



Luka Pregelj je svojo kariero začel kot pravnik v mednarodni pisarni CMS Law & Tax (CMS-RRH). Leta 2016 je ustanovil agencijo lex Lucas Consulting, s katero je pravno in poslovno svetoval podjetjem doma in v tujini na področju korporacijskih in poslovno-pravnih zadev, ideacije, razvoja produkta, poslovnega razvoja ter izgradnje ekipe. Zbrano znanje in izkušnje je pretvoril v lastno zagonsko podjetje, ki je razvilo inovativno platformo za organizacijsko diagnostiko Quantifly in bilo nominirano za startup leta.

V okviru mentorskega programa se bo posvetil **ustvarjanju kulture inovacij**

V okviru mentorskih srečanj bomo raziskali ključne vidike organizacijske kulture in vodstvenih pristopov, ki spodbujajo inovativnost. Srečanja bodo obsegala teoretični uvod, mastermind diskusijo ter skupno mentorstvo za izbrane udeležence. Namen srečanj je iz teoretičnih vidikov oblikovati konkretne in praktične ukrepe, ki jih lahko udeleženci mentoriranja nemudoma aplicirajo v praksi.

Na mentorskih srečanjih se bomo posvetili:

- Dejavniki organizacijske kulture, ki vplivajo na inovativnost,
- Vloga vodje pri spodbujanju inovativnosti,
- Proces ideacije in testiranja poslovne ideje,
- Sestava projektnih ekip in sodelovanje med oddelki,
- Tematika po izboru mentorirancev.

Mentorska srečanja predvidevajo aktivno sodelovanje mentorirancev za izmenjavo izkušenj in dobrih praks ter spodbujanja so-ustvarjalčnega iskanja rešitev v okviru mastermind diskusije.