

Pravilnik o priznanju Mladi manager

Priznanje Mladi manager podeljuje sekcija mladih managerjev znotraj Zdrúženja Manager. Priznanje se podeli enkrat na leto, praviloma na Managerskem kongresu (prej Jesensko srečanje), ki je največje srečanje managementa v Sloveniji.

Namen podelitve priznanja je identificirati mlade uspešne managerje, ki so dosegli pomembne poslovne uspehe s pomočjo odličnosti vodenja, ustreznih poslovnih praks, upravljanja informacij, kadrov in interesov deležnikov podjetja.

Razpisni pogoji in kandidatura

Pogoji za kandidate

Na razpis se lahko prijavijo kandidati, ki izpolnjujejo naslednje pogoje:

- Kandidat je član posloводства podjetja (po ZGD).
- V letu, ko prejme priznanje, lahko kandidat dopolni največ 40. let.
- Podjetje, iz katerega prihaja kandidat, ima najmanj 50 zaposlenih in je imelo v preteklem poslovnem letu vsaj 5 milijonov evrov letnega prometa.
- Podjetje, iz katerega prihaja kandidat, posluje stabilno.
- Podjetje, iz katerega prihaja kandidat, posluje na območju Republike Slovenije.
- Kandidatov način vodenja je skladen s kodeksom etike Zdrúženja Manager.

Razpis in prijave

Razpis objavi Zdrúženje Manager na svojih spletni straneh in k predlaganju kandidatov pozove vse člane združenja preko elektronskih orodij ter sorodne organizacije in druge člane. Po presoji strokovne službe, se lahko razpis objavi tudi v sredstvih javnega obveščanja.

Kandidate lahko prijavijo člani in članice Zdrúženja Manager, druge gospodarske organizacije ter strokovna združenja, člani nadzornih svetov, zaposleni v podjetju in drugi posamezniki oziroma organizacije, ki želijo prispevati k uveljavljanju dobrih managerskih zgledov.

Postopek kandidature

Kandidat, ki je prijavil kandidaturo, ali pa je kandidaturo zanj vložil kdo drug, prejme vprašalnik, ki se nanaša na uspešnost podjetja, odnos z deležniki podjetja in kandidatov osebni profil. Izpolnjen vprašalnik je osnova za obravnavo na komisiji.

Obveznosti kandidata

Kandidat ima obveznost, da komisiji posreduje zahtevane vprašalnike. V primeru, da je finalist se udeleži podelitve priznanja in sodeluje s strokovno službo pri promocijskih aktivnostih priznanja.

Komisija

Delo komisije poteka na dveh stopnjah:

- Na prvi stopnji je naloga komisije pregledati vse prispele kandidature, podatke o celovitem poslovanju podjetja ter o osebnosti kandidata in na podlagi teh rezultatov izbrati tri finaliste za priznanje Mladi manager.
- Na drugi stopnji komisija izbere prejemnika priznanja Mladi manager na tajnem glasovanju (postopek opisan pod rubriko glasovanje).

Sestava komisije

Predsednik komisije za izbor Mladega managerja je predsednik Zdrúženja Manager ali z njegove strani pooblaščen podpredsednik.

Komisijo sestavljajo:

- predsednik Zdrúženja Manager, ki je tudi predsednik komisije (oz. z njegove strani pooblaščen podpredsednik),
- predsednik sekcije mladih managerjev,
- član upravnega odbora sekcije mladih managerjev, zadolžen za priznanje
- strokovni sodelavec Zdrúženja Manager,
- lanskoletni prejemnik priznanja Mladi manager (rotacija),
- lanskoletni prejemnik priznanja Manager leta (rotacija),
- predstavnik univerze (predlog strokovne službe),
- predstavnik sindikalne organizacije,
- predstavnik sorodne organizacije, rotacija (DMS, PRSS, CEED, predlog strokovne službe, rotacija),
- predstavnik medija (predlog strokovne službe, rotacija).

Komisija prejme izpolnjene vprašalnike kandidatov in primerjalno analizo finančnih kazalcev. Komisija se sestane na seji, kjer pregleda prispele kandidature in finančne kazalnike za zadnje triletno obdobje. Na podlagi prejetih gradiv in razprave komisija na prvi stopnji izbere tri finaliste, ki jih predstavi javnosti.

Komisija se lahko odloči, da finaliste povabi na ustni pogovor.

Pred končnim glasovanjem o prejemniku priznanja (druga stopnja) komisija pregleda še polletne finančne kazalnike.

Glasovanje

Glasovanje komisije

Končno glasovanje komisije o treh finalistih je tajno. Vsak član komisije prejme glasovnico, na kateri oceni posameznega kandidata. Svojo glasovnico zapečati v kuverto, jo podpiše in dostavi strokovnemu sodelavcu Zdrúženja Manager nekaj dni pred podelitvijo priznanja.

Glasovi komisije predstavljajo 80% vrednosti končne uvrstitve.

Glasovanje članov Zdrúženja Manager

Člani Zdrúženja Manager imajo možnost glasovati o treh finalistih za priznanje, ki jih je predhodno izbrala komisija, na podlagi predstavitve finalistov na članskih straneh, ki jo pripravi strokovna služba. Glasovanje je elektronsko in poteka do najkasneje sedem dni pred podelitvijo priznanja. Glasovi članov združenja predstavljajo 20% vrednosti končne uvrstitve.

Odpiranje glasovnic

Glasovnice z glasovi članov komisije se odpirajo na sami podelitvi. Pred odpiranjem glasovnic ime prejemnika priznanja ni znano nikomur. Glasovnice odpirajo: predsednik komisije, predsednik sekcije mladih managerjev in lanskoletni prejemnik priznanja Mladi manager. V primeru nezmožnosti udeležbe katerega koli člana komisije, ki odpira glasovnice, na podelitvi, lahko nadomestnega člana imenuje strokovna služba.

Glasovom komisije se na licu mesta prištejejo še glasovi drugih članov Zdrúženja Manager. Prejemnika priznanja razglasi predsednik sekcije mladih managerjev.

Prejemnik priznanja Mladi manager

Finalisti za priznanje prejmejo diplome, na katerih je razvidno, da so bili finalisti za priznanje Mladi manager.

Prejemnik priznanja dobi skulpturo črne človeške ribice in naziv Mladi manager.

Prejemnik priznanja Mladi manager sodeluje s strokovno službo pri promocijskih aktivnostih in z zainteresiranimi mediji. Prejemnik priznanja postane član izborne komisije v prihodnjem letu.

Druge določbe

V kolikor kandidat v času od predizbora do podelitve odstopi z delovnega mesta v podjetju, kjer je kandidiral, lahko nadaljuje s kandidaturo.

V kolikor kandidat v času od predizbora do podelitve zaključi mandat na delovnem mestu v podjetju, kjer je kandidiral, lahko nadaljuje s kandidaturo.

V kolikor je kandidat v času od predizbora do podelitve odstavljen z delovnega mesta v podjetju, kjer je kandidiral, ne more nadaljevati s kandidaturo.

Upravni odbor sekcije mladih managerjev

V Ljubljani, 21. april 2011