

POLLETNO POROČILO O DELU

Od začetka prenovne celostne grafične podobe do razpisa za sofinanciranje podiplomskega študija. | Sonja Šmuc, Diana Jecič

Januar

- Leto 2008 smo začeli s srečanjem projektne skupine za **prenovo celostne grafične podobe** Združenja Manager, ki jo vodi Dejan Turk. Projektna skupina je zasnovala način dela in projektno časovnico ter k oblikovanju znaka povabila mlade oblikovalce.
- Na razpis za najboljšega **mladega managerja** v Sloveniji se je odzvalo kar 14 kandidatov.
- V Ljubljani se je sestel organizacijski odbor za pripravo **prve Regionalne konference managerjev JV Evrope**, pod idejno zasnovo Marka Mlakarja. Vodilo je bilo, da bi konferenca postala think tank JV Evrope ali mali Davos, kot so jo nekateri že poimenovali. Več na straneh 54 in 55.
- Strokovna služba je zaključila delavnico v več delih o **viziji in razvoju Združenja** z Violeto Bulc.

Februar

- Sestel se je upravni odbor **Sekcije managerk**, kjer so članice proučile merila za priznanje Managerkam prijazno podjetje, v nadaljevanju pa je okoli 40 managerk prisluhnilo psihoterapevtu Viljemu Ščuki, ki je specialist za izgozlost. Prav tako je Sekcija objavila razpis za priznanje managerkam prijazno podjetje.
- Na valentinovo je zasedal **upravni odbor Združenja Manager**, kjer so člani oblikovali stališče glede priznanja neodvisnosti Kosova in aretacij treh managerjev in o tem obvestili tudi javnost. Upravni odbor je tudi potrdil predlog programa za Spomladansko srečanje v Portorožu in dodal svoja razmišljanja za Prvo regionalno konferenco managerjev JV Evrope. Sklepu upravnega odbora, da o stališču do Kosova obvestimo zunanjega ministra, je v nekaj dneh sledilo pismo predsednika Združenja za dr. Dimitrija Rupla o morebitnih gospodarskih posledicah, ki bi lahko sledile, če bo Slovenija Kosovo priznala med prvimi.
- V nadaljevanju dneva je sledil prvi dogodek **Sekcije tujih managerjev** in ta dan šteje tudi kot uradni zagon delovanja. Sekcija se je pod vodstvom predsednika sekcije Klause Schusterja zavzela za zavezitev praznine med slovenskimi in tujimi managerji, ki delajo v Sloveniji. Gost Sekcije je bil strokovnjak dr. Helmut F. Karner, ki letno prebere preko 90 poslovnih knjig, kar uporabi kot analizo za ločevanje pomembnih trendov od managerskih modnih muh. Brezplačnega dogodka za člane se je udeležilo blizu 70 slovenskih in tujih managerjev.
- Članom so konec februarja skupaj z računi za plačilo članarine prejeli tudi anonimen anketni **vprašalnik o managerskih prejemkih** v letu 2007. Raziskava še vedno poteka, saj želimo zbrati vsaj 200 odgovorov, da bi bili podatki uporabni za člane Združenja in kot zanesljiva informacija medijem.

- Februarja so največja slovenska podjetja prejela **anketno raziskavo o primerjavi slovenskih podjetij z multinacionalkami**, ki jo je Združenje Manager pripravilo s samostojnim strateškim svetovalcem Boštjanom Ložarjem. Rezultati so bili predstavljeni na Spomladanskem srečanju.

Marec

- Organizacijski odbor **tretjega Majskega plesa** se je sestel s pokrovitelji, ki jim je bila predstavljena zasnova dogodka, največ časa pa je bilo namenjeno vprašanju, kako obogatiti dobrodelno dražbo, s katero se na Majskem plesu zbirajo dobrodelna sredstva.
- Sestala se je **Komisija za priznanje Mladi manager** pod vodstvom Franja Bobinca, kjer so bili za finaliste za priznanje izbrani: Bernarda Trebušak, predsednica uprave Name d.d., mag. Tadej Tufek, predsednik uprave Adrie Airways d.d, in mag. Tadej Vidic, člana uprave Iskre avtoelektrike d.d.
- Prav tako je **komisija za izbor priznanja Managerkam prijazno podjetje**, ki ji predseduje Romana Pajenk, med šestimi kandidaturami izbrala podjetje, ki najbolj ustreza razpisnim pogojem in ustvarja pogoje, kjer managerke lahko razvijajo poslovne kariere.
- **Sonja Šmuc je bila** na generalni skupščini v norveškem Stavangerju izvoljena za **zakladničarko Evropske konfederacije vodilnih kadrov**. To je ena izmed štirih najpomembnejših funkcij v organizaciji, ki združuje 1,5 milijona evropskih managerjev.
- **Uredniški odbor revije Prepletanje** je določil teme, s katerimi želi Združenje Manager ponovno poseči v družbeno politični prostor in prispevati h kvalitetni razpravi o razvoju Slovenije.
- Za **Občni zbor** Združenja Manager so bili pripravljene poročilo o delu v letu 2007, finančno poročilo za leto 2007 ter načrt dela s finančnim načrtom za letos.
- **Izšla je šesta številka strokovne managerske revije MQ**, v kateri so bile objavljene raznolike teme – od davčnih oaz in nadaljevanja sage o novi managerski revoluciji, do utemeljitve sindroma izgozovanja in razmišljanja o sodobni managerski zavezi, rubrika Eksot pa nas je popeljala v Ukrajino.

