

Poročilo o delu Sekcije mladih managerjev za obdobje 2007-2010

Gradivo za skupščino sekcije mladih managerjev, 22. junij 2010

Na skupščini sekcije mladih managerjev, ki je bila 13. junija 2007, so člani izvolili novo predsednico sekcije **dr. Tino Škerlj**. Upravni odbor sekcije mladih managerjev je bil izvoljen 11. oktobra 2007.

I. Člani UO sekcije mladih managerjev

Poleg predsednice Tine Škerlj so člani UO postali: **Jurij Giacomelli** (podpredsednik), **Žiga Debeljak** (podpredsednik), **Gregor Benčina**, **Mirjana Dimc Perko**, **Andrej Ivanc**, **Davor Jakulin**, **Tjaša Kolenc Filipčič**, **Robert Ličen**, **Rok Leskovec**, **Marko Mlakar**, **Miha Praunseis**, **Peter Ribarič**, **Bor Rozman**, **Dejan Turk** in **Ajša Vodnik**.

II. Poslanstvo

Sekcija mladih managerjev je v mandatnem obdobju 2007 – 2010 pri izvajanju programa dela in aktivnosti sledila zastavljenemu poslanstvu:

- zastopanje interesov managerjev (mladih managerjev),
- podajanje mnenj in stališč na aktualne poslovne in gospodarske teme,
- povezovanje s podobnimi združenji v SLO in mednarodno,
- izmenjava mnenj, mreženje,
- druženje.

III. Statistika članstva

Leta 2007 je sekcija mladih managerjev predstavljala 32,12% vsega članstva, danes je članov sekcije mladih kar 41,9%. Sekcija vsako leto beleži pozitiven prirast. Še vedno imajo največji učinek **priporočila že obstoječih članov**.

IV. Nadaljevanje že uveljavljenih projektov

- **Priznanje Mladi manager**

Priznanje Mladi manager se podeljuje od leta 2005 (prej se je imenovalo Mladi poslovnež), gre pa za dvostopenjski izbor prejemnika. Komisija v prvi fazi med prispelimi kandidaturami izbere tri finaliste, ki so predstavljeni širši javnosti. V drugi fazi člani komisije glasujejo tajno, glasovnice pa se odpirajo neposredno na podelitvi priznanja. Komisijo so v letih 2007 – 2010 sestavljali stalni člani: predsednik Franjo Bobinac (od leta 2010 je predsednik komisije Aleksander Svetelšek), Pavel Demšar, Mirjana Dimc Perko, dr. Marko Jaklič, Jože Mermal, dr. Marko Simoneti in dr. Tina Škerlj. Vsako leto pa sta se komisiji pridružila lanska prejemnika priznanja Manager leta in Mladi manager. Prejemniki priznanja v tem obdobju so bili: **Tadej Tufek**, predsednik uprave Adria Airways d.d. (leta 2008) in **Toni Balazič**, predsednik uprave Fructal d.d. (leto 2009). Za leto 2010 izbor še ni zaključen, letošnji **finalisti za priznanje** Mladi manager pa so: **Gregor Jamnik**, hotel Slon, **Gregor Pilgram**, Generali zavarovalnica, in **Janez Rebec**, Pivka perutninarstvo. Priznanje bo podeljeno prvi dan jesenskega srečanja Združenja Manager, 30. septembra 2010 v Portorožu.

- **Sklad za štipendiranje**

Namen sklada za štipendiranje je pomoč mladim, obetavnim posameznikom iz JVE, ki študirajo na podiplomskem študiju na IEDC Bled ali Ekonomski fakulteti v Ljubljani. Sklad predstavlja tudi priložnost za podjetja, ki želijo imeti kontakt s perspektivnimi kadri za morebitno vodenje podružnic v državah, iz katerih štipendisti prihajajo. Prvi štipendiji sta bili podeljeni v šolskem letu 2006/2007, od takrat je bilo podeljenih 6 štipendij, po dve vsako leto. Prvo leto sta štipendiji prejela Makedonec **Nikola Tanasoski**, podiplomski študent z EF v Ljubljani, in Kosovčan **Dardan Sejdiu**, za leto 2007/2008 sta štipendiji prejela Makedonec **Ljupčo Prošev** in Bošnjakinja **Lejla Ibrahimpasić**, za šolsko leto 2008/2009 pa sta bila prejemnika štipendije Makedonka **Mila Markovska** in Bošnjak **Mahdi Mekić**. Združenje Manager spremlja poslovno pot vseh izbranih štipendistov, nemalokrat pa se člani obrnejo na strokovno službo, ker želijo priti v stik s štipendisti, ki jim morda lahko pomagajo s poslovnimi informacijami iz matične države. Slavnostna podelitev štipendij poteka na Januarskem srečanju, kamor so povabljeni tudi ambasadorji republik, iz katerih štipendisti prihajajo. Komisijo za izbor prejemnikov štipendije vodi Jurij Giacomelli, člani pa so še Maja Fesel Kamenik, Andrej Kohont, Irena Šetrajčič Dragoš in Diana Jecič. Sredstva za štipendije se zbirajo s pomočjo dobrodelne dražbe na Majskem plesu Združenja Manager.

