA ZDRAVJE PRI GZS

Strateški svet za zdravje pri GZS je posvetovalni telo, ki je bil oktobra 2025 ustanovljen kot platforma, ki povezuje gospodarstvo in ključne zdravstvene institucije. Spremembe v zdravstvu – od digitalizacije, kadrovskih izzivov do novih regulativ – močno vplivajo na podjetja in širše gospodarsko okolje, zato so člani SSZ tako iz vrst ključnih institucij, kot seveda predstavniki gospodarstva različnih regij in panog. Predstavnica ZM v SSZ je izvršna direktorica **Petra Juvančič**.

DELOVNA SKUPINA ZA POENOSTAVITVE ZAKONODAJE IN POGLOBITEV NOTRANJEGA TRGA ZA KREPITEV KONKURENČNOSTI GOSPODARSTVA

Ministrstvo za gospodarstvo, turizem in šport je Združenje Manager vključilo v posebno medresorsko delovno skupino, ki je bila oblikovana v podporo oblikovanju ukrepov, ki jih Slovenija zastopa na EU ravni pri pripravi sprememb predpisov za »enostavnejšo in hitrejšo Evropo« in poglobitev enotnega trga EU, s tem pa večjo konkurenčnost EU in njenih članic. Ukrepi komisije gredo v smeri novih ciljev za zmanjšanje upravnih bremen in bodo dajali prednost novim ukrepom za poenostavitve, npr. na področjih **trajnostnosti, poenostavitvah naložb, prilagajanju zahtev za srednje velika podjetja, digitalnosti in kibernetiki varnosti** ter **poenostavitvah skupne kmetijske politike**.

GOSPODARSKI KROG

Gospodarski krog tvori 17 gospodarskih in kmetijskih organizacij, ki si prizadevamo za poenotene in koordinirane aktivnosti v povezavi z ukrepi na državni ravni. Gospodarstvo se je tako bolj usklajeno odzivalo na ukrepe, ki jih je sprejemala vlada, predvsem v povezavi s spremembami na davčnem področju in drugimi izzivi, ki so vplivali na poslovno okolje v Sloveniji. Gospodarski krog se je junija enotno odzval na stagnacijo Slovenije na IMD-jevi lestvici konkurenčnosti. Prav tako je Gospodarski krog služil kot platforma za enotnejše zastopanje stališč za večjo konkurenčnost gospodarstva, tako je bila med drugim aprila organizirana skupna novinarska konferenca predsednikov organizacij o poslovnem okolju v

Sloveniji, septembra pa so se predstavniki Gospodarskega kroga ob robu blejskega strateškega foruma srečali z evropsko komisarko mag. **Marto Kos**.

Ključne aktivnosti v letu 2025:

- zajtrk predsednikov članic Gospodarskega kroga z novinarji 15. aprila 2025;
- novinarska konferenca Gospodarskega kroga ob rezultatih letne lestvice konkurenčnosti IMD 17. junija 2025;
- srečanje Gospodarskega kroga z evropsko komisarko mag. **Marto Kos** o širitvi EU in gospodarskih priložnostih ob robu blejskega strateškega foruma 1. septembra 2026.

OBSERVATORIJ ZM

Observatorij Združenja Manager je neodvisno strokovno telo, ki deluje kot multidisciplinarni miselni laboratorij Združenja Manager, sestavljen iz slovenskih strokovnjakov z najboljšimi mednarodnimi referencami, ki tudi v svetovnem merilu postavljajo trende na svojih področjih, imajo bogate izkušnje s prenosom znanstvenih dosežkov v prakso ter imajo odličen pregled nad najbolj pomembnimi trendi doma in v svetu.

Observatorij ZM vodi prof. dr. **Dušan Mramor**, članice in člani pa so prof. dr. **Polona Domadenik Muren**, prof. dr. **Blaž Zupan**, dr. **Ali Žerdin**, prof. dr. **Jože Sambt**, prof. dr. **Verica Trstenjak**, prof. mag. **Tadej Glažar**, prof. dr. **Martin Čopič**, akad. prof. dr. **Tatjana Avšič Zupanc**, prof. dr. **Robert Dominko**, prof. dr. **Marko Topič** in doc. dr. **Marinka Žitnik**.

Observatorij ZM je pomemben forum, ki išče odgovore na ključna razvojna vprašanja in nudi pomembno vsebinsko podporo aktivnostim Združenja Manager ter članom pri predlogih ukrepov ter drugih aktivnosti, s katerimi se zavzemamo za družbeno blaginjo, gospodarski razvoj in trajnostno rast.

RAZVOJ TRAJNOSTNEGA VODITELJSTVA



Z aktivnostmi smo partner in sogovornik članom, državi, ter drugim zainteresiranim institucijam s pobudami, sporočili, objavami in dobrimi praksami. Rubrika trajnostno vodenje je že štiri leta redna rubrika v e-Utripu managementa, vsaka številka revije MQ pogloblja različna trajnostna področja, za strokovne vsebine s področja vodenja skrbimo na našem MQ portalu, vedno večkrat pa smo tudi pozvani, da prispevamo mnenja s področja trajnostnega delovanja organizacij.

