

## SwatyComet

*Priznanje **Managerkam prijazno podjetje**, ki ga podeljuje Sekcija managerk pri Združenju Manager, za leto 2015 prejema proizvodno podjetje **Swatycomet**, kjer je na vodilnih in vodstvenih položajih kar 40 % managerk.*

Začetki današnje družbe Swatycomet segajo v l. 1879, ko je bilo v Mariboru ustanovljeno podjetje Swaty, ki se je ukvarjalo s proizvodnjo brusev. Zreška družba Comet je bila ustanovljena 79 let kasneje. Kot odgovor na zaostrene gospodarske razmere se je leta 2009 začel proces združevanja takratnih konkurentov Swatja in Cometa, ki se je zaključil dve leti kasneje, novonastalo družbo pa so poimenovali Swatycomet.

Danes sodi Swatycomet, ki proizvede 22.000 ton proizvodov letno, med največje evropske proizvajalce brusnih in rezalnih plošč. Usmerjenost v mednarodni prostor se kaže tudi v deležu izvoza, ki je kar 94-odstotni. Podjetje, ki v zadnjih treh letih beleži rast pomembnejših ekonomskih kazalcev (prihodkov, dobička, dodane vrednosti, donosnosti kapitala in sredstev,...), ima med zaposlenimi 40% sodelavk, ravno tak delež je tudi managerk na vodilnih in vodstvenih mestih. Ne glede na to, da gre za proizvodno podjetje, je med vodjami proizvodnih enot kar tretjina managerk, ki vodijo kar 64 % zaposlenih. Poleg proizvodnih enot, managerke vodijo še sektorje logistike, ekonomike in financ ter kadrovske in pravno službo.

### Izpostavljene managerke

**Marija Metličar**, direktorica SPE Tehnične tkanine, univerzitetna diplomirana inženirka kemijske tehnologije. Je članica ožjega kolegija in vodi eno izmed treh strateških poslovnih enot, v kateri je zaposlenih 91 oseb. Med njene uspehe štejejo:

- vodenje tima do preboja na prvo mesto v Evropi (SPE je danes največja proizvajalka mrežic za abrazivno industrijo v Evropi),
- posodabljanje proizvodnega strojnega parka, ki temelji na lastnih inovacijah in izgradnja nove proizvodne hale ter
- ustvarjanje in vodenje razvojnega tima, ki z novimi kemijskimi in fizikalnimi pristopi širi ponudbeni asortiman.

**Danica Ravnjak**, direktorica logistike, po izobrazbi specialistka prometnih ved. Je članica širšega kolegija direktorja družbe in vodi skupno službo za vse lokacije podjetja, kamor se uvršča logistika ter upravljanje avto parka. V logistiki je zaposlenih 70 sodelavcev. Med njene uspehe sodijo:

- reorganizacija skladiščnega poslovanja z uvedbo najsodobnejšega računalniško in terminalsko podprtega lokacijskega poslovanja,
- usposabljanje sodelavcev,
- optimizacija transporta v 82 držav sveta in povečanje stroškovne učinkovitosti, ki je pomembno prispevalo k rezultatu podjetja.

**Marinka Vohl**, direktorica ekonomike in financ, po izobrazbi univerzitetna diplomirana ekonomistka, vodi skupno službo, ki opravlja storitve za celotno skupino Swatycomet, kamor sodi področje kontrolinga, financ in računovodstva. V službi je zaposlenih 18 oseb. Je tudi članica ožjega kolegija. Med njene uspehe sodijo:

- reorganizacija in koordinacija služb kontrolinga, računovodstva in financ,
- uvedba samostojnih in hkrati povezanih sistemov prodajnega, nabavnega in proizvodnega kontrolinga ter
- nadgradnja sistema planiranja, kalkuliranja in obračunavanja poslovanja.

**Marjeta Hedl - Škrinjar**, direktorica kadrovske pravne službe, tudi članica ožjega kolegija, je po izobrazbi univerzitetna diplomirana pravica in vodi skupno službo, ki opravlja storitve za celotno skupino Swatycomet, kamor sodi kadrovska služba, pravna služba, služba varstva pri delu, splošne storitve (kuhinja, varovanje in urejanje okolice). V službi je zaposlenih 22 oseb. Med njene uspehe sodijo:

- združitev dveh kadrovskih sistemov v enega in postavitev skupnih vrednotnih osnov,
- vodenje aktivnosti razvoja kadrov podjetja, s poudarkom na izobraževanju na vseh ravneh in spremembi izobrazbene strukture,
- usmerjanje in motivacija sodelavcev pri projektih, kot so Smer zdravje (promocija zdravega načina življenja in zmanjšanje absentizma), certifikat družini prijazno podjetje, vrednote v podjetju Swatycomet in zavzetost zaposlenih.

**Milena Krajnik**, vodja proizvodne enote Flex v strateško poslovni enoti Flex SC, po izobrazbi inženirka kemijske tehnologije, vodi proizvodno enoto, v kateri dela 400 oseb, je tudi namestnica direktorja te enote. Med njene uspehe sodijo:

- oblikovanje proizvodne enote dveh tehnologij, različnih generacij proizvodne opreme in različno usposobljenih sodelavcev,
- povečanje proizvodnje s 4 mio kosov mesečno na 10 mio kosov mesečno in s tem vodenje mnogo večje ekipe,
- avtomatizacija in danes že tudi robotizacija proizvodnega procesa ob cilju povečevanja produktivnosti in hkratni skrbi za izboljšanje delovnih pogojev za delavce.

Družba z več kot 860 zaposlenimi podpira razvoj kariere vsakega posameznika ne glede na spol. Po besedah generalnega direktorja družbe **Matjaža Merkana**, je kultura spodbujanja žensk za prevzemanje vodilnih delovnih mest, vgrajena v njihovo organizacijsko kulturo, kar se odseva tako v visokem deležu managerk na ključnih mestih kot denimo v pozornosti pri načrtovanju športnih aktivnosti, kjer upoštevajo želje obeh spolov. Swatycomet tudi veliko vlaga v promocijo zdravja, izobraževanja in spodbuja izmenjavo mnenj med sodelavci. Maja letos so prejeli osnovni certifikat družini prijazno podjetje, ki ga nameravajo še nadgraditi.

Rast pomembnejših finančnih kazalcev

Prihodki Swatycometeta so v letu 2014 presegli 80 mio EUR, čisti dobiček se je v zadnjem letu skoraj podvojil in znaša 3,4 mio EUR, kar pomeni, da se družba uspešno razdolžuje. Dodana vrednost na zaposlenega je v zadnjih treh letih rasla s povprečno stopnjo 7,5 % in je dosegla raven panoge, vsi zaposleni pa so vključeni v proces izboljšav in inovacij skozi program management idej, ki spodbuja ter nagraduje izboljšave (med predlagatelji je 20% žensk). To se kaže tudi v prejemu številnih nagrad za inovativnost, ki jih podeljujejo regionalne zbornice (3 srebrna in eno zlato priznanje), uvrstili pa so se tudi v finale za izbor najboljših inovacij na državni ravni. V raziskave in razvoj podjetje vложи petino dobička, povprečna stopnja rasti vlaganja v raziskave in razvoj ter marketing v zadnjih treh letih pa je znašala 34,8 % vrednosti dobička.

**Swatycomet je uspešno izvozno podjetje, ki naravno sloni na znanju in talentih svojih zaposlenih, kar v tem proizvodnem podjetju dokazuje tudi visok delež managerk na vodilnih mestih. Zato sekcija managerk podeljuje priznanje Managerkam prijazno podjetje za leto 2015 družbi Swatycomet.**