- **Spomladansko srečanje ZM**

Do leta 2009 je bilo Spomladansko srečanje eden največjih dogodkov Združenja Manager, tradicionalno pa je program zanj pripravila sekcija mladih managerjev, v okviru srečanja pa je bilo tudi podeljeno priznanje Mladi manager. Upravni odbor Združenja Manager je novembra 2009 sprejel sklep, da Spomladanskega srečanja v obliki kot je

bilo do sedaj ne bo, temveč bo organizirano bolj sproščeno, športno – družabno srečanje, Spomladanski piknik, ki je bil izpeljan 11. junija 2010.

V. Novi projekti

- **Prenova celostne grafične podobe**

Delovna skupina pod vodstvom Dejana Turka, katere člani so bili še dr. Maja Makovec Brenčič, Ladeja Košir Godina, Sonja Šmuc in Ajša Vodnik, se je lotila prenove celostne grafične podobe Združenja Manager. Izbor je bil dvostopenjski, k sodelovanju pa so bile povabljene agencije. Rezultat dela je nova podoba Združenja Manager, svoj barvni znak pa je dobila tudi sekcija mladih managerjev.

- **Prenova kodeksa etike Združenja Manager**

Obstoječi kodeks etike Združenja Manager je iz leta 1997. Iz iniciative nekaterih članov sekcije mladih o prenovi etičnih priporočil je nastala delovna skupina pod vodstvom Gregorja Bojoviča, člani pa so še: Daniela Bervar, Tonja Blatnik, Barbara Kranjc, Andreja Križnič, Vesna Marđonović, Lucija Mulej, Bor Rozman in Šmuc Sonja. Delovna skupina je oblikovala predlog novega etike kodeksa, ki zaobsega deset načel in usmeritve za njihovo izvajanje. Predlog je bil januarja 2010 predstavljen upravnemu odboru, ki ga je potrdil kot osnutek za nadaljnjo razpravo. Projekt je še v teku.

- **Priročnik o managerjih in strokovnjakih, napoteni na delo v tujino.**

Mnoga slovenska podjetja so mednarodno vpeta, saj je v tujini kar 855 predstavništev slovenskih podjetij. Posledično je v tujino napoteni kar nekaj slovenskih managerjev. Enotnih postopkov in pravil pri napotitvi na delo v tujino ni, saj skoraj za vsako državo veljajo drugačni postopki napotitve. Problem pa ni samo v postopkih napotitve, ki so izven EU skoraj neznanka, temveč je zelo pomembna tudi izbira prave osebe za delo v tujini, njegova asimilacija v novo okolje (z družino ali brez), vprašanje davkov, izplačila plače, nagrajevanje ter tudi vrnitev v matično državo. Zato smo se odločili, da skupaj z Združenjem delodajalcev Slovenije izdamo Priročnik o managerjih in strokovnjakih, napoteni na delo v tujino, ki obravnava zgornjo tematiko. Projekt je v zaključni fazi.

- **Članske strani**

Uspešno je bila izpeljana 2. faza prenove spletne strani, ki je rezultirala v otvoritvi članskih strani, foruma, storitve član članu in baze članov s profili. Na članskih straneh je registriranih že 345 članov Združenja Manager. Člana upravnega odbora, ki sta bila zadolžen za uspešno izpeljan projekt, sta Rok Leskovec in Peter Ribarič.