KREPITEV ZNANJ S PODROČJA TRAJNOSTNEGA POSLOVANJA

Prek Sklada za talente mladim managerkam in managerjem do 40. leta starosti subvencioniramo izobraževanja s področja trajnostnih vsebin na vrhunskih poslovnih šolah. (Več v rubriki sekcija mladih managerjev na str. 29.)

Ob tem sodelujemo s članicami in člani ter podjetji, ki so vzgledi na področju trajnostnega razvoja.

RAZNOLIKOST IN VKLJUČEVANJE

Raznolike ekipe boljše inovirajo in bolje razumejo svoje stranke. Raznolikost V ZM podpiramo preko priznanj Vključi.Vse in Artemida, z 10 načeli uveljavljanja raznolikosti ter skozi objave in sodelovanja v širši javnosti.

PODPORNIKA TRAJNOSTNEGA VODITELJSTVA:



KNJIŽNA POLICA

Ker je med članicami in člani ZM vse več avtorjev knjig, imamo na spletni strani vzpostavljeno **Knjižno polico**, kjer so predstavljena avtorska dela naših članov. Knjižno polico smo letos dopolnili z dvema knjigama katerih avtorji so naši člani, in sicer:

- **Zgodbe za pogum in navdih** avtoric **mag. Sonja Klopčič** in **Natalie Cviki Postružnik**
in
- **Bodi najprej človek – odnosi** avtorja **dr. Roberta Lična**.

SODELOVANJE Z DRUGIMI ORGANIZACIJAMI

S podporo dogodkom, katerih nosilci so druge organizacije, želimo v prvi vrsti spodbujati napredek managerske stroke, hkrati pa omogočati članom brezplačno ali cenejšo udeležbo na predavanjih o managementu in zagotavljati oporo tudi drugim organizacijam, ki spodbujajo napredek in razvoj managerske stroke ter kulturno dejavnost. V letu 2025 smo sodelovali oziroma podprli:

- GZS – Okrogla miza: Od enakosti k sodelovanju, udeležba **Petre Juvančič** na okrogli mizi, marec 2025;
- Mediade – KIK konferenca, udeležba **Petre Juvančič**, april 2025;
- Slovensko logistično združenje – 12. mednarodni Logistični kongres, predavanje **Iztoka Seljaka**, april 2025;
- Banka Slovenije in Evropska investicijska banka - Okrogla miza na konferenci: Creating a Favourable Investment Environment for Sustainable Long-term Economic Prosperity, udeležba **Iztoka Seljaka**, april 2025;
- Trilateralna komisija – udeležba **Petre Juvančič** na okrogli mizi, junij 2025;
- Delo - Konferenca Zdravje 2025, moderiranje okrogle mize s strani **Petre Juvančič**, oktober 2025;
- Dnevnik – sodelovanje **Petre Juvančič** na seji sveta Gazel, oktober 2025;
- EISEP – 9. konferenca o skladnosti in etiki poslovanja, partnerska podpora, oktober 2025;
- Beyond leadership – Konferenca Change makers, sodelovanje **Lovra Peterlin** na okrogli mizi, oktober 2025.

MEDNARODNO SODELOVANJE

Združenje Manager je od leta 2000 član Evropskega združenja CEC European Managers, ki združuje 14 nacionalnih managerskih organizacij, ki zastopajo interese managerjev. Delo CEC se primarno osredotoča na medsebojno povezovanje in izmenjavo dobrih praks med pridruženimi članskimi organizacijami. Med drugim je združenje CEC European Managers tudi socialni partner Evropske komisije na področju delavske zakonodaje. To mu omogoča pogajanja neposredno z Evropsko komisijo glede delavske zakonodaje na ravni evropske skupnosti ter opozarjanje na skupne težave v zvezi z delavskimi vprašanji, izhajajoč iz več nacionalnih kontekstov, oziroma predlaganje novih, še nenaslovljenih tematik, povezanih z delavsko zakonodajo, ter posledično uvrstitev slednjih na agendo Evropske komisije.



5. junija 2025 se je izvršna direktorica **Petra Juvančič** v Milanu udeležila skupščine CEC, naslednji dan pa konference z naslovom Inovacije in trajnost: managerji za prihodnost Evrope. CEC je s **Petro Juvančič** opravil tudi daljši intervju, ki je dostopen na [spletu](#).

V letu 2025 je imelo ZM predstavnike v treh delovnih skupinah CEC, in sicer:

- delovna skupina za inovacije in konkurenčnost, v kateri je predstavnik ZM **Branko Žibret**, Kearney;
- delovna skupina za digitalizacijo in umetno inteligenco, v kateri je predstavnik ZM **Robert Sraka**, Big Bang;
- delovna skupina za pravičen prehod in podnebno vodenje, v kateri je v kateri je predstavnik ZM **Benjamin Jošar**, Triglav Investments.

a) Delovna skupina za inovacije in konkurenčnost (Innovation for Competitiveness)

Delovna skupina, v kateri ZM zastopa **Branko Žibret**, partner in izvršni direktor družbe Kearney, je z delom pričela v mesecu aprilu. 13 članov, ki prihaja iz šestih držav si je zadalo dva krovna cilja:

- oblikovanje akcijsko orientiranih predlogov in priporočil pri razvoju politik, ki bodo podjetjem in vladam omogočila spodbujanje kulture inovacij ter odpravljanje strukturnih ovir za konkurenčnost in
- krepitev povezav med ključnimi deležniki ter spodbujanje strukturiranega sodelovanja med podjetji, zaposlenimi in javnimi institucijami.

Operativni cilji delovne skupine so naslednji:

- okvirji za nadgradnjo znanj in kompetenc managerjev;
- odprte inovacije – spodbujanje pristopov sodelovanja in povezovanja večjih podjetij, zagonskih podjetij in akademskih / raziskovalnih institucij za doseganje tehnoloških prebojev;
- novi poslovni in operativni modeli za povečanje produktivnosti in konkurenčnosti ob hkratnem zagotavljanju dobrega počutja zaposlenih;
- industrijska politika – spodbujanje izboljšav investicijskih pristopov za raziskave in razvoj ter komercializacijo njihovih rezultatov.

V letu 2025 je delovna skupina obravnavala Draghijev dokument. Vsakemu od operativnih ciljev je bila posvečena ena delavnica na kateri so bile oblikovane vsebine za operativne iniciative ter vsebine za usmeritveni dokument (Position Paper). V sklopu delavnic je bila ena izvedena v obliki dialoga z direktorjem enega od skladov zagonskega kapitala. Glavni vsebinski priporočili delovne skupine sta usmeritev aktivnosti na izobraževanje managerjev na področju upravljanja inovacij ter raziskav in razvoja in vzpostavitev sodelovanja z zagonskimi podjetji (start upi) ter raziskovalnimi institucijami.

Plan dela delovne skupine za leto 2026 vključuje dokončanje usmeritvenega dokumenta ter izvedba operativnih iniciativ. Prva iniciativa je posvečena Erasmus tipu izmenjave managerjev. Gre za vzpostavitev sodelovanja z inovacijskimi in raziskovalnimi centri ter obisk izbranih.

b) Delovna skupina za pravičen prehod in podnebno vodenje (Just Transition and Climate Leadership)

Delovno skupino sestavlja devet članov iz sedmih držav. ZM v njej zastopa mag. **Benjamin Jošar**, Triglav Investments. V letu 2025 je imela delovna skupine več online srečanj, eno pa tudi v živo. Svoje delo je fokusirala na naslednja tri področja:

- Vodenje kot ključen dejavnik zelenega prehoda: kako prepričati managerje, da smatrajo podnebno vodenje kot strateško nujnost in kako pri tem pomagati evropskim managerjem?
- Človeška dimenzija zelenega prehoda: kako zagotoviti, da bo zeleni prehod pravičen in da ne bo izključeval nobenega?
- Zeleni prehod in konkurenčnost.

Delovna skupina je oblikovala Zaobljubo evropskih managerjev (European Managers Pledge), ki izraža popolno podporo ambicijam EU postati globalna voditeljica zelenega prehoda in podporo podnebnim ciljem EU do leta 2040 znižati emisije toplogrednih plinov za 90% v primerjavi z letom 1990. Zaobljubo je septembra v Bruslju soglasno sprejela skupščina CEC.

c) Delovna skupina za digitalizacijo in umetno inteligenco (Digitalization and Artificial Intelligence)

V delovni skupini je v ZM zastopal **Robert Sraka**, izvršni direktor družbe Big Bang.

4. ORGANIZIRANOST

OBČNI ZBOR

V letu 2025 smo izpeljali en občni zbor, ki je potekal v elektronski obliki.

- **Redni e-občni zbor 2025**
25. do 29. marec 2025, splet

Na rednem e-občnem zboru je skupno glasovalo 144 članic in članov, in sicer so potrdili:

- Poročilo o delu Združenja Manager za leto 2024;
- Finančno poročilo o delu Združenja Manager za leto 2024;
- Poročilo častnega razsodišča ZM za obdobje med občinama zboroma 2024 – 2025;
- Program dela Združenja Manager za leto 2025;
- Finančni načrt Združenja Manager za leto 2025.

UPRAVNI ODBOR

Upravni odbor ZM se je v letu 2025 sestal na treh sejah, na katerih so članice in člani UO, poleg poročil o delu strokovne službe in sekcij med obema sejama obravnavali tudi naslednje teme:

- **7. april, Zavarovalnica Triglav, Ljubljana**

Gostiteljica: Zavarovalnica Triglav in članica častnega razsodišča ZM **Tjaša Kolenc Filipčič**

Na prvi seji v letu 2025, so se člani UO seznanili rezultati poslovanja ZM in poročilom Klipinga o komunikacijah ZM v letu 2024. Seznanili so se tudi, da je bila s strani MGTŠ ustanovljena ad hoc delovna skupina za debirokratizacijo za poenostavitve zakonodaje in poglobitev enotnega trga EU, katere članica je **Petra Juvančič**.

- **8. september, Odvetniška družba Rojs, Peljhan, Prelesnik in partnerji, Ljubljana**

Gostitelj: Odvetniška družba Rojs, Peljhan, Prelesnik in partnerji in njen managing partner **Bojan Šporar**

Na drugi seji v letu 2025 so se članice in člani UO seznanili s potekom priprav na Managerski kongres, načrtovanimi govorniki in vsebino njihovih predavanj. Najpomembnejša točka te seje pa je bila potrditev prejemnika priznanja Manager leta 2025. Za prejemnika priznanja je bil soglasno potrjen **Enver Šišić**, generalni direktor in predsednik kolegija direktorjev Skupine Perutnine Ptuj.

- **24. november, Kavarna in bistro Slamič, Ljubljana**

Najpomembnejša točka dnevnega reda zadnje seje UO v letu 2025 je bila potrditev prejemnika priznanja za življenjsko delo na področju managementa za leto 2025. Za prejemnika priznanja je bil soglasno potrjen **Tone Strnad**, direktorja Medis Group, d.o.o. in predsednika upravnega odbora ter ustanovitelja Medis, d.o.o. Članice in člani UO so na seji sprejeli še prenovljen Pravilnik o podelitvi priznanja Manager-ka leta in priznanja za življenjsko delo na področju managementa in se seznanili z zasnovo novega projekta MQbator. Predsednik in izvršna direktorica ZM pa sta na seji podelila tudi priznanja Zlatim članom ZM.

ČLANSTVO

V letu 2025 se nam je pridružilo 117 novih članic in članov, konec leta pa jih je bilo v ZM aktivnih 1.204.



Priznanja zvestim članom

V letu 2025 smo nadaljevali s podeljevanjem plaket članom, ki v združenju sodelujejo že več let. Novembra smo podeli Zlata priznanja članicam in članom, ki so že več kot 20 let zvesti ZM.

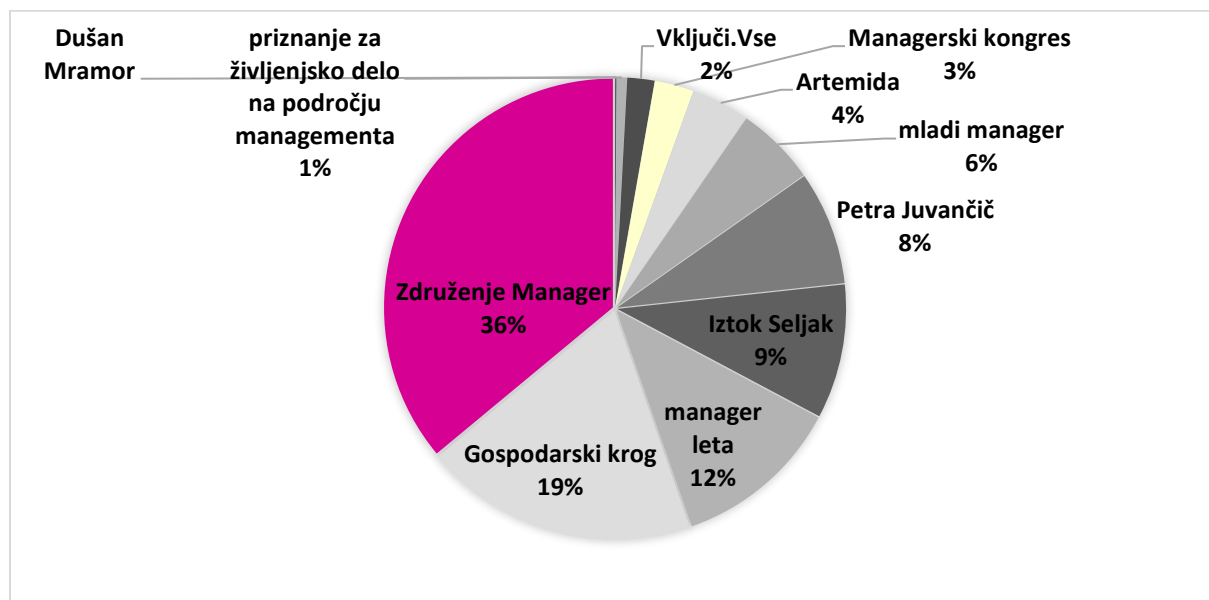
Priznanja so prejeli **Andreja Anžur Černič, Pia Barborič Jurjaševič, Tomaž Benčina, Janez Bijol, Peter Breznikar, Iztok Bricl, Marko Femc, Melita Ferlež, Slava Horvat, Jože Kastelic, Barbara Krajnc, Anton Papež, Marjan Pogačnik, Vojka Ravbar, Bor Rozman, Marko Staroveški, Sonja Šmuc, Jure Šumi, Marjeta Tič Vesel in Robert Trnovec.**



Hvala vam, ker skupaj že več kot 20 let izpolnjujemo zavezo k napredku in gradimo uspešnejši management. Najbolj ponosni smo na naše zlate člane, ki so z nami že več kot 20 let – teh je vseh skupaj zdaj že 142.

5. KOMUNIKACIJE

ODNOSI Z MEDIJI



V letu 2025 smo krepili ugled Združenja Manager prek kakovostnih medijskih objav in lastnih komunikacijskih kanalov, še posebej digitalnih ter MQ revije.

Z našimi sporočili smo dosegli več kot 500 objav v medijih. Medijsko najvidnejše aktivnosti ZM v letu 2025 so bile Managerski kongres, razprave Gospodarskega kroga, predvsem v okviru politično-gospodarskega dialoga z državo, ter različna medijska gostovanja glavnih akterjev ZM, kjer so podajali komentarje o konkurenčnosti in reformah. Pri slednjem so bile v ospredju teme, kot so božičnica, razprave o potrebni davčni razbremenitvi gospodarstva ter pobude za sodelovanje med gospodarstvom in politiko, ki spodbujajo rast in konkurenčnost slovenske ekonomije.

PUBLIKACIJE IN SPLET

• MQ revija

V letu 2025 smo izdali dve MQ reviji, v aprilu (56. številko) in novembru (57. številko). Večino člankov iz revij smo objavili tudi na MQ portalu ter mnoge med njimi delili na družbenih omrežjih Facebook in LinkedIn v rubrikah MQ branje.

MQ revija je edinstvena strokovna revija v slovenskem prostoru s področja managementa. Slovenskim managerkam in managerjem prek aktualnih člankov, intervjujev ter študij primerov že 19 let prenaša najnovejša znanja s področja managementa. Spodbuja vizionarska razmišljanja in teoretske razprave, izmenjuje izkušnje, mnenja, prakse, prenaša znanje med člani združenja. Strokovne vsebine spaja z aktualnimi novicami o delovanju našega združenja.

Obe številki MQ revije v letu 2025 sta poudarjali:

- odgovorno voditeljstvo,
- strateško vizijo Slovenije,
- digitalno in trajnostno transformacijo,
- razvoj talentov in organizacijske kulture,
- povezovanje gospodarstva, politike in družbe.

Vsebina MQ 56 je bolj poudarjala **vlogo posameznih voditeljev, razvoj žensk v managementu, ESG in organizacijsko učinkovitost.**

Vsebina MQ 57 je bila bolj usmerjena v **makro izzive Slovenije, geopolitične trende in prihodnost voditeljstva.**



• MQ portal

MQ portal za sodobno voditeljstvo je zakladnica znanja, dobrih praks vodenja in upravljanja ter odličnosti managementa. Navdih, zgledi in uspehi, ki so predstavljeni na portalu, so inspiracija za rast in razvoj. Bogate strokovne vsebine, misli in dobre prakse je Združenje Manager skozi leta zbiralo v MQ reviji in v okviru številnih drugih aktivnosti. Danes članicam in članom združenja ter vsem, ki jih zanima voditeljstvo, preko MQ portala ponujamo voditeljske in managerske vsebine.

- **E-utrip managementa**

Članice in člani o aktualnih temah, aktivnostih ZM, trajnostnem voditeljstvu, dogodkih, povezovanjih in sodelovanjih ažurno obveščamo prek e-novic (e-Utrip managementa), ki izidejo vsak drugi petek in jih pošljemo na več kot 1.200 naslovov. Ob tem smo za članice pripravili tudi 151 mailingov z vabili na dogodke, s spodbudami za sodelovanje v raziskavah, z razpisi, opomniki, zahvalami itd.

- **Spletna stran**

Člane in druge javnosti o aktualnih temah, aktivnostih in dogodkih Združenja Manager obveščamo tudi prek spletne strani, kjer redno objavljamo aktualne novice za gospodarstvo, med katerimi lahko člani najdejo tudi koristne informacije o ukrepih, pomočeh, razpisih itd.

- **Družbena omrežja**

Za čim bolj učinkoviti namen doseganja članic in članov ter tudi širše javnosti ima ZM svoje strani na Facebooku, LinkedInu, omrežju X in Instagramu. Konec leta 2025 smo imeli na LinkedInu 18.545, na Facebooku 5.894, na omrežju X 1.840, na Instagramu pa 862 sledilca. Na omrežju X je naša komunikacija osredotočena na novice iz gospodarstva.

6. SEKCIJE

SEKCIJA MLADIH MANAGERJEV

Sekcijo mladih managerjev, v kateri je 23 % članov (mlajši od 44 let), je do decembra vodila **Lucija Sajevec**, Infinite Pure Solutions.



Članice in člani UO v mandatnem obdobju 2022–2025

Lucija Sajevec, Infinite Pure Solutions, **Tanja Subotić**

Levanič, Pivovarna Laško Union, **Maja Fesel Kamenik**, HRM One, **Klemen Medved**,



Mercator, **Lovro Peterlin**, Termoshop, **Nejc Novak**, Nlaw, **Sanja Savič**, PwC Slovenija, **Mark Kalin**, ABC Accelerator, **Borut Čeh**, Labena, **Aljoša Krdžić**, Odvetniška družba Rojs, Peljhan, Prelesnik & partnerji, **Elizabeta Zalar**, Influee, **Alenka Vidic Praprotnik**, O28, in **Petra Wagner**, Wagner Fit.

V letu 2025 se je UO sekcije sestel na treh sejah. Aktivno je sodeloval pri pripravi predprograma Managerskega kongresa 2025, ki je potekal v obliki dinamičnega podcasta. V organizaciji sekcije mladih pa je potekal tudi **Prednovoletni Masters** s soočenjem treh finalistov za priznanje Mladi manager 2025: **Nino Hudnik**, Flint SI, **Dejanom Kovačičem**, Peruna, in **Alešem Ugovškom**, M Sora.

(Več v rubriki o dogodkih na strani 17)



10. decembra 2025 so članice in člani na skupščini sekcije izvolili novega predsednika **Aljošo Krdžića**, Odvetniška družba Rojs, Peljhan, Prelesnik in partnerji in nov UO sekcije.

Članice in člani UO v mandatnem obdobju 2025–2028

Aljoša Krdžić, Odvetniška družba Rojs, Peljhan, Prelesnik in partnerji, **Blaž Ferenc**, A1, **Boštjan Čeh**, Labena, **Daniela Bervar Kotolenko**, Edutrain.me, **Dino Zupančič**, Agencija 101, **Jože Novak**, SiQ, **Jure Bračko**, OTP Banka, **Maja Zdeličan**, Ljubljanske mlekarne, **Mark Kalin**, ABC Accelerator, **Melanija Korošec**, KJK Sports, **Milena Babič**, Emil Frey, **Nikola Tanasoski**, Interblock Gaming, **Samo Kumar**, Bankart, **Tina Valentina Sajovic**, Feydom, **Vid Sedej**, Inhouse agency in **Elizabeta Zalar**, influee.

DOGODKI IN SREČANJA SEKCIJE MLADIH MANAGERJEV

Zajtrk ZaMe

Prve petke v mesecu preživimo v dobri družbi obstoječih in potencialnih mladih članic in članov skupaj z zanimivimi gosti. Dogodki Zajtrk ZaMe so namenjeni druženju, mreženju in spoznavanju ZM s strani potencialno zainteresiranih mladih. V letu 2025 je bilo teh srečanj 8, in sicer:

- Januar: Gost: **Mitja Okorn**, režiser in scenarist;
- Februar: Gostja: **Bernarda Škrabar Damnjanič**, uveljavljena zasebna detektivka;
- Marec: Gostja: **Nuška Drašček**, slovenska pevka, solistka SNG Opera in balet Ljubljana ter Prešernova nagrajenka;
- April: Gostja: **prof. dr. Leja Dolenc Grošelj**, profesorica nevrologije in evropska strokovnjakinja za medicino spanja;

- Maj: Gost: **Branko Čakarmiš**, dolgoletni programski direktor komercialne televizije Pro Plus;
- Junij: Gost: **Ciril Komotar**, avtomobilski vloger in novinar;
- September: Gost: **Nik Škrlec**, igralec, voditelj in mojster Rubikovih kock;
- November: Gost: **dr. Dan Podjed**, antropolog.

Bootcamp: Mladi za mlade

23. oktober 2025, CEF, Ljubljana

Mladi za mlade. Totalno odbito. Totalno prebojno.



Nov dogodek sekcije mladih je bil poln energije, idej in resničnih zgodb iz prakse. V 30-minutnih sklopih smo se potopili v teme, ki premikajo – od vodenja in prava do prodaje, investicij in osebne vzdržljivosti. Člani upravnega odbora sekcije mladih managerjev **Lovro Peterlin, Lucija Sajevec, Aljoša Krdžić, Sanja Savič, Nejc Novak, Mark Kalin, Alenka Vidic Praprotnik, Elizabeta Zalar** in **Maja Fesel Kamenik** so vsak na svoj način odprli zanimive teme in nas navdihnili z razmišljanji o naslednjem Bootcampu.

Peer to peer srečanje

20. maj 2025, SIQ, Ljubljana



Namen »peer to peer« srečanj je ustvariti prostor za rast, sodelovanje in krepitev skupnosti mladih vodij. V letu 2025 je potekalo tretje takšno srečanje na katerega so bili vabljeni podmladki političnih strank katerim so bile, med drugim, predstavljene teme zagovorništva. Srečanje so se udeležili Rok Čigon (Gibanje Svoboda), Luka Simonič (SDS), Miha Kovačič, Žan Gajšek in Jan Verovšek (vsi Mladi Forum SD).

PRIZNANJE MLADI MANAGER 2025

Razpis za priznanje je bil objavljen oktobra 2025. Komisija, ki jo sestavljajo **Tanja Subotić Levanič** (predsednica), **Lucija Sajevec**, **prof. dr. Tjaša Redek**, **Klaudija Javornik**, **Katja**

Jelerčič, Aleš Muhič, Samo Kumar in Borut Čeh je presojala trajnostno delovanje, inovacijsko uspešnost, voditeljske veščine kandidata oziroma kandidatke, zahtevnost vodenja, finančno uspešnost, trženjsko uspešnost, odnos do deležnikov in etično delovanje.



Komisija se je v izbornem postopku sestala dvakrat in na drugi seji na podlagi intervjujev z odličnimi mladimi kandidati izbrala tri superfinaliste za priznanje: **Nino Hudnik**, Flint SI, **Dejana Kovačiča**, Peruna, in **Aleša Ugovška**, M Sora. Tudi v letu 2025 so posamezni člani komisije obiskali podjetja finalistov in osebno sporočili, da so prišli med TOP 3 ter jim izročili priznanje. Finaliste smo predstavili na prednovoletnem Mastersu, skozi uvodnike v naših e-novicah ter na naših družbenih omrežjih. Komisija je v sklepni fazi proučila še rezultate Zlate niti in oddala svoj dokončni izbor.

SKLAD ZA TALENTE

Mladim managerjem, članicam in članom ZM, smo s podelitvijo subvencij omogočili nadgradnjo znanja s področja trajnostnega voditeljstva na poslovnih šolah Harvard Business School, Cambridge Institute for Sustainable Leadership, University of Oxford: Said Business School, University of Cambridge: Judge Business School, Frankfurt School of Finance and Management, IMD, INSEAD, London Business School, LSE, Imperial College Business School, IE University in IEDC Bled. Razpis je bil objavljen decembra 2024, člani komisije **Maja Malešević, Metoda Debeljak, Klemen Medved, Klaudija Javornik** in **Rok Hodej** pa so se sestali 14. januarja 2025.

Prejemniki subvencije v višini 50 % šolnine v letu 2025 so bili:

- **Maja Kožuh**, CPOEF, na programu IMD: Change Management;

- **Tina Belej**, Pivovarna Laško Union, na programu London Business School: Sustainability Leadership and Corporate Responsibility;
- **Damjan Hohnec**, A1 Slovenija, na programu London Business School: Business Analytics in the Age of Generative AI;



26. novembra 2025 je bil objavljen nov razpis Sklada za talente. Za novo generacijo štipendistov smo odprli izobraževanja poslovnih šolah Harvard Business School, Cambridge Institute for Sustainable Leadership, University of Cambridge: Judge Business School, University of Oxford: Said Business School, IMD, INSEAD, LSE, Imperial College Business School in IE University.

Hvala partnerjema Sklada za talente:



ZAGOVORNIŠTVO

Slovensko gospodarstvo se sooča z izzivi, ki **zavirajo njegovo konkurenčnost** in **zmanjšujejo dodano vrednost na zaposlenega**. Ključni problemi vključujejo **neprilagojeno davčno politiko, togost pravnih oblik podjetij, administrativne ovire za spletno poslovanje, pomanjkanje investicij v zagonska podjetja ter oteženo pridobivanje visoko kvalificiranih tujih strokovnjakov**. Prav tako tradicionalni delovni modeli ne ustrezajo več sodobnim potrebam po ravnovesju med delom in zasebnim življenjem. Upravni odbor sekcije mladih managerjev v mandatnem obdobju 2022-2025 je kot pomembno programsko točko svojega delovanja opredelil tudi aktivno zagovorništvo o ukrepih, ki so nujni za preživetje in razcvet slovenskega gospodarstva. Program zagovorništva sekcije mladih managerjev temelji na več ključnih področjih, kjer so potrebne izboljšave, da bi lahko slovenska podjetja bolj učinkovito tekmovala na globalnem trgu. Ta področja vključujejo:

- prilagoditev obdavčitve delniških opcij,
- uvedbo vitkih (nejavnih) delniških družb,
- odpravo obveznosti fiskalizacije računov za spletno poslovanje,

- uvedbo davčnih olajšav za vlaganje v zagonska podjetja,
- spodbujanje prihoda visoko kvalificiranih tujih strokovnjakov in
- spodbujanje novih načinov dela.

Vsaka od teh sprememb ima potencial, da bistveno izboljša poslovno okolje v Sloveniji, privabi investicije in talente ter poveča produktivnost in inovativnost podjetij.

Podpornik sekcije mladih managerjev:



SEKCIJA MANAGERK

Sekcijo managerk (SM), ki zajema 38 % članstva, od 22. decembra 2023 dalje vodi **Aleša Mižigoj**, Medex Group.



