

Namen

Člen 1

S tem pravilnikom Sekcija mladih managerjev določa namen in upravljanje Sklada za štipendiranje vrhunskih mladih, nadarjenih in obetavnih posameznikov (v nadaljevanju sklad). Namen sklada je podpirati mobilnost mladih managerjev znotraj evropskega prostora in prispevati k internacionalizaciji slovenskega gospodarstva.

Poslovna politika sklada

Člen 2

Poslovna politika sklada je določena z namenom ustanovitve sklada.

Poslovnik sklada sprejme upravni odbor Sekcije mladih managerjev. Za vsako mandatno obdobje upravnega odbora Sekcije mladih managerjev se podrobneje določijo konkretni cilji in poslovna politika Sklada v skladu s cilji programa dela upravnega odbora v istem mandatnem obdobju. Politiko sklada potrdi upravni odbor Sekcije mladih managerjev pri Združenju Manager, njeno izvajanje pa spremlja prek rednih letnih poročil. Upravni odbor je dolžan o politiki sklada vsaj enkrat letno poročati na skupščini sekcije in na upravnem odboru Združenja Manager.

Poslovnik sklada določa predvsem odgovornosti, povezane z upravljanjem sredstev sklada (naložbena politika), način in preglednost podeljevanja štipendij in pravila za upravljanje s tveganji.

Poslovna politika sklada v obdobju 2004-2009

Člen 3

Slovenska mednarodno usmerjena podjetja se srečujejo s pomanjkanjem mladih, sposobnih kadrov, ki bi prevzeli vodstvena mesta v hčerinskih podjetjih slovenskih mednarodnih družb,

še posebej na področju jugovzhodne in vzhodne Evrope. Štipendija(e) sklada je v mandatnem obdobju 2004-2009 namenjena tujim podiplomskim študentom poslovnih in drugih sorodnih ved predvsem iz držav jugovzhodne Evrope, ki bi želeli študirati v Sloveniji in so zainteresirani, da bi po vrnitvi v svojo državo prevzeli pomembno funkcijo v slovenskem podjetju ali predstavništvu, ki deluje v njihovi matični državi.

Cilj štipendije je:

- omogočiti mladi, ambiciozni in nadarjeni osebi podiplomski študij v Sloveniji,
- pridobiti prijatelja/ambasadorja slovenske kulture in gospodarstva v eni od držav JVE,
- pomagati slovenskemu gospodarstvu pri vstopanju na dinamične in razvijajoče se trge JVE.

Upravljanje

Člen 4

Sklad upravlja Sekcija mladih managerjev znotraj Združenja Manager.

V sklad se stekajo prilivi, ki jih zagotovita Sekcija mladih managerjev in Združenje Manager ob podpori donatorjev in pokroviteljev, predvsem pravnih oseb iz gospodarstva. Sklad ni samostojna pravna oseba. Vse transakcije potekajo preko TRR Združenja Manager št. SI56 0201 1025 7311 429 pri NLB Ljubljana, pri čemer so sredstva sklada ustrezno ločena od ostalih transakcij Združenja Manager (vodena na posebnem kontu).

S sredstvi v skladu se gospodari skrbno. Sredstva se plemenitijo na podlagi netvegane naložbene politike (konzervativne oblike naložb na območju evropskega gospodarskega prostora; depoziti, obveznice, vezave ...), opredeljene v poslovniku sklada. O stanju sredstev se enkrat letno poroča na skupščini Sekcije mladih managerjev, ob vsaki spremembi sredstev pa tudi na upravnem odboru sekcije. V poročilu se ločeno opredeli stanje pokroviteljskih sredstev, donacij in sredstev iz drugih virov.

Člen 5

Sklad za štipendiranje se promovira znotraj Združenja Manager, preko predstavnikov zainteresiranih poslovnih šol, preko sodelujočih podjetij ter preko partnerjev, s katerimi ima Združenje Manager sklenjene sporazume, ki to omogočajo.

