

POROČILO O DELU V LETU 2008 S FINANČNIM POROČILOM

Upravni odbor Združenja Manager je poročilo o delu v letu 2009 s finančnim poročilom obravnaval in potrdil na 17. seji, 15. 1. 2009, in 18. seji, 10.3.2009.

Člani Združenja Manager so bili o glavnih aktivnostih Združenja obveščeni preko spletne strani in s polletnim poročilom o delu v junijski in decembrski številki revije MQ.

V poročilu so aktivnosti razdeljene v deset poglavij: na delo organov Združenja Manager, strokovne in druge dogodke, nagrade in priznanja, komunikacijske kanale, stroko, mednarodno sodelovanje, podporo drugim organizacijam oziroma pobudam, članstvo, dodatne projekte in aktivnosti, izpopolnjevanje strokovne službe združenja. Poročilo je zaključeno s finančnim poročilom.

1. DELO ORGANOV

Občni zbor

Na letnem srečanju članov Združenja Manager 3. aprila v Portorožu so člani sprejeli poročilo predsednika Fraja Bobinca in potrdili poročilo o delu v letu 2007 s finančnim poročilom, poročilo nadzornega odbora Združenja Manager ter načrt dela za leto 2007 s finančnim načrtom.

Upravni odbor

Upravni odbor se je v letu 2008 sestal dvakrat:

- Na 15. seji 14. 2. 2008 je UO oblikoval stališče glede priznanja neodvisnosti Kosova in medijsko pospremljenih aretacij treh managerjev in o tem obvestili tudi javnost. UO je potrdil predlog programa za Spomladansko srečanje v Portorožu in dodal svoja razmišljanja za Prvo regionalno konferenco managerjev JV Evrope. Sklepu upravnega odbora, da o stališču do Kosova obvestimo zunanjega ministra, je v nekaj dneh sledilo pismo predsednika združenja za ministra dr. Dimitrija Rupla o morebitnih gospodarskih posledicah, ki bi lahko sledile, če bo Slovenija Kosovo priznala med prvimi.
- Na 16. seji v Kranju, gostitelj je bil Andrej Polenec, Iskratel, so člani upravnega odbora dobršen del seje posvetili oblikovanju vizije in poslanstva Združenja Manager in potrdili Marijana Jurenca, Pro Plus, za Managerja leta 2008.

Sekcija mladih managerjev

- Sekcija mladih managerjev, ki jo vodi dr. Tina Škerlj, je imela skupščino, tri razširjene seje upravnega odbora in eno ožjo sejo upravnega odbora. Razširjene seje so bile dopolnjene s predavanji dr. Petra Kraljiča: Veliki met - preboj Slovenije med deseterico, dr. Nadye Zhexembayeve: Dobre prakse trajnostnega razvoja in pogovorom z županom Ljubljane Zoranom Jankovičem o managerski karieri. Na spomladanski seji se je članom predstavil tudi aktualni Mladi manager mag. Tadej Tufek.

- Sekcija je aktivna pri oblikovanju programa za Spomladansko srečanje, prenovu celostne grafične podobe in zagon članskih strani.
- Sekcija je v letu 2008 dala pobude za: 1. regionalno konferenco managerjev JV Evrope, pripravo dobrih praks za problematiko detaširanih delavcev, nadaljnje spremljanje zakona o finančni participaciji zaposlenih in pripravi predlogov sprememb zanj ter za prenovu kadrovskega paketa, vključno s prenovu Priporočil za nagrajevanje vodilnih managerjev.
- Sekcija je v letu 2008 podelila priznanje Mladi manager 2008 in dve štipendiji iz sklada za štipendiranje.
- Mladi predstavljajo 38% vsega članstva združenja.

Sekcija managerk

Sekcija managerk, ki jo vodi Romana Pajenk, je imela dve seji upravnega odbora, od tega eno razširjeno s predavanjem Vilijema Ščuke, dr. med., o izgorelosti, ki se ga je udeležilo okoli 40 članic. Sekcija je podelila priznanje Managerkam prijazno podjetje, v sodelovanju z GV Planetom pa izvedla konferenco Odličnost managerk in podelila priznanje Artemida.

Sekcija tujih managerjev

Sekcija, ki jo vodi Klaus Schuster, je imela več sej iniciativne skupine, tri večje dogodke (opis med dogodki), na katere so bili vabljeni vsi člani združenja, in eno družabno srečanje. Sekcija se je sestala z več tujimi veleposlaništvimi in jim predstavila cilje svojega delovanja, to je povezovanje med tujimi in slovenskimi managerji. Cilj 30 članov do konca prvega leta delovanja je bil dosežen.

2. STROKOVNI IN DRUGI DOGODKI (kronološko)

Pri večjih strokovnih dogodkih zagotavljamo tudi prevod v angleščino, da omogočimo vključevanje in sodelovanje članom sekcije tujih managerjev.

- Predavanje **Prebrano za vas** avstrijskega prof. Helmuta Karnerja: dogodek Sekcije tujih managerjev, na katerega so bili povabljeni vsi člani Združenja Manager in tuji managerji, ki delujejo v Sloveniji. Dogodek je bil za člane brezplačen, udeležilo se ga je blizu 70 managerjev.
- **Spomladansko srečanje:** okoli 280 udeležencev je prisluhnilo Boštjanu Ložarju in dr. Andreju Vizjaku, ki sta predstavila svoja stališča glede primerjave slovenskih podjetij in multinacionalk, Sandi Češko pa je predstavil slovensko regionalno multinacionalko Studio Moderna, katere soustanovitelj je. Managerke in managerje je v enournem predavanju, kasneje pa še v razgovoru z Ervinom Hladnikom Milharčičem, navdušil kontroverzni filozof dr. Slavoj Žižek. Na slavnostni večerji sta bili podeljeni priznanji Managerkam prijazno podjetje 2008, ki ga je prejel Poslovni sistem Mercator, priznanje Mladi manager 2008 pa je prevzel mag. Tadej Tufek.
- **1. regionalna konferenca managerjev Jugovzhodne Evrope:** aprilski konferenca je nastala v sodelovanju s hrvaško Cromo, srbskim SAM, Stopansko komoro na Makedonija, Montenegro Business Alliance in

- Vanjskotrgovinsko komoro BiH. Okoli 150 udeležencev je v uvodnem nagovoru svoja razmišljanja o dogajanju in prihodnjem razvoju regije razgrnil Milan Kučan, sledili so Stephen Young, ki je spregovoril o vrednotah narodov v pravnem okviru, dr. Miroljub Labus, ki je predstavil makroekonomske napovedi sodelovanja v regiji ter okrogla miza z veleposlaniki, ki so se strinjali, da bo sodelovanje pospešila tudi liberalizacija viznega sistema. Na okrogli mizi o managerskih izzivih JV Evrope so sodelovali Žiga Debeljak (Mercator), Gjorgij Jančevski (NLB Tutunska banka), dr. Boris Nemšič (Austrian Telekom) in Slobodan Vučićević (Droga Kolinska).
- **Majski ples:** na tretjem Majskem plesu, ki se ga je udeležilo okoli 250 gostov, je bilo na dobrodelni dražbi zbrano 12.255 evrov, ki so namenjeni mladim štipendistom Sekcije mladih managerjev ter glasbenim varovancem ustanove Gallus.
 - **Konferenca Odličnost managerk:** Na Bledu je 120 udeleženk ustvarjalo konferenco Odličnost managerk 2008, ki jo pripravljata Sekcija managerk in GV Planet. Osrednja beseda je bila zaupana izjemni Avivah Wittenberg-Cox, ustanoviteljici European Professional Women Network, ki je predavala o managementu v tem stoletju in izpostavila vlogo ženskega managementa. Na izredno sproščenji okrogli mizi so se predstavili življenjski partnerji uspešnih managerk: Aleš Čerin, Franz Weber, Zvone Klopčič, Franc Gole in Matjaž Bren.
 - **Predavanje dr. Wolfganga Schinagla:** Sekcija tujih managerjev je junija pripravila že drugi dogodek za svoje člane in nanj povabila tudi slovenske managerje. Tokratni gost je bil dr. Schinagl, avstrijski strokovnjak za e-poslovanje, e-učenje in e-administracijo. Dogodek je bil za člane brezplačen.
 - **Jesensko srečanje:** Približno 230 managerk in managerjev je 2. in 3. oktobra 2008 v hotelu Habakuk v Mariboru prvi dan prisluhnilo novim smernicam v korporativnem upravljanju, drugi dan pa so managerji skupaj z vrhunskimi športniki iskali navdihe za izjemne dosežke. Zvečer prvega dne je bilo na slavnostni podelitvi podeljeno priznanje Manager leta 2008, ki ga je prejel Marijan Jurenec, glavni direktor Pro plusa.
 - **Predavanje dr. Andrewja Spanyja:** v sodelovanju s podjetjem Crea so bili člani povabljeni na »brunch« s priznanim predavateljem s področja poslovnih procesov. Dogodek je bil za člane brezplačen.
 - **MQ debata:** v začetku novembra je v Murski Soboti potekala prva MQ debata (gostitelj je bila skupina Panvita). Namen MQ debat je regionalno druženje s člani. Regija, iz katere prihaja najmanj članov, je Pomurje, kjer so se zbrani pogovarjali o vplivu finančne krize in odzivu slovenskih podjetij.
 - **Nemško gospodarstvo v letu 2020:** Sekcija tujih managerjev je skupaj s Slovensko-nemško gospodarsko zbornico 20. novembra organizirala srečanje, na katerem je predaval dr. Stefan Schneider, glavni markoekonomist za ekonomske trende in industrializirane države iz Deutsche Bank Research, ki je predstavil odmevno študijo, kakšno bo nemško gospodarstvo leta 2020. Na srečanju, ki se ga je udeležilo okoli 70 oseb, so svoja razmišljanja predstavili tudi Iztok Seljak iz Hidrie in dr. Marjan Senjur z Ekonomske fakultete. V uvodu je navzoče pozdravil tudi nemški veleposlanik v Sloveniji dr. Joachim Goetz. Dogodek je bil za člane brezplačen.

3. NAGRADE IN PRIZNANJA

- **Manager leta:** Priznanje Manager leta 2008 je v Mariboru prevzel Marijan Jurenc, generalni direktor Pro plusa. Strokovne podlage za izbor je za komisijo, ki jo vodi Tatjana Fink, pripravilo podjetje CrmT.
- **Mladi manager:** Črna človeška ribica, ki poseblja redkost in avtohtonost, je simbol, s katerim nagrajujemo mlade managerje, ki izkažejo vrhunske poslovne dosežke in so mlajši od 40 let. Priznanje je na spomladanskem srečanju prevzel mag. Tadej Tufek, predsednik uprave Adrie Airwaysa. Strokovne podlage za izbor je za komisijo, ki jo vodi Franjo Bobinac, pripravilo podjetje Bisnode.
- **Managerkam prijazno podjetje:** Strokovna komisija, predseduje ji Romana Pajenk, se je na podlagi vprašalnika in primerjalne analize odločila, da je Managerkam prijazno podjetje 2008 Poslovni sistem Mercator.
- **Artemida:** priznaje podeljujeta Sekcija managerk in GV Planet managerkam, ki so v lanskem letu prevzele prvo mesto v družbi. Za leto 2008 so ga prejele: **Mojca Šubic**, direktorica Svilanita, **Nataša Belingar**, izvršna direktorica Kmetijsko gozdarske zbornice, **Medeja Lončar**, direktorica slovenskega dela Siemens, ter **Milica Simonič Steiner**, direktorica Mestne uprave Maribor.
- **Priznanje za življenjsko delo na področju managementa:** Dobitnik priznanja za leto 2008 (priznanje je bilo podeljeno januarja 2009 na Januarskem srečanju Združenja Manager) je Zlatko Kavčič, dolgoletni predsednik uprave Gorenjske banke. Komisiji za izbor predseduje Tatjana Fink.

