

PRESTRUKTURIRANJE JE POTREBNO V SKORAJ VSEH PODJETJIH

Gospodarska zbornica Slovenije in Združenje Manager sta 17. novembra organizirala posvet z okroglo mizo na temo prestrukturiranja podjetij. | [Tonja Blatnik](#)

Podjetja se soočajo z več kot 20-odstotnim zmanjšanjem obsega poslovanja, krčenjem naložb ter nezmožnostjo izterjave svojih terjatev in vse več gospodarskih subjektov se zato spopada z insolventnostjo,« je trenutno stanje gospodarstva povzela **Alenka Avberšek**, izvršna direktorica GZS za zakonodajo in politike. V takih primerih je že na preventivni ravni nujno učinkovito ukrepanje posloводства ter organov nadzora za ustrezno finančno prestrukturiranje. S tem namenom, pa tudi zato, da se odpravi tabuje in začne govoriti o tematiki nelikvidnosti in nesolventnosti, sta 17. novembra na Domu gospodarstva Združenje Manager in Gospodarska zbornica Slovenije organizirala posvet z okroglo mizo Prestrukturiranje podjetij v krizi, ki se ga je udeležilo okoli 40 managerjev.

Postopek razreševanja presežnih delavcev terja osem mesecev

Na prvem delu posveta so svoja mnenja predstavili prof. dr. **Lojze Ude** s Pravne fakultete Univerze v Ljubljani, mag. **Andrew Rajapakse**, direktor ITEO, in **Nina Globočnik**, vodja pravne službe GZS. Prof. dr. **Lojze Ude** je prikazal pravne možnosti prestrukturiranja podjetij v krizi, pri čemer se je osredotočil zlasti na zakon o finančnem poslovanju, postopkih zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju (ZFPPIPP). Veljati je sicer začel šele 1. oktobra lani, a ne glede na to je dr. Ude poudaril, da je novi zakon zastarel, še preden je zaživel, in ga bo treba popraviti. Direktor ITEO, mag. **Andrew Rajapakse**, je predstavil posebnosti 11. poglavja insolvenčnega zakonika ZDA. Ta omogoča zaščito dolžnika pred upniki (t. i. debtor friendly), managementu pa daje možnost nadzora nad premoženjem družbe. Podjetje tako pridobi čas, v katerem spet posluje, hkrati pa pripravi načrt za prestrukturiranje. Po tem sistemu je bila izvedena preobrazba General Motorsa

v samo nekaj mesecih. Pravne vidike razreševanja presežnih delavcev je osvetlila **Nina Globočnik**, vodja pravne službe GZS. Izpostavila je dolgotrajnost in zapletenost postopkov, saj lahko ob upoštevanju vseh procesnih predpostavk in časa, ki preteče od ugotovitve, da delodajalec nima dela za delavca (da je torej treba iti v postopek razreševanja presežnih delavcev), do izteka odpovednega roka posameznemu delavcu, mine tudi 255 dni.

Manjkajo ukrepi od A do Ž

Sledila je okrogla miza Kako rešiti podjetje pred insolventnostjo, ki jo je vodila **Sonja Šmuc**, izvršna direktorica Združenja Manager. Dr. **Dejan Verčič**, partner v družbi Pristop, je na okrogli mizi poudaril, kako pomembno je, da v podjetjih obstajajo vodje, ki so avtoritete in uživajo zaupanje pri vseh deležnikih in pritegnejo zaposlene, da jim sledijo. Predsednik uprave Cimos **Franc Krašovec** je izpostavil, da potrebujemo v tem trenutku jasno sporočilo in zaupanje predvsem v vlado, kako bomo voz potegnili ven. »Sami namreč prav veliko ne

Brez sistemskih sprememb zakonodaje, ki uravnoteženo upoštevajo delo, znanje in kapital, ne bo prestrukturiranja.

moremo več narediti,« je dodal. Predsednica uprave Peka **Marta Brejc Gorjup** je izrazila potrebo po spoštovanju vseh poklicev, saj je iluzorno pričakovati, da bi imeli v Sloveniji le visokotehnološke proizvode in visoko izobraženo delovno silo. »Priznati moramo, da potrebujemo tudi ljudi, ki znajo šivati in to delajo radi.« Generalni direktor GZS, mag. **Samo Hribar Milič**, je dejal, da si od akademikov želi zlasti konkretnih predlogov, kako doseči nov razvojni model. »V tem trenutku nimamo celovit koncepta. Manjkajo ukrepi od A do Ž, da jih povežemo v celovit paket, da so operativni, izvedljivi, da bodo podjetjem pomagali, da bodo ostala in obstala,« je dodal. Prof. dr. **Lojze Ude** je sprovciral občinstvo, češ da mu »ni hudo, da je prišlo do krize, in ne želim, da bi se hitro rešila. Naj se zaostrijo odnosi do te stopnje, da se bo začelo razmišljati, da je treba v sistemu nekaj spremeniti.« Mag. **Boštjan Vasle**, direktor UMAR, je napovedal, da bo trajalo od tri do štiri leta, preden se bo gospodarska rast vrnila na raven kot pred krizo. Še dlje, kar šest let, bo trajalo, preden se bodo razmere na trgu dela dodobra sanirale, medtem ko se do konca leta 2011 napoveduje kar 110.000 brezposelnih. Prof. dr. **Jože P. Damijan** je Vasletove napovedi potrdil ter dodal, da bodo sindikati s svojimi zahtevami po dvigu plač povzročili dodaten šok. »Ta bo sicer pomagal, da se bo gospodarstvo takoj prestrukturiralo, vendar se bo hkrati povečalo število brezposelnih.« To bo socialno izredno boleče; bo pa kriza naplavila tudi zmagovalce. ■



Foto: Diana Jecić

Na okrogli mizi, ki jo je vodila Sonja Šmuc (na fotografiji levo), je bilo opozorjeno, da je Slovenija kot majhna država življenjsko odvisna od izvoza, zato je treba sleherno politiko, vsak ukrep, od izobraževanja do sistemske podpore izvoznikom, oceniti z vidika, ali pripomore k mednarodni konkurenčnosti ali ne.