



## IZOBRAŽEVANJE IN GOSPODARSTVO V OČEH ZDRUŽENJA MANAGER

## Štipendiji v roke dveh odličnih mladih, o katerih bomo še veliko slišali

DRAGICA SUŠNIK

**N**a tradicionalnem januarskem srečanju Združenja Manager, ki se ga je udeležilo 350 najvidnejših oseb iz slovenskega gospodarstva in politike, so zopet podelili priznanje za življenjsko delo na področju menedžmenta, ki ga je za leto 2009 prejel Milan Matos, dolgoletni direktor Mladinske knjige Založba. Na srečanju, kjer so vodilni gospodarstveniki in premier Borut Pahor govorili o strategiji za izhod iz krize, pa se je dogajalo še nekaj drugega, prav tako pomembnega. Združenje Manager je namreč na elegantni večerni prireditvi v Monsu podelilo tudi štipendiji Sklada za štipendiranje Sekcije mladih menedžerjev v skupni vrednosti 7500 evrov, ki sta ju prejela Mila Markovska iz Makedonije in Mahdi Mekić iz BiH. Letos so taki štipendiji podelili že tretjič zapored.

Eno od meril razpisa za štipendije je, da se lahko nanj prijavijo študentje podiplomskega študija ljubljanske Ekonomske fakultete in IEDC Poslovne šole Bled. Sklad črpa vire iz dobrodelne dražbe majskega plesa Združenja Manager, katerega sredstva so se letos porazdelila med Ustanovo Gallus, Zvezo prijateljev mladine Slovenije in sklad za štipendiranje, in sredstev, ki jih v ta namen podarijo podporniki – pokrovitelji sklada.

## Mila – rojeni vodja

Združenje Manager Slovenije je eno od dveh letošnjih štipendij za perspektivne bodoče menedžerje podelilo makedonski študentki Mili Markovski, ki na Ekonomski fakulteti v Ljubljani podiplomsko študira na

mednarodnem študiju poslovanje in organizacija IMB. O 24-letni Mili, ki je kot prava horoskopska dvojčica nenehno v pogonu – kadar ne opravlja katere od številnih obveznosti, odvečno energijo najraje sprosti še pri športu –, bomo v prihodnosti zanesljivo še veliko slišali. Mlada gospodična, ki že vrsto let živi v Sloveniji in sodeluje z različnimi slovenskimi podjetji ter po svojih močeh gradi most med slovenskim in makedonskim gospodarstvom, je med profesorji, nekdanjimi in sedanjimi, zelo priljubljena zaradi izjemne angažiranosti, natančnosti, bleščečega znanja (in zato kajpak visokih ocen), pa tudi zaradi odličnih analitičnih sposobnosti in že zdaj izrednih voditeljskih veščin, ki jih je kot formalni ali neformalni vodja pokazala ob številnih priložnostih. Mladenka, ki se razvija v karizmatično osebnost, tekoče govori več jezikov in predvsem je neverjetno ambiciozna ter osredotočena na cilje. Ne preseneča, da se je stroga komisija Združenja Manager, ki štipendije podeljuje od leta 2007, odločila, da bo med številnimi kandidati s štipendijo, ki ji bo omogočila nadaljevanje študija poslovanje in organizacija IMB na Ekonomski fakulteti v Ljubljani, nagradila prav Milo, članico 16. generacije študentov IMB in Alumni združenja MBA Radovljica. Ob prejemu nagrade se je zahvalila vsem, ki so ji v zadnjih letih stali ob strani, svojim profesorjem, asistentom in drugemu osebju na Ekonomski fakulteti Univerze v Ljubljani, še posebno profesorju dr. Janezu Prašnikarju, ki »z neverjetno energijo, predanostjo in skrbnostjo vodi program IMB«. Zahvalila se je tudi kolegom, s katerimi je pripravljala naloge in projekte.

Mila, ki se je rodila v Skopju, je

imela posebno srečo, da je večino svojega mladega in zelo aktivnega življenja preživela v mednarodnem okolju, se tam tudi izobraževala in tako pridobivala dragocene izkušnje, ki ji bodo v prihodnosti še zelo pomagale. Med drugim je osnovno izobraževanje končala v Melbournu v Avstraliji, obiskovala poletno šolo v britanskem Exeterju, preživela en mesec v Parizu, nadaljevala študij v Sloveniji. Študijsko prakso pa je opravljala v centru za javno politiko in menedžment univerze Pittsburgh v Skopju, med počitnicami je bila asistentka pri bruseljski družbi Marlagne Capital Investors, delala je v skopskem predstavništvu skupine Ernst & Young, kot asistentka prostovoljka je po diplomi delala v Ameriški trgovinski zbornici v Skopju, nato pa oktobra 2006 odšla v bonitetno hišo I v Ljubljani, kjer je pripravljala poslovna poročila o makedonskih podjetjih in delala analize ter finančne ocene za makedonske družbe. Zadnja dva meseca je finančna analitičarka pri zavarovalnici Triglav. Zelo je osredotočena na mednarodno okolje in največjo prednost pri sebi vidi zlasti v izjemni prilagodljivosti na nova okolja in položaje. Tudi sicer si med kolegi študenti zelo priljubljena Makedonka želi delati na enem od finančnih področij v mednarodnem okolju ali kjer koli, kjer je mednarodno sodelovanje močno poudarjeno.

Za študij v Sloveniji se je odločila zato, ker je pri nas že živela njena sestra, s katero sta tesno povezani. Po koncu študija financ na Ekonomski fakulteti se je odločila za magisterij z istega področja. Finančno ji je pomagala družina, tudi sama je večino časa med študijem delala in prihranila nekaj denarja.

Štipendija – 3750 evrov – pa ji bo seveda prišla zelo prav pri nadaljevanju študija. Šolnina za magisterij je namreč znašala pet tisoč evrov.

»Za to, da sem se sploh odločila za študij ekonomije, je pravzaprav 'kriva' tudi moja sestra,« je povedala nasmejana Mila, ki je ta večer kar žarela. »Želela sem iti študirat v ZDA, ampak mama me je prepričevala, naj grem po poti sestre, in po pravici povedano sem šla res po njenih stopinjah. Z odločitvijo za odhod v Slovenijo, kjer živim že sedem let, sem zelo zadovoljna.« In kaj bi ji v prihodnosti, kar se tiče kariere, pomenil največji izziv? »Nakupi in prodaje podjetij!« kot iz topa ustrelji Mila. »To področje se mi je tudi med študijem financ zdelo najbolj zanimivo.«

## Mednarodno izkušeni Mahdi

Drugi dobitnik štipendije je Mahdi Mekić, ki prihaja iz BiH. Rodil se je v Banovičih, kjer je opravil osnovno in srednje izobraževanje. Tudi življenjska pot 32-letnika je zelo zanimiva. Še ne dvajsetleten je odšel nabirat delovne izkušnje k ameriški multinacionalki Halliburton, ki je v BiH delala za ameriško vojsko; ta je prišla v BiH kot del mirovnih sil. Mahdi je bil s Halliburtonom dve leti in pol, med drugim je bil vodja kampa v nočni izmeni, kjer je imel pod seboj 21 zaposlenih. »Opravljaj sem naloge vodje kampa, kar je zajemalo vodenje tima civilistov, zadolženih za logistiko,« je povedal Mekić. Leta 1998 je odšel študirat v ZDA. Odločil se je za študij elektrotehnike in informatike na univerzi v Texasu in ga uspešno končal. Po diplomi je najprej opravljal prakso v dalaškem podjetju Texas Instruments, nato pa se je tam redno zaposlil in preživel v družbi tri leta. V ZDA je preživel skupno sedem let. Iz ZDA se je vrnil v Sarajevo in tam nekaj časa delal v Hermes Softlabu. Leta 2006 pa ga je pot vodila v Avstrijo, kjer se je najprej

zaposlil v graški podružnici Phillipsa, zdaj pa opravlja naloge projektnega vodje in direktorja marketinga v družbi NXP Semiconductors, ki je specializirana za visoko tehnologijo in izdelavo mikročipov za elektronsko identifikacijo ljudi, živali in blaga. Ker je Mekić začutil, da mora izobrazbo še nadgraditi in se je iz inženirstva počasi preselil v poslovne vode kot direktor trženja, se je odločil za študij MBA na poslovni šoli IEDC v Sloveniji, predvsem zaradi slovesa šole, programa izobraževanja v angleškem jeziku in uglednih gostujočih profesorjev.

Kar se tiče kariere, se lahko Mekić poleg ameriških in evropskih izkušenj pohvali tudi z azijskimi, saj podjetje, kjer dela, veliko sodeluje s to regijo. »To mi je dalo možnost, da iz vsakega okolja potegnem kar največ, spoznam različne kulture in načine razmišljanja ter poslovanja,« je povedal Mekić.

Z ženo, ki ga je prišla ponosno pospremit na podelitev štipendije, živita v Gradcu, poročena sta že deset let in imata tri otroke, stare od enega do sedmih let. »Če bi me vprašali, kaj je moj največji dosežek, bi rekel, da je to družina. In to, da sem ves čas uspešno usklajeval študij, kariero in družino.« V prostem času se Mekić posveča *life coachingu* in vodi seminarje na to temo ter skuša spremeniti tudi življenja drugih ljudi na bolje in vnesti vanje pozitivno spremembo.