4. KOMUNIKACIJSKI KANALI

Paleta komunikacijskih orodij združenja s člani in javnostjo se je v 2008 dodatno razširila in količinsko okrepila – članom smo ponudili e-novice, več je bilo tudi sporočil za javnost. Novost je tudi prevajanje večine obvestil in dogodkov v angleški jezik.

- **MQ:** Izšle so 4 številke strokovne managerske revije (skupni obseg 284 strani), ki prinašajo strokovne članke o sodobnih managerskih orodjih in aktualnih temah ter novice o delovanju Združenja Manager.
- **Prepletanje 03:** Septembra je izšla tretja številka Prepletanja v prenovljeni podobi po oblikovalskih zamislih agencije Luna. Prepletanje se loteva družbeno-odgovornih tem s širšega gospodarskega zornega kota, prepleta pa mnenja managementa, politike, kulture in civilne družbe o prihodnjem razvoju Slovenije. Prepletanje prejema poleg članov Združenja Manager nosilci političnega odločanja, akademiki, predstavniki civilne družbe in novinarji. Revija Prepletanje, management za družbo, je prejela posebno priznanje za sistematičen pristop k dvigovanju inovacijske zavesti v javnih medijih v letu 2007 (na konferenci InJo/InCo Stanford po Stanfordu).
- **Spletna stran:** Redno ažurirana spletna stran zabeleži povprečno preko 13.000 obiskov mesečno. Zanimivo je, da si je več kot četrtnina obiskovalcev si ogledala Medkulturni poslovni spletni vodnik, ki nastaja v sodelovanju s

Filozofsko fakulteto, oddelkom za etnologijo in kulturno antropologijo. Za vse večje dogodke oblikujemo posebno podstran, ki ponuja dodatne informacije in fotoreportaže z dogodkov. Velik napredek je bil narejen pri angleški podstrani, tudi zaradi potrebe Sekcije tujih managerjev. V letu 2008 je potekal intenziven razvoj članskih strani, ki je bil nekoliko zamaknjen zaradi prenosa ponudnika spletnih storitev, zagnale pa so se v prvem četrletju 2009.

- **Lobiranje:** V letu 2008 lahko izpostavimo štiri pomembnejše odzive. (1) Ministru dr. Dimitriju Ruplu je bilo februarja posredovano pismo predsednika združenja, vezano na stališče UO, da bi prehitavanje pri priznavanju neodvisnosti Kosova škodovalo gospodarskim interesom Slovenije, o čemer so bili obveščeni tudi mediji. Slovenija Kosova ni priznala med prvimi dvajsetimi državami. (2) Oktobra smo nosilec finančne politike in državnim gospodarskim inštitucijam posredovali apel za ukrepanje zoper finančno krizo in za preprečitev negativnih vplivov te krize na slovensko gospodarstvo ter tudi o tem obvestili medije. Združenje je bilo v nekaj dneh povabljen na ministrstvo za finance, kjer je prišlo do izmenjave pogledov in predstavitve načrtovanih ukrepov države. (3) V zvezi s kriznimi razmerami je združenje sredi novembra posredovalo članom razmislek upravnega odbora o vlogi vodilnih managerjev pri razreševanju krize, pri čemer se združenje zavzema za trajnostni razvoj ter ohranitev števila zaposlenih, kjer je to mogoče. (4) Združenje Manager, Združenje delodajalcev Slovenije in Gospodarska zbornica Slovenije smo podali skupno izjavo o finančni participaciji zaposlenih, kjer se zavzemamo za načelo prostovoljnosti. S tem nadaljujemo skupna prizadevanja za primerno ureditev zakona o udeležbi zaposlenih na dobičku.
- **E-novice:** za hitrejše obveščanje članov z možnostjo dvosmerne komunikacije smo maja posredovali prve e-novice, ki zbrano prinašajo več novic in novosti iz delovanja Združenja. Posredovanih je bilo 12 e-novic (povprečno vsakih 14 dni), ki so bile za potrebe članov sekcije tujih managerjev prevedene tudi v angleški jezik.
- **Sporočila za javnost:** Medijem je bilo posredovano 22 sporočil za javnost, od informacij o dogodkih in priznanjih do odzivov Združenja Manager na aktualne dogodke.