April

- Po **Občnem zboru**, ki je potrdil delo Združenja v minulem letu in načrt dela za letošnje leto, je prvi aprilski četrtek zaznamovalo predvsem **Spomladansko srečanje**. Več o samem srečanju na straneh 52 in 53.
- Naslednji dan, 4. aprila, je Spomladansko srečanje svoj termin odstopilo **prvi Regionalni konferenci managerjev JV Evrope**. Več o konferenci na straneh 54 in 55.

- Na razširjeni seji se je sestal **upravni odbor Sekcije mladih managerjev**, kjer se je predstavil Tadej Tufek, dobitnik priznanja Mladi manager 2008, sprejet pa je bil tudi sklep o ponovnem razpisu štipendij iz Sklada za štipendiranje. Udeleženci so v nadaljevanju prisluhnili **dr. Petru Kraljicu**, ki je ponudil svoj pogled, kako lahko Sloveniji uspe veliki met in se uvrsti med deseterico najboljših svetovnih gospodarstev.
- V Bruslju se je sestal **svetovalni komite Evropske konfederacije vodilnih kadrov** na temo enakopravnosti med spoloma. Združenje Manager je zastopala strokovna sodelavka Združenja Manager Tonja Blatnik.
- Podprli smo prvo **mednarodno davčno – finančno konferenco** v Portorožu, katere organizator je mariborska družba Essenia Group.

Maj

- Združenje Manager se je odzvalo na aktualna dogajanja in javnosti posredovalo svoje stališče **glede managerek odkupov**. Združenje se je zavzelo za zakonito in transparentno poslovanje in opozorilo na spoštovanje Kodeksa javnih delniških družb, ki zahteva enakovredno obravnavo vseh delničarjev.
- Sestala se je tudi skupina Sekcije mladih managerjev, ki bo nadzorovala **uvvedbo članskih strani**. V tem času se izvaja tudi prenos spletnih strani na novega ponudnika.
- Objavljen je bil **razpis za Managerja leta** na spletni strani Združenja, člani pa so bili pozvani k posredovanju svojih predlogov preko e-pošte.
- Članom smo prvič posredovali **e-obvestilo**, kjer je strjenih več novic naenkrat, omogoča pa hitrejšo in bolj ažurno komuniciranje s člani.
- V petek, 23. maja, se je zgodil **tretji Majski ples**. Na dobrodelni dražbi, ki je potekala vzporedno s plesom, so kupci zbrali **12.255 evrov**, ki so namenjeni mladim študentom Sekcije mladih managerjev ter glasbenim varovancem ustanove Gallus. Več na strani 51.

Junij

- Na Bledu je 120 udeleženk ustvarjalo konferenco **Odličnost managerk 2008**, ki jo pripravlja Sekcija managerk v sodelovanju s Planetom GV. Avivah Wittenberg-Cox, ustanoviteljica European Professional Women Network, je predavala o managementu v tem stoletju. Na okrogli mizi so se predstavili življenjski partnerji uspešnih managerk. Konferenca se je zaključila s podelitvijo **priznanj Artemida**. Več o nagrajenkah na strani 58.
- Združenje je podprlo konferenco **Stanford po Stanfordu 2008**, kjer je bil revija **Prepletanje** nagrajena. Več na strani 59.
- **Sekcija tujih managerjev** je pripravila drugi dogodek. Več na strani
- Junij je bil posvečen tudi pripravi pričujoče sedme številke **MQ**, za katero upamo, da bodo člani vzeli s seboj na dopust – ker si to zaslužite (tako dopust kot MQ).
- Zgodbe s Spomladanskega srečanja o **benchmarkingu slovenskih podjetij** v primerjavi z multinacionalkami se je nadaljevala na Škrabčevi domačiji z gosti Boštjanom Ložarjem, Aleksandrom Zalaznikom, Sonjo Šmuc, Janezom Škrabcem in Metododom Dragonjo.
- Objavljen je bil razpis iz **sklada Sekcije mladih managerjev za štipendije mladih obetavnih kadrov iz JV Evrope**, preko poslovne šole IEDC Bled in podiplomskega študija Ekonomske fakultete. Razpis bo zaključen avgusta, komisija bo kandidate izbrala oktobra, štipendije pa bodo podeljene do konca leta. ■

OPAŽENI DOSEŽKI

Uspehi gredo včasih kar prehitro mimo.

| Petra Svetina

Nekateri so bolj, drugi manj opaženi. S priznanji je pogosto tudi tako, kot je delal Martin Kessel: »Kdor stremi po odlikovanju, ga ni zaslužil, kdor pa ga je zaslužil, temu ni potrebno.« Združenje Manager tvori mnogo sposobnih ljudi, