

27. marec 2013

Poročilo o delu častnega razsodišča med občnima zboroma 2012 in 2013

Poročilo predsednika častnega razsodišča Vojka Čoka

Vsebina in način dela častnega razsodišča

Častno razsodišče Zdrženja Manager (ČR) v sestavi Violeta Bulc, Vera Mihatovič, Jurij Giacomelli, Tomaž Orešič in Vojko Čok je imelo v obdobju med zadnjima občnima zboroma (med 5. aprilom 2012 in 27. marcem) več rednih in korespondenčnih sej.

Na sejah je ČR obravnavalo in zaključilo primer začet že v prejšnjem obdobju in sprejelo sklep, da se upravnemu odboru Zdrženja Manager in občnemu zboru Zdrženju Manager predlaga, da člani, ki prevzamejo opravljanje javne politične funkcije zaradi potencialnih konflikt interesov ne morejo biti več člani Zdrženja Manager.

Kot sestavni del življenjskega in poslovnega okolja, četudi zunaj svojega konkretnega poslanstva, ČR ugotavlja, da se mnoga sporna dejanja, ki pomenijo tudi odstopanje od načel Kodeksa etike Zdrženja Manager, dogajajo skozi daljše obdobje, tako rekoč pred očmi institucij, ki so zadolžene, da taka dejanja odkrivajo, obsojajo in preprečujejo oziroma usmerjajo njihova ravnanja v družbeno znosno in vzdržno smer, ne da bi pri tem krnili družbeno sprejemljive pravice in avtonomijo posameznikov ali institucij.

Na ustreznem in pričakovanem ravnanju in aktivnosti teh institucij temeljijo mnoge naše aktivnosti kot posameznikov in kot podjetij. Ko je to zlorabljeno, se počutimo ogoljufane, znajdemo se celo lahko pred usodnimi težavami.

Sklepi častnega razsodišča

ČR je tako na svojih rednih in korespondenčnih sejah v obdobju med obema občnima zboroma presojalo o konkretnem primeru usklajenosti ravnanja člana Zdrženja Manager z etičnim kodeksom in o združljivosti članstva v Zdrženju Manager s profesionalnim opravljanjem javnih političnih funkcij.

- V primeru Bineta Kordeža je ČR na podlagi novih dejstev in informacij, ki so postale javne skozi sodni postopek, ponovno odprlo in nadaljevalo presojo ravnanj člana. V obravnavanem primeru je ČR po pridobitvi in seznanitvi z novimi dejstvi ugotovilo, da prihaja do pomembnih odstopanj od pravil Kodeksa etike Zdrženja Manager, ki so v taki meri obremenjujoča za obravnavanega člana, da ta ne more več biti član Zdrženja Manager. ČR je zato Binetu Kordežu izreklo ukrep izključitve iz članstva v Zdrženju Manager.
- Združljivost članstva v Zdrženju Manager s profesionalnim opravljanjem javne politične funkcije, je ČR presojalo v povezavi z obtožbami o neetičnih ravnanjih nekaterih članov, ko delujejo v tej vlogi (pri opravljanju javnih političnih funkcij). Pri tem je ČR prišlo do spoznanja, da člani, ki prevzamejo opravljanje javne politične funkcije, zaradi potencialnih konfliktov interesov, ne morejo več biti člani Zdrženja Manager. V tem smislu je ČR

predlagalo upravnemu odboru, da predlaga občnemu zboru združenja, da to vnese v Pravila Združenja Manager kot avtomatizem prenehanja članstva.

ČR, ki obravnava konkretne primere, ne more razsojati na zalogo. Njegove razsodbe imajo sporočilno vrednost in lahko delujejo preventivno. Ne da bi opravičevali neetična ravnanja posameznikov, pa je mnoga od teh ravnanj možno prepoznati tudi kot izsiljeno posledico nedelovanja sistema. V nedelujočem sistemu, postaja etičnost še posebej lahko pokvarljivo blago. Spoštovanje deklariranih vrednot skozi sistem in skozi ravnanja posameznika je zato nedeljiva celota za vzdržne in znosne poslovne odnose in sobivanje v vse bolj povezani ter s tem tudi soodvisni skupnosti. Za to smo soodgovorni vsi. Samo v takih okoliščinah se razsodbe ČR izognejo nevarnosti, da dobijo pridih Pirovih zmag in pridobijo tudi močno pozitivno sporočilno vrednost, ki ni le sestavni del najrazličnejših deklaracij, ampak je vgrajena tudi v naša vsakodnevna ravnanja.