5. STROKA

Aktivnosti so bile usmerjene v:

- **Zakon o finančni participaciji zaposlenih na dobičku:** V letu 2007 in 2008 je Združenje Manager intenzivno spremljalo dogajanja v zvezi s pripravo zakona o finančni participaciji zaposlenih na dobičku. O tej temi je bilo več razprav na sejah upravnega odbora, stališča upravnega odbora pa so se posredovala predlagatelju zakona in javnosti. Oblikovala se je posebna delovna skupina, v kateri sodelujejo tudi GZS in pravni strokovnjaki. Decembra so Združenje Manager, Združenje delodajalcev Slovenije in Gospodarska zbornica Slovenije podali skupno izjavo za medije, v kateri se zavzemamo za popravke veljavnega zakona in za ohranitev načela prostovoljnosti.

- **Zavarovanje odgovornosti uprav, nadzornih svetov in upravnih odborov:** Združenje Manager je podprlo pobudo Združenja članov nadzornih svetov o pripravi študije, ki je pregledala prakso na področju zavarovanja odgovornosti uprav, nadzornih svetov in upravnih odborov.
- **Anketa o managerskih prejemkih:** z namenom pridobitve realne slike managerskih prejemkov so člani so prejeli vprašalnik o svojih prejemkih. Na anonimno anketo je odgovorilo 80 članov, kar je premalo za podajanje reprezentativnih ocen.
- **Raziskava benchmarking slovenskih podjetij z multinacionalkami** je bila izvedena v sodelovanju z Boštjanom Ložarjem, samostojnim strateškim svetovalcem. Izsledki raziskave so bili predstavljeni na Spomladanskem srečanju 2008.

6. MEDNARODNO SODELOVANJE

V letu 2008 smo sodelovali z:

- **CEC – European managers**, mednarodna konfederacija managerskih organizacij. Sonja Šmuc je bila na generalni skupščini na Norveškem izvoljena za zakladničarko organizacije do junija 2009. To je ena izmed štirih najpomembnejših funkcij v tej organizaciji, ki združuje milijon evropskih managerjev.
- **WdF**, avstrijsko združenje managerjev: jeseni sta se srečala predsednika obeh združenj in se dogovorila za sodelovanje v letu 2009.
- **S Cromo**, hrvaškemu združenju managerjev in podjetnikov, in **SAM**, srbsko asociacijo managerjev, smo sodelovali pri organizaciji 1. regionalne konference managerjev JV Evrope.
- **SAM**, srbskemu združenju managerjev, smo nudili tehnično pomoč pri vprašanih, vezanih na organizacijo in delovanje managerskih združenj.

7. PODPORA DRUGIM ORGANIZACIJAM ALI POBUDAM

Soorganizatorji ali partnerji smo bili pri naslednjih dogodkih:

- **Management poslovnih procesov:** Oktobrsko konferenco Management poslovnih procesov v organizaciji Ekonomske fakultete – katedre za poslovno informatiko je Združenje Manager podprlo tretjič, saj spodbuja podjetja in javni sektor, da bolje obvladujejo poslovne procese kot vzvod večje konkurenčnosti podjetja. Združenje je aktivno sodelovalo pri oblikovanju prvega dne, ki je bil namenjen managerjem. Uvodno predavanje je podal Franjo Bobinac.
- **16. managerski koncert:** Združenje je že vsa leta partner vrhunskega umetniškega dogodka za poslovno javnost, ki tradicionalno poteka ob koncu leta v Cankarjevem domu, katere namen je tudi doniranje sredstev Ustanovi Gallus za podporo mladim glasbenim talentom. Združenje je tudi eden od soustanoviteljev Ustanove Gallus.
- **Mednarodna konferenca Innovation Journalism / Innovation Communication:** konferenca, ki je poimenovana Stanford po Stanfordu, je prerasla v gibanje za inovativnost, ki ne spodbuja samo medijev, da se seznanjajo z inovacijami in pridobivajo znanja, ki jim omogočajo, da lahko

poročajo o pomembnih novostih, temveč se je preselilo tudi v lokalne skupnosti, osnovnošolske razrede in mnoge druge deležnike, ki lahko prispevajo k razvoju inovacijske kulture v Sloveniji. Združenje je v okviru tega gibanja podprlo konferenco Stanford po Stanfordu 2008 in srečanje Ozimnica idej, na katerem je bil predstavljen dokument Manifest InJo-InCo 2008.

- **Projekt Zlata nit:** Združenje Manager kot partner podpira Dnevnikov akademsko-raziskovalni projekt Zlata nit, ki je 2008 prvič podelil priznanja najboljšim delodajalcem. Predsednik Franjo Bobinac je član izborne komisije Zlate niti, izvršna direktorica Sonja Šmuc pa strokovne komisije.

Kot podporniki smo nastopili pri naslednjih dogodkih:

- **Sodelovanje s fakultetami:** Ekonomsko-poslovno fakulteto (katedro za organizacijo poslovanja) smo podprli pri organizaciji okrogle mize z managerji, s Filozofsko fakulteto - oddelkom za etnologijo in kulturno antropologijo razvijamo spletni medkulturni vodnik za managerje.
- **Leaders in London 2008:** združenje je bilo ekskluzivni marketinški partner za Slovenijo, člani so bili upravičeni do dodatnega popusta pri kotizaciji.
- **Poslovna šola Contugli:** podprli smo predavanje finančnega guruja in profesorja Jyoti Gupto na Mednarodni poslovni šoli Contrugli Business School.
- **Mednarodna davčno-finančna konferenca** (organizator Essenia Group): podprli smo prvo mednarodno davčno-finančno konferenco v Portorožu.
- **Gazela:** pri projektu časopisne hiše Dnevnik, ki je namenjen spodbujanju podjetništva in hitro rastočih podjetij, sodelujemo v strokovnem svetu.
- **8. srečanje kontrolerjev:** podprli smo letno konferenco kontrolerjev v organizaciji podjetja CrmT, ki je prevzelo šolo kontrolinga od MIK Slovenija.

8. ČLANSTVO

Gibanje članstva od 2005 do 2008

leto	člani (konec leta)	Rast v %
2005	946	-0,2
2006	1047	10,7
2007	1081	3,2
2008	1122	3,8

9. DODATNI PROJEKTI IN AKTIVNOSTI

- Prenova **celostne grafične podobe:** delovna skupina, ki jo vodi Dejan Turk, je pripravila razpis in brif za novo podobo Združenja Manager. Izbor novega CGP je predviden spomladi 2009, v času praznovanja 20-letnice združenja.

- **Memorandum o sodelovanju z ZČNS:** predsednika obeh organizacij, Franjo Bojnac in Borut Jamnik, sta podpisala memorandum o sodelovanju na področju razvoja stroke oktobra 2009 v Mariboru.
- **Svetovanje:** Na strokovno službo Združenja Manager se pogosto obrnejo člani s prošnjo za mnenje ali nasvet glede kadrovske vprašanj in zaposlitvenih sprememb, podrobnosti glede priprav managerskih pogodb in odnosov managementa z nadzornim svetom. Tovrstna pomoč znotraj razpoložljivih možnosti strokovne službe ima status mnenja in ne pravnega nasveta.