Odgovornost

Člen 6

Poslovno politiko sklada izvaja Sekcija v sodelovanju s poslovnim vodstvom Združenja Manager. Upravni odbor Sekcije zadolži za spremljanje poslovne politike sklada dva člana.

Odlivi iz sklada se odobrijo s strani predsednice Sekcije mladih managerjev in izvršne direktorice Združenja Manager (dveh oseb).

Postopek podelitve štipendije

Člen 7

Razpis za podelitev štipendije se objavi do konca maja vsako leto.

Člen 8

Podelitev štipendije poteka po naslednjem postopku:

1. Sekcija mladih managerjev sklene dogovor o sodelovanju pri izbiri in štipendiranju mladih managerjev s poslovnimi šolami, katerih podiplomski program je primeren in usklajen z namenom sklada.
2. Sekcija mladih managerjev razpiše štipendije za štipendiranje podiplomskega poslovnega študija tujih oseb v Sloveniji. Razpis objavi na svojih spletnih straneh ter preko agentov na poslovnih šolah (dodano).
3. Poslovne šole preko svojih kanalov opravijo nabor kandidatov ter jih predstavijo komisiji za izbor.
4. Kandidati se predstavijo komisiji za izbor (CV, vprašalnik, morebitna priporočila)
5. Komisija pregleda kandidate in izbere nekaj kandidatov, s katerimi opravi razgovor.
6. Komisija na podlagi osebnega razgovora izbere primerne kandidata (oziroma več, kar je odvisno od razpoložljivih sredstev v posameznem obdobju).
7. Sekcija podeli kandidatu štipendijo za študij.
8. Kandidat ima obvezo dokončati študij in se v tem času spoznati s podjetji, ki so zanj zainteresirana.
9. V posameznem obdobju lahko sodelujoča podjetja kandidatu ponudijo vodilno mesto v svoji hčerinski družbi v državi, iz katere kandidat prihaja.

Vloga in obveznosti komisije za izbor

Člen 9

Komisijo za izbor kandidata sestavljajo:

- predstavnik pokroviteljev (podjetja izberejo svojega predstavnika),
- predstavnik sekcije mladih managerjev,
- neodvisen predstavnik širše javnosti po izboru upravnega odbora Sekcije mladih managerjev,
- predstavnik strokovne službe Združenja Manager.

V komisiji lahko sodeluje tudi po več predstavnikov pokroviteljev, sekcije in širše javnosti. V takem primeru nastopajo kolektivno in ima vsaka od naštetih interesnih skupin v izboru po en glas.

Komisija o podelitvi štipendije odloča z navadno večino glasov vseh članov komisije.

Komisija svojo odločitev predstavi upravnemu odboru sekcije mladih managerjev.

Upravni odbor lahko v odvisnosti od razpoložljivih sredstev Komisijo pooblasti za podelitev štipendije za enega ali več kandidatov.

Vloga poslovnih šol

Člen 10

Za poslovno šolo se šteje poslovna šola s podiplomskim študijem s sedežem na območju Republike Slovenije in z njo povezane osebe. Poslovna šola predlaga najmanj enega kandidata, ki mora poleg pogojev za vpis na poslovno šolo izpolnjevati tudi pogoje, opredeljene v členu 11. tega pravilnika.

V posameznem obdobju lahko pri projektu sodeluje več poslovnih šol, odvisno od višine razpoložljivih sredstev v skladu.

Pogoji in obveznosti za kandidate

Člen 11

Kandidat mora ustrezati pogojem za študij na poslovni šoli.

Dodati pogoji za kandidata, ki se štipendira iz sklada:

- da je kandidat iz ene od držav JVE,
- da ima interes spoznati slovenska podjetja in z njimi sodelovati,
- da ima ustrezne predznanja,
- da ima ustrezne značajske oz. osebnostne lastnosti.

Prednost pri izboru imajo kandidati, ki imajo vsaj dve leti delovnih izkušenj.