## Komisija je imela težko in odgovorno delo

Predsednik komisije Jurij Giacomelli je razložil, da je izbor tretji po vrsti. Projekt izhaja iz Sekcije mladih menedžerjev, kjer je nekoč že bil podoben sklad za štipendiranje, a je potem dobil nove oblike. Odločili so se, da ga vrnejo v prvotno obliko, torej skušajo najti vrhunske posameznike iz tujih držav, ki študirajo v Sloveniji. »Ti posamezniki po vseh merilih ne le, da obetajo, na podlagi tega,

kar so že dokazali in kakšne ambicije imajo, pa tudi po osebnostnih in drugih lastnostih ter sposobnostih, ampak imajo še poseben interes, da bi gradili mostove med gospodarstvi, med ljudmi in državami. Tako zbiramo prihodnje 'ambasadorje',« je povedal Giacomelli. V sklad za štipendije prispevajo podjetja in tudi posamezniki z dobrodelnimi akcijami, najpomembnejši vir je majski dobrodelni ples Združenja Manager. Vsako leto komisija sodeluje z alumni združenjema dveh poslovnih šol, na podlagi sklenjenega dogovora.

»Šole že same izbirajo najboljše posameznike. Alumni združenja nam te študente priporočijo oziroma naredijo razpis in nam potem posredujejo imena. Tako v dveh korakih izberemo po enega štipendista z vsake šole. Med prijavljenimi iz vsake šole naredimo prvi izbor na podlagi življenjepisa in vprašalnika, ki ga kandidati izpolnijo, to seveda točkujemo, in nato kandidate iz ožjega izbora povabimo na intervjuje, ti pa lahko prispevajo drugo polovico ocene,« pojasni predsednik komisije. »Izbrana posameznika sta se znotraj svojih skupin najbolj izkazala po teh merilih, ki sem jih že omenil, torej sta izkazala najodličnejše reference, kar se tiče izobrazbe, drugih sposobnosti, delovnih izkušenj in tudi življenjskih izkušenj, ki jih imata, po drugi strani pa sta v intervjujih pokazala največ vztrajnosti, privrženosti in razumevanja vloge 'ambasadorja'. Kot komisija vedno znova tehtamo ta vprašanja in se posvetujemo, včasih se je zelo težko odločiti. Seveda je presoja komisije tudi nekoliko subjektivna. Čeprav želimo upoštevati vsa objektivna merila, vendarle potem presojamo tudi z vidika, kdo je tista oseba, ki ji lahko zaupamo, da bo zgradila most med gospodarstvi.«

Kakšne pa so bile izkušnje komisije z nagrajenci, ki so v

Stran / Page: 20

Doseg / Reach: 50000

Država / Country: SLOVENIA

Površina prispevka / Size: 1339 cm2

3 / 5

zadnjih letih že prejeli štipendije? »Četverica, ki je bila izbrana v prejšnjih letih, je bila izbrana na enak način kot aktualna štipendista. V celoti so izpolnili pričakovanja komisije. Tudi danes se udeležujejo aktivnosti Združenja Manager in njegovih sekcij, se odzivajo nanje, udeležijo se nekaterih dogodkov v Sloveniji, eden s prvega izbora je zaposlen na slovenski zavarovalnici v svoji domovini, drugi je podjetnik, ki dela v Sloveniji in z njo posluje. S temi ljudmi ohranjamo stike, sledimo njihovi karieri, jih obveščamo o aktivnostih združenja in jih vključujemo vanje ter jim tudi drugače pomagamo,« odgovori Giacomelli. »Pa ne le njim, ampak tudi drugim, ki so prišli v ožji izbor, če se le obrnejo na nas. Damo jim kakšno priporočilo, jim pomagamo s stiki in informacijami, ki jih morda potrebujejo, da bi v življenju napredovali in uspevali. Torej je lahko že uvrstitev v ožji izbor opora za naprej.«

In kako bo s skladom za štipendije v prihodnosti? »Doslej smo se izrazito osredotočali na območje nekdanje Jugoslavije, na Jugovzhodno Evropo. To smo počeli zavestno, ker smo v tem obdobju čutili še posebno veliko odgovornost do tega območja pa tudi povezanost in usmerjenost slovenskega gospodarstva v te države. V prihodnosti bomo skušali na to pogledati širše in bomo morda tudi razširili merila, ki ne bodo izrazito izpolnjevala le geografskega namena, ampak bo nabor bolj univerzalen, ne bomo se omejevali le na vzhodno Evropo.«

Še naprej bo seveda pogoj, da kandidat prihaja z ene od poslovnih šol. »Gre za vrhunske podiplomske študije menedžementa v Sloveniji, šoli, s katerima sodelujemo, izstopata po kakovosti in sta bili pripravljene z združenjem podpisati tak dogovor o sodelovanju in tem izboru. Ker že sami šoli delata selekcijo, se

lahko na njihovo opravljeno delo opremo. Gre za mednarodno najbolj uveljavljena programa v Sloveniji, in veseli bomo, če se bo izboru v prihodnosti priključil še kdo, če bo seveda lahko izpolnil ta merila.«