10. IZPOPOLNJEVANJE STROKOVNE SLUŽBE

Težnja po povečevanju aktivnosti in poglobljanju kakovosti pri obstoječih nalogah zahteva tudi boljšo usposobljenost in ekipiranost strokovne službe združenja. Tako smo v letu 2008 nadaljevali z:

- razvojno zgodbo združenja: imeli smo več delavnic o viziji in razvoju združenja z Vibacomom (nadaljevanje sodelovanja iz prejšnjih let),
- projektnim managementom: velik del nalog združenja ima značaj projekta, zato poglobljamo znanje in usposobljenost za tovrstno delo preko usposabljanja, ki ga strokovni službi nudi Andreja Križnič, Proaktiv,
- testiranjem zavzetosti in timskih vlog: notranje poznavaje tima in odnosov smo preverili s strokovnjaki iz podjetja Ge Global,
- Tizmijadami: začeli smo z internim medsebojnim izobraževanjem, poimenovanim konferenca Tizmijade,
- pogodbeno sodelavka: v letu 2008 je združenje na področju organizacije dogodkov sodelovalo s Petro Svetina.

11. FINANČNO POROČILO

Združenje Manager je skladno z večjim obsegom aktivnosti povečalo tudi realizirane prihodke. Tako so celotni prihodki znašali 520.307,86 evrov, kar 13,6 odstotka več kot leta 2007 in s tem za dober odstotke presegli ambiciozne finančne načrte.

Največji vir prihodkov pomenijo prihodki od pokroviteljstev (39,8 %), ta postavka se je v primerjavi z letom 2007 podvojila, članarine znašajo dobro četrtno prihodkov (25,5 %), enak delež prispevajo kotizacije za strokovna srečanja in dogodke (25,4 %), z oglaševanjem v reviji MQ in Prepletanje smo ustvarili 27.457 evrov oziroma 5,3 %. V Skladu za štipendiranje, kjer se zbirajo tudi sredstva z dobrodelne dražbe, ki poteka v okviru Majskega plesa, se je v letu 2008 zbralo 15.129,19 evrov (2,9 % prihodkov), ostalih prihodkov je bilo za 5.690,15 (1,1 %).

Veča aktivnosti je pomenilo tudi več stroškov. Odhodki v letu 2008 so znašali 515.895,95 evrov, kar je 14,4 odstotka več kot leta 2007 in 1,1 odstotek nad načrtovani v finančnem načrtu.

Sestava odhodkov:

- plače, prispevki in nadomestila zaposlenim 34,3 %,
- neposredni stroški organizacije srečanj in dogodkov 19,2 %,
- priprava in tisk publikacij (MQ, Prepletanje) 10,4 %,
- storitve zunanjih izvajalcev 7,8 %,
- strošek lastnega oglaševanja 5,0 %,
- stroški telekomunikacij in poštnih storitev 4,3 %,
- podjemna pogodba 3,3 %,
- najemnina 2,3 %,
- študentsko delo 1,7 %,
- strošek članstva v drugih organizacijah 1,4 %,
- pisarniško poslovanje 1,2 %,
- dnevnice, kilometrine, hotelske nočitve in letalski prevozi 1,2 %,
- štipendije iz sklada za štipendiranje 1,2,
- strošek reprezentance 1,1 %,
- donacije 1,0 %,
- nakup strokovne literature 0,8 %,
- izobraževanje zaposlenih 0,2 %,
- amortizacija 0,2 %,
- ostali stroški 3,4 %.

Združenje Manager deluje v skladu z zakonom o društvih, po katerem je zavezano prostovoljni, neprofitni in širše koristni dejavnosti. Načelo uravnoveženega finančnega poslovanja, ki pomeni skladnost prihodkovne in odhodkovne strani, je bilo doseženo tudi v letu 2008, saj je presežek prihodkov nad odhodki znašal 4.411,91 evrov, ki bodo namenjeni uresničevanju programa dela in aktivnosti v letu 2009.