Članice upravnega odbora v mandatnem obdobju 2023 – 2026

Aleša Mižigoj, Medex Group, **Renata Balažic**, Sava Turizem, **Anuška Beltram**, GUD, **Karmen Dietner**, Pokojninska družba A, **mag. Mirjana Dimc Perko**, InCon, **Tjaša Ficko**, Mestna občina Ljubljana, **Sabina Gros**, BPT, **Marta Kelvišar**, Adria Dom, **Ani Klemenčič**, GBD, **Edita Krajnović**, Mediade, **Meta Lahne**, Merkur zavarovalnica, **Monika Lapanja**, Center poslovne odličnosti Ekonomske fakultete Univerze v Ljubljani, **Maja Lotrič**, Lotrič meroslovje, **Melita Rozman Dacar**, SŽ – Tovorni promet, **Melanie Seier Larsen**, BCG, **Barbara Smolnikar**, Vita življenjska zavarovalnica, **Ana Struna Bregar**, CER, in **Maja Zalaznik**, Ekonomska fakulteta Univerze v Ljubljani.



Članice so v letu 2025 izvedle tri redne in dve korespondenčni seji UO na katerih so potrdile prejemnice priznanja Artemida 2024 in Vključi.Vse 2025 ter razpravljale o razlogih zaradi katerih se mlajše ženske težje odločijo za prevzem najvišjih položajev v gospodarskih družbah in vprašanju demografije, ki že ima in bo v prihodnosti imela še večji vpliv na trg delovne sile. Gostje januarske seje so bile mlade managerke, ki so predstavile svoje poglede na omenjene teme, gostji oktobrske seje UO sekcije pa sta bili **dr. Marta Gregorčič**, vodja Sektorja za socialne politike pri UMAR-ju, ki je predstavila ugotovitve preteklih analiz UMAR-ja ter letnega poročila o razvoju s fokusom na rodnosti in **Mojca Randl**, ki je predstavila projekt od Alje do Žana.

DOGODKI IN SREČANJA SEKCIJE MANAGERK

Walk the talk Mentorske mreže

28. marec 2025, Ljubljansko barje



Walk the talk je tradicionalno spomladansko srečanje mentoric in mentorirank Mentorske mreže sekcije managerk. Vsakokratni dogodek posvetimo izbrani temi. Udeleženke so obiskale hišo Morostig, si ogledale razstavo in spoznale zgodovino koliščarjev ter se sprehodile po Ljubljanskem barju.

Zaključni izlet Mentorske mreže

13. junij 2025, Pomurje



Zaključno srečanje 10. generacije Mentorske mreže je bilo v Pomurju, kjer so članice obiskale Terme Sv. Martina, kjer so poznale, kako lahko zdravje in dobro počutje postaneta del turistično-poslovne zgodbe, podjetje Roto, ki zaposluje 600 ljudi, proizvaja več kot 4000 različnih izdelkov in uspešno posluje v 71 državah, hišo gibanice, socialno podjetje, ki vključuje ranljive skupine ter podpira lokalno skupnost in gospodarstvo, Lovenjakov dvor in Dom penin.

Uvodno srečanje 11. generacije mentorske mreže

20. november, NLB Muza, Ljubljana



20. novembra je Muzeju bančništva NLB Muza potekalo uvodno skupno srečanje novih 26 mentorskih parov 11. generacije mentorske mreže. Tema uvodnega srečanja je bilo finančno opolnomočenje v okviru katere so udeleženske poslušale navdihujoč pogovor z **Marjo Milić**, ustvarjalko finančnega podkasta Money-How, o osebnih financah.

PRIZNANJA

Priznanje Vključi.Vse 2025

Razpis za priznanje je bil objavljen v aprilu. Komisija v sestavi **Aleša Mižigoj** (predsednica), **Barbara Zupančič, dr. Barbara Smolnikar, Anisa Faganelj, Klaudija Javornik, dr. Matej Černe** in **Enej Kirn** je s predstavniki treh podjetij opravila osebne intervjuje. Po temeljiti razpravi je komisija na seji dne 17. junija sklenila, da priznanje Vključi.Vse 2025 podeli družbi **Intera**. (več v rubriki o priznanjih na strani 19).

Priznanje Artemida 2024

Razpis je bil objavljen v novembru 2024. Komisija v sestavi **Aleša Mižigoj** (predsednica), **Sanja Savič, Aleš Muhič, Mojca Randl, Melanie Seier Larsen, Žiga Vavpotič, Klaudija Javornik** in **Enej Kirn** se je sestala na seji 14. januarja 2025 in sklenila, da priznanje podeli šestim prejemnicam (več v rubriki o priznanjih na strani 19).

Združenje Manager, Dimiceva ulica 13, 1000 Ljubljana; **Maticna številka**: 5304776000; **ID za DDV**: SI50793268; **Tel.:** +386 1 / 5898 584; **www.zdruzenje-manager.si**; **Založnik**: Združenje Manager; **Uredništvo in produkcija**: Strokovna služba Združenja Manager, **Fotografije**: Matic Kremžar, Marko Delbello Ocepek, Borut Cvetko, Mediaspeed in arhiv Združenja Manager.