VI. Razširjene seje in predavanja

Načelo delovanja sekcije je odprto, zato je bila večina sej razširjene narave, kamor so bili povabljeni vsi člani sekcije mladih managerjev. Sčasoma smo izključno delovne seje obogatili tudi s predavanji managerjev in raznih strokovnjakov. Razširjenih sej se je v povprečju udeležilo od 50 do 60 oseb, kar predstavlja desetino članov sekcije. Tako so članom sekcije predavali: mag. **Andreja Jernejčič** (2007): Osebni piar za managerje, dr. **Peter Kraljič** (leta 2008): Ali Sloveniji lahko uspe veliki met in se uvrsti med 10 najboljših gospodarstev, dr. **Nadya Zhexembayeva** (2008): Trajnosti razvoj za konkurenčno prednost, mag. **Blaž Zupan** (2009): Etična odgovornost managerja, mag. **Amadea Dobovišek** (2010): Vodenje strateških sprememb v prodaji.

Kot je bilo zapisano v programu dela za to mandatno obdobje, se je realiziral tudi koncept gostiteljstva razširjenih sej, kjer so gostitelji predstavili dobre prakse iz svojega podjetja (Mobitel, Poteza, MOL, Si.mobil, Microsoft, Studio Moderna). Skupno je bilo v tem mandatnem obdobju 12 razširjenih sej, od tega se je upravni odbor trikrat sestel v ožji sestavi. Poleg tega so bili v okviru Spomladanskega srečanja na sprejem za tri finaliste priznanja Mladi manager vabljeni vsi člani sekcije.

VII. Sodelovanja

Sekcija mladih managerjev sodeluje z **alumni IEDC Poslovne šole Bled** in Alumni združenja MBA Radovljica preko Sklada za štipendiranje.

Poleg tega je bila sekcija mladih managerjev povabljena k sodelovanju pri pripravi srečanja, skupaj s **CEED Slovenija**, na temo osebnega blagovne znamke managerja in njenem vplivu na podjetje. Dogodek je potekal maja 2008 na Škrabčevi domačiji.

Člani sekcije mladih so bili v letu 2009 povabljeni, da se udeležijo obiska podjetja Hella Slovenija, kamor so jih povabili **člani sekcije tujih managerjev**.

VIII. Mednarodno sodelovanje

- **Srečanje 40. letnikov v Vicenzi**

Septembra 2007 smo bili člani sekcije mladih managerjev povabljeni, da se udeležimo srečanja predstavnikov nove generacije managerjev SV Italije, ki je potekalo v Vicenzi. Srečanja se je udeležilo petnajst predstavnikov sekcije, v Vicenzo pa je na naše povabilo prišel tudi takratni minister za reforme in razvoj dr. Žiga Turk in Peter Ješovnik, direktor Japti. Na srečanju je predavala tudi članica uprave Gorenja, Mirjana Dimc Perko.

- **Prva regionalna konferenca managerjev JV Evrope**

Na pobudo Marka Mlakarja in zainteresiranosti srbskega in hrvaškega združenja managerjev se je aprila 2008 odvila prva regionalna konferenca managerjev JV Evrope, katere gostitelj je bilo Združenje Manager. Konference se je udeležilo 120 managerk in managerjev iz Slovenije, Hrvaške in Srbije.

IX. Sekcija v medijih

Sekcija mladih managerjev ima svojo podstran na spletni strani Združenja Manager, kjer so objavljene novice o delovanju sekcije. Prav tako so novice o aktivnostih sekcije objavljene v reviji MQ, najbolj pa je sekcija izpostavljena preko podelitev štipendij iz Sklada za štipendiranje in s podelitvijo priznanja Mladi manager.

X. Ostale aktivnosti

Člani sekcije mladih managerjev so na dobrodelnem bowlingu, maja 2009, za dve socialno ogroženi družini (eno s štirimi in drugo s tremi otroci) iz Pomurja zbrali 1.500 evrov denarnih sredstev. Družini, ki sta prejeli denarna sredstva, je izbrala strokovna služba skupaj s Centrom za socialno delo Murska Sobota. Poleg 750 evrov, ki jih je prejela vsaka družina, pa so člani prispevali tudi darila in šolske potrebščine za otroke, Sonja Šmuc in Diana Jecič pa sta se z družinama srečali tudi osebno.

dr. Tina Škerlj
predsednica sekcije mladih managerjev

Ljubljana, junij 2010