Giacomelli poudarja, da so vsi, ki lahko prispevajo sredstva, dobrodošli, saj je v času, ko je za gospodarstvo težko, pokroviteljski del še toliko težje zagotavljati. V preteklosti sta se najbolj izkazali Mladinska knjiga in skupina Poteza, dobrodošli pa so vsi pokrovitelji, ki v tem vidijo tudi lasten interes. Ne gre le za izkazovanje širše družbene odgovornosti, za sodelujoče je projekt koristen, saj kandidate lahko dobro spoznajo še pred drugimi podjetji, svojo konkurenco. Tako imajo dostop do vrhunskih posameznikov, ki imajo poseben interes sodelovati s Slovenijo in slovenskim gospodarstvom ter tukaj vidijo nadaljevanje svoje poslovne poti. To dodano vrednost podčrta Giacomelli, Mekić pa v pogovoru za Delo FT prav tako poudarja: »Dobre ljudi je težko najti. Podjetja se tega vse bolj zavedajo. Zato toliko bolj občudujem napore Združenja Manager, ki je to spoznalo in s takim izborom pripomore k novačenju najboljših kadrov v podjetjih.«

Ali je imela komisija letos težko delo? »Absolutno,« odgovori Jurij Giacomelli. »Pravzaprav so vedno vsi kandidati dobri, zato je delo zelo odgovorno in ga je treba izvajati tako, da se nihče ne počuti izključenega, tudi če ni bil izbran. Saj na koncu pač mora biti izbran samo po eden z vsake šole. Toda tudi druge vedno povabimo k ohranjanju stikov z združenjem in slovenskim gospodarstvom, to je ena od nalog združenja. Kot predsednik komisije pa lahko rečem, da je posebna čast spoznati vse te mlade ljudi tudi osebno in se poglobiti v njihove ambicije; komisiji se zaradi komunikacije z njimi vrne zelo veliko pozitivnega naboja.«

Štipendiji 2007/2008 sta prejela Dardan Sejdiu s Kosova in Nikola Tanasoski iz Makedonije, štipendiji 2008/2009 pa Bošnjakinja Lejla Ibrahimpašić in Makedonec Ljupčo Prošev.



MILA MARKOVSKA



MAHDI MEKIĆ

Stran / Page: 20

Doseg / Reach: 50000

Država / Country: SLOVENIA

Površina prispevka / Size: 1339 cm<sup>2</sup>

4 / 5



**ŠTIPENDISTA** – Letos sta štipendiji iz sklada za štipendiranje sekcije mladih menedžerjev pri Združenju Manager prejela Mila Markovska iz Makedonije in Mahdi Mekić iz BiH. Uradno jima ju je izročil predsednik uprave Dela Jurij Giacomelli, ki je predsedoval komisiji, ki je štipendista izbrala.

Stran / Page: 20

Doseg / Reach: 50000

Država / Country: SLOVENIA

Površina prispevka / Size: 1339 cm2

5 / 5

### DOBRIH MENEDŽERJEV VEDNO PRIMANJKUJE

Udeležence januarskega srečanja Združenja Manager je nagovoril predsednik Aleksander Svetelšek, ki je opozoril, da za vsako neugodno številko makroekonomskih kazalcev lanskega leta stojita neprijetna zgodba podjetij in boleča izkušnja posameznikov, ki so ostali brez zaposlitve ali dela. Tudi letos se lahko nadajamo le skromne gospodarske rasti. Ob tem pa je Svetelšek še povedal, da se je zaradi nedavnih afer zgolj nekaj posameznikov umazalo dobro ime menedžerjev in njihov ugled v družbi. Ker večina menedžerjev v Sloveniji dela odlično in častno, želijo svoje dobro ime nazaj.

»Menedžerski poklic je sam po sebi deficitaren,

saj dobrih kadrov nikoli ni dovolj. Lahko pa jih pomagamo razvijati. Zato je bil Sklad za štipendiranje Združenja Manager ustanovljen z več nameni – da omogoči mladim iz drugih držav, da razvijejo svoje potenciale, da se tako krepijo vezi med Slovenijo in nam bližnjimi trgi, precej pa tudi zato, da slovenska podjetja poveže z vrhunskimi kadri iz JV Evrope, ki so na podiplomskem študiju menedžementa v Sloveniji, ob vrnitvi v domovino pa bi bili zainteresirani za vodenje tamkajšnjih podružnic slovenskih podjetij. Že prvi prejemnik štipendije pred tremi leti je upravičil naša pričakovanja: podjetje Prva group je prav s pomočjo sklada za štipendiranje našlo predsednika uprave njihove podružnice na Kosovu.«

