

Vlada kaznovala gospodarstvo z davčno antireformo

Po velikih napovedih predstavnikov vlade, da je treba gospodarstvu olajšati pogoje za krepitev gospodarske rasti, je po predstavljenem svežnju 'davčne reforme' jasno, da smo rasti potegnili ročno zavoro. Vlada podjetjem izstavlja račun za njihovo uspešnost, namesto da bi ustvarjala spodbudnejše poslovno okolje.

Pred dvema dnevoma objavljen predlog novih davčnih zakonov kaže, da si vlada ukrepe za večjo konkurenčnost gospodarstva predstavlja tako, da občutno poveča davčne obremenitve podjetij, ohrani visoko stopnjo DDV-ja in 50-odstotni dohodninski razred, v tolažbo pa zaposlenim prizna malenkostne razbremenitve pri letnih bonusih. Predstavljeni ukrepi so v nasprotju s ciljem rasti in razvoja.

Odvzeta spodbuda investicijam in rasti

Davčna 'antireforma' je dokaz, da Slovenija nima oblikovalcev ekonomske politike, ki bi gojili ali znali uresničiti vizijo uspešnega gospodarstva; prav tako se predlagatelji ne zavedajo negativnih posledic svojih potez. Zaradi dosedanje možnosti 100-odstotne davčne olajšave za raziskave in razvoj so številna podjetja vlagala v nove investicije (pri tem je bil neposreden davčni priliv 22-odstoten na račun DDV-ja, medtem ko bi bil dobiček obdavčen le 17-odstotno), kar je prispevalo tako h gospodarski rasti kot novim delovnim mestom. Edini pozitiven ukrep, ki ga je bilo deležno gospodarstvo, vlada prepolavlja. Po drugi strani namesto nujne razširitve dohodninskih razredov in pričakovane prispevne (socialne) kapice zaposlenim ponuja drobtinice, česar ni mogoče razumeti kot napovedano razbremenitev dela.

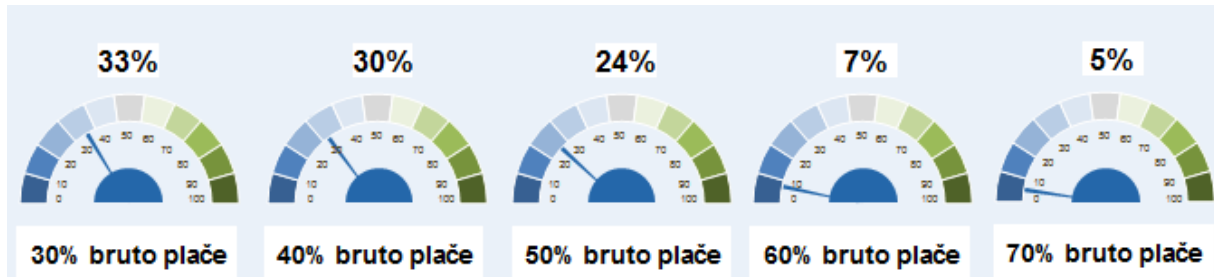
Izračuni ne upoštevajo učinkov na potrošnje

»Ko gospodarstveniki pojasnjujemo nujnost razširitve dohodninskih razredov, davčne razbremenitve plač in zvišanja neto prejemkov zaposlenih, kar bi imelo pozitivne učinke na konkurenčnost podjetij, privlačnost za investicije, višjo domačo potrošnjo in večjo produktivnost, smo deležni odgovorov, da si takega izpada proračunskih prihodkov država ne more privoščiti,« pojasnjuje **Sonja Šmuc**, izvršna direktorica Združenja Manager, in opozarja, da je to zavajanje: »Ministrstvo za finance doslej še nikoli ni pokazalo dinamičnega izračuna, ki bi upošteval dodatne prilive, ki bi sledili višji domači potrošnji, večji gospodarski rasti in dodatnim vlaganjem.«

Gospodarstvo, ki je po težkem kriznem obdobju ponovno pokazalo svojo vitalnost in rast, je s predstavljenim davčnim svežnjem dejansko kaznovano: vlada podjetjem izstavlja račun za njihovo uspešnost, namesto da bi ustvarjala spodbudnejše poslovno okolje. V istem tednu je vlada napovedala, da bo za plače v javnem sektorju naslednje leto namenila dodatnih 200 milijonov evrov.