Obveznosti kandidata:

- z Združenjem Manager podpiše pogodbo o sofinanciranju šolnine - dodano,
- predstavitev dokazil o vseh potrebnih kvalifikacijah za vpis na študij;
- pokritje potnih stroškov za razgovor s komisijo v Sloveniji,
- pridobitev potrebnih dovoljenj za bivanje v Republiki Sloveniji oziroma v kraju študija za čas študija
- sodelovanje s Sekcijo mladih managerjev,
- dokončanje izbranega določenega študija.

Komisija lahko za določeno leto pogoje za izbor dopolni z dodatnimi merili v skladu z namenom izbora.

Sodelujoča podjetja

Člen 12

Sklad lahko podpre neomejeno število sodelujočih podjetij. Sodelujoča podjetja izberejo svojega predstavnika, ki jih zastopa v komisiji za izbor.

Vložek vsakega sodelujočega podjetja v sklad je 1.250 €. Na ta znesek se obračuna 20% DDV. Podjetje z Združenjem Manager podpiše pogodbo o podpori Sklada

V vplačilom omenjenega zneska v sklad pridobi sodelujoče podjetje naslednje pravice:

- obveščanje s strani upravitelja sklada o prijavah kandidatov (podjetje se pri tem zaveže, da bo spoštovalo Zakon o varovanju osebnih podatkov),

- imenovanje pokrovitelja z imenom in logotipom v promocijskem gradivu Sklada (gradivu ali zgibankah, oglasih, povezavi na spletni strani,...)
- povabilo pokrovitelja na dogodke Alumni Sklada ter druga morebitna družabna srečanja s kandidati in prejemniki štipendije,
- povabiti kandidata na razgovor za zaposlitev.

Podjetje, ki ponudi kandidatu zaposlitev (oziroma za katerega se kandidat odloči, v primeru, ko je ponudb podjetij več), mu praviloma zagotovi zaposlitev na vodilnem ali vodstvenem delovnem mestu z ustreznim plačilom in ugodnostmi v skladu s standardi oziroma ponudbo, ki velja za podobna delovna mesta v državi, kjer bo kandidat zaposlen.

V primeru, da podjetje želi v sklad vložiti več sredstev in pri projektu aktivneje sodelovati, pridobi status velikega podpornika sklada (člen 12).

Člen 13

Veliki podpornik sklada je sodelujoče podjetje, ki vloži 2.500 €. Na ta znesek se obračuna 20% DDV.

Veliki podpornik se lahko s kandidatom dogovori za izdelavo posebne seminarske naloge oziroma zaključne naloge (znotraj podiplomskega šolskega programa). Veliki podpornik sklada je častni gost na Majskem plesu (prejme vabilo z dvema vstopnicama).

Višina štipendije

Člen 14

Upravni odbor Sekcije mladih managerjev vsako leto posebej določi višino štipendije, glede na razpoložljiva sredstva v Skladu v posameznem letu.

Promocijske aktivnosti

Člen 15

Štipendija se izbranemu kandidatu podeli v okviru razširjene seje upravnega odbora Sekcije mladih managerjev oz. na prednovoletnem srečanju Združenja Manager, konec koledarskega leta, v katerem je bil kandidat izbran. O podelitvi se obvesti zainteresirane medije in povabi

predstavnik izbrane države, iz katere prihaja kandidat. Po potrebi se kandidata predstavi tudi upravnemu odboru Združenja Manager.

Člen 16

Ta pravilnik stopi v veljavo dan po njegovem sprejetju s strani upravnega odbora Sekcije mladih managerjev pri Združenju Manager.

V primeru nesoglasij med subjekti, ki s tem pravilnikom prevzemajo odgovornost za delovanje sklada, se le-ti zavežejo, da bodo nesoglasja skušali uskladiti sporazumno. Če to ne bo mogoče ter tudi v primeru da subjekti svojih odločitev ne morejo utemeljiti z določili tega pravilnika, se smiselno uporablja statut Združenja Manager in Statut Sekcije mladih managerjev.

Ljubljana, 27. maj 2008.