

NOVA DELOVNA ZAKONODAJA – V ISKANJU DIALOGA

Dober manager se bo vedno potrudil, da bo dobre delavce obdržal. | Maruša Bertonec

V klubu Cankarjevega doma se je marca odvila Dnevnikova okrogla miza o spremembah v delovni zakonodaji in pomanjkanju socialnega dialoga, ki so se je udeležili predsednik Združenja Manager **Aleksander Svetelšek**, **Peter Pogačar**, generalni direktor Direktorata za delovna razmerja in pravice iz dela na Ministrstvu za delo, družino in socialne zadeve, **Borut Meh**, predsednik Združenja delodajalcev Slovenije, **dr. Janez Malačič** z Ekonomske fakultete, ter **Dušan Semolič**, predsednik Zveze svobodnih sindikatov Slovenije. Okroglo mizo je povezoval Dnevnikov novinar **Primož Cirman**.

Sogovorniki so razpravo odprli s problemom sistema zviševanja plač. Borut Meh je izpostavil nepostopnost nedavnega dviga minimalne plače, dr. Malačič pa je izrazil občutek, da je šlo pri vsem skupaj predvsem za politično potezo, premalo pozornosti pa se je namenilo preučevanju posledic. Semolič se je strinjal, da problem nesorazmerja dviga plač vsekakor ostaja, a je bilo zadnje zvišanje minimalnih plač nujno, saj je šlo za situacijo, ki je vrela že dolgo. Poleg tega je poudaril, da podjetja ne propadajo zaradi problema minimalnih plač, temveč kvečjemu zaradi nesposobnih managerjev.

Svetelšek se je na to navezal z opozorilom, da ne smemo enačiti lastnikov z managerji in da je lastnik tisti, ki jo do zaposlenih najbolj odgovoren. Temu mora biti v naravnem interesu, da ima sposobno vodstvo, zato mora nesposoben management odstaviti, ko je za to še čas. Izrazil je tudi prepričanje, da se bo dober manager vedno potrudil, da bo dobre delavce obdržal.

Pogovor se je nato usmeril na vprašanje fleksibilnosti – že obstoječe in te, ki naj bi jo zagotovila nova zakonodaja. Svetelšek je tudi glede tega prepričan, da večja fleksibilnost pomeni več delovnih mest, prav

tako pa omogoča večjo prilagodljivost tudi na strani zaposlenega. Meh je med drugim izrazil začudenje, da se ob tako nefleksibilnih pogojih postopkov odpuščanja, kakršne imamo, od delodajalcev sploh pričakuje zaposlovanje za nedoločen čas.

Po mnenju Pogačarja bi morali veliko več pozornosti nameniti tudi problematiki zaposlovanja starejših in rešitve iskati skozi ukvarjanje s trgov delovne sile, ne pa preko pokojninske reforme. V zvezi s tem je Meh predlagal oproščenost plačevanja v pokojninsko blagajno od določene starosti dalje, kar bi razbremenilo delodajalca, spodbudilo pa bi tudi zaposlovanje starejših. Svetelšek je ob tem znova poudaril, da bi delavce v prvi vrsti morali ločevati kvečjemu na dobre in slabe – ne pa po starostnih razredih.

Prihodnost je v tehnološkem napredku, turizmu in inovacijah

Na to, da v Evropi obstaja že kar nekaj dobrih zgledov, kako reševati nastalo krizo, zato nam pri tem ni treba 'odkrivati tople vode', je v nadaljevanju opozoril Semolič. Po Malačičevem mnenju se je treba čimprej začeti pogovarjati o spodbudah za delo. Slovenija je namreč po anketni brezposlenosti trenutno na petem mestu držav članic Evropske unije.

V zadnjem delu okrogle mize pa je Cirman pogovor speljal še na prihodnost napredka Slovenije, ki ga Semolič vidi predvsem v znanju in inovacijah, Malačič v tehnološkem napredku, ki nenazadnje poganja tako farmacijo kot kmetijstvo, medtem ko Svetelšek svetilnik prihodnosti razvoja Slovenije vidi predvsem v turizmu ter naravni prehrabeni industriji. ■

Maruša Bertonec je novinarka, urednica in fotografinja v družbi Mediade.



Foto: Maruša Bertonec

Udeleženci okrogle mize (z leve) Primož Cirman, Peter Pogačar, Borut Meh, Aleksander Svetelšek, dr. Janez Malačič in Dušan Semolič so izrazili zaskrbljenost nad (ne)fleksibilnostjo na trgu dela.