Pobude za večjo konkurenčnost in normalizacijo pogojev preslišane

V pismu, ki ga je v začetku oktobra predsednik Združenja Manager **Aleksander Zalaznik** poslal predsedniku vlade, finančnemu in gospodarskemu ministru, je apeliral na razumno in pošteno ekonomsko-kadrovsko politiko zlasti pri obdavčitvi dela. Pri tem se je združenje oprlo na rezultate neodvisne raziskave agencije Ipsos, kakšno obdavčitev ljudje smatrajo za pošteno in kakšen delež bruto plače bi bili pripravljeni prispevati za davke in prispevke, če bi bili v najvišjem razredu. To so reprezentativni odgovori 863 ljudi:



Dve tretjini Slovencev bi mejo postavilo pri 30-40 %. Dejansko je bruto-bruto obdavčitev najbolj plačanih že sedaj med 60 % in 70 %; tak davčni primež je daleč preko meje poštene obdavčitve. »Ne gre samo za prizadevanje tistih, ki so v najvišjem razredu, da bi bili obdavčeni bolj normalno, temveč za mnoge eksternalije, ki so s tem povezane. Ne nazadnje glasno odmevajo zaloputnjena vrata multinacionalk, ki odhajajo ali so že odšla iz Slovenije in tako odnesla številna dobro plačana delovna mesta; ampak z njimi izgubljam tudi stik z najnovejšim znanjem, povezanostjo z globalno skupnostjo, hkrati pa drugim tujim vlagateljem tako sporočajo, da naj v Slovenijo ne hodijo. To so dolgoročno velike stvari,« je zapisano v apelu, ki nasprotuje ohranitvi 50-odstotnega dohodninskega razreda in poziva k normalizaciji davčnega plačnega sistema, ki bo spoštoval prispevek najbolj produktivnih ljudi in podjetjem omogočil, da se razvijajo.

Olajšave za reinvestiran dobiček

Poleg previsoke obdavčitve dela, zlasti najbolj izobraženih in razvojnih kadrov, je Združenje Manager predstavnikom vlade predlagalo uvedbo 100-odstotne olajšave na reinvestiran dobiček, kar bi še okrepilo pozitivne spodbude, ki izhajajo iz sedanje ureditve olajšav za raziskave in razvoj. Ves dobiček, ki je vložen v razvoj podjetij, bi moral biti oproščen davka, saj se davčni priliv ustvari v naslednjem investicijskem koraku: skozi 22 % DDV na investicije, plače pri dobaviteljih in podizvajalcih ter skozi večji promet, ki ga ustvari družba z rastjo. »Če pustiš ljudem in podjetjem več denarja v obtoku, se s tem spodbuja rast. Tega politiki nikakor nočejo razumeti in samo prerazporejajo denar od tistih, ki ga ustvarjajo, k tistim, ki ga trošijo,« opozarja **Aleksander Zalaznik**.

Gospodarske rasti ni ustvarila vlada, temveč izvozno gospodarstvo – kljub nekonkurenčnim okoliščinam, v katerih posluje. Apeliramo na vlado, da pri razvoju gospodarske politike prisluhne gospodarstvenikom in ohranili bomo vitalno gospodarsko rast, ki omogoča ustvarjanje novih delovnih mest in večje prilive v državne blagajne.

Več informacij: komunikacije@zdruzenje-manager.si, M 040 488 040, Edita Krajnović