

5. april 2012

## **Poročilo o delu častnega razsodišča med obcnima zboroma 2011 in 2012**

Poročilo predsednika častnega razsodišča Vojka Čoka

### **Vsebina in način dela častnega razsodišča**

Častno razsodišče Zdrženja Manager (ČR) v sestavi Violeta Bulc, Vera Mihatovič, Jurij Giacomelli, Tomaž Orešič in Vojko Čok je imelo v koledarskem letu 2011 deset sej, v obdobju med obema obcnima zboroma pa pet sej. Ker je ČR o svojih sejah do prejšnjega občnega zbora, ki so bile v letu 2011, že poročalo, se poročilo v nadaljevanju osredotoča na pet sej, ki so potekale med zadnjima obcnima zboroma (med 16. marcem 2011 in 5. aprilom 2012).

Na petih sejah je ČR obravnavalo in zaključilo dva primera začeta že v prejšnjem obdobju in en primer začet in zaključen v obdobju, ki se pravkar zaključuje. Sprejet je bil tudi sklep o nadaljevanju presoje na osnovi novih dejstev v enem primeru, ki je bil fazno zaključen v predhodnem obdobju. Vse odločitve ČR so bile sprejete soglasno, ne pa enoumno. To daje presojam ČR dodatno težo.

Pri svojem delu je ČR uporabilo "pionirske" izkušnje pridobljene v prejšnjem obdobju. Poudarjeno je načelo, da ČR presoja ravnanja in ne poslovnih rezultatov obravnavanih članov, saj so poslovne težave sestavni del normalnega poslovanja in razvoja gospodarskih družb in ne nujno ekscesne zgodbe. Pri presoji ravnanj članov Zdrženja Manager je ČR izhajalo iz etičnega kodeksa Zdrženja Manager, ki člane zavezuje k spoštovanju od trenutka včlanitve v združenje. ČR lahko konkretne primere obravnava le na osnovi opravljenih ravnanj, torej šele potem, ko se zgodijo. Deluje torej "kurativno". Res pa je, da konkretne presoje lahko vplivajo preventivno na ravnanje članov Zdrženja Manager, saj jim prav preko konkretnih presoj pošilja jasna sporočila o nesprejemljivih ravnanjih.

Imajo pa presoje ČR tudi nekaj "pirovskega" pridiha, saj veliko število kritičnih presoj, poleg izkaza o načelni držji in negovanju visokih etičnih standardov, vleče za sabo tudi senco, ki jo povzroča neetično ravnanje članov.

### **Sklepi častnega razsodišča**

ČR je na svojih petih sejah v obdobju med obema obcnima zboroma presojalo o treh vsebinskih sklopih, navedenih v nadaljevanju:

- Nadaljevanje in zaključek presoje dveh primerov, za katere je ČR upoštevalo načelo lastne odločitve o presoj in ravnanjih, kadar le-ta škodijo ugledu članov in s tem posledično samemu združenju. V obeh primerih – Ivana Zidarja in Igorja Bavčarja -, je ČR soglasno presodilo, da so bila ravnanja obravnavanih članov, upoštevajoč etični kodeks Zdrženja Manager, nezdržljiva s članstvom v Zdrženju Manager. Zato je v enem primeru izreklo izključitev (izključeni Ivan Zidar je bil član Zdrženja Manager), v drugem primeru, ko obravnavani ni bil več član Zdrženja Manager (Igor Bavčar), pa izreklo ugotovitev, da obravnavana ravnanja ne dopuščajo članstva v Zdrženja Manager, kar bo zavedeno v evidencah Zdrženja Manager.

- Obravnavo navajanja zavajajočih podatkov o izobrazbi, ki so stranko, ki je sprožila postopek pri ČR, spravila v zmoto pri navezavi odnosov z obtoženim. Na osnovi dostavljenih in samostojno pridobljenih dejstev zoper Boštjana Petermana, je ČR ugotovilo, da storjena ravnanja v taki meri odstopajo od načel etičnega kodeksa, da ne dopuščajo članstva v združenju, saj krnijo ugled Združenja Manager. Ker je obtoženemu članu med tem prenehalo članstvo v Združenju Manager, je ČR ugotovilo, da na osnovi očitanih in s strani ČR preverjenih neetičnih dejanj, ne bi mogel biti več član Združenja Manager. Tudi ta presoja bo pri imenu Boštjana Petermana vnesena v evidenco Združenja Manager.
- Obnova oziroma nadaljevanje postopka presoje proti članu Binetu Kordežu na osnovi novih dejstev. Ko bo ČR na podlagi novih informacij presodilo dodatno očitana in spoznana neetična ravnanja člana, bo izreklo svojo ponovno presojo.

Naj še posebej poudarim, da je imelo ČR pri svojem delu veliko in odlično oporo pri izvršni direktorici Sonji Šmuc in njenih sodelavkah, za kar smo jim dolžni še posebno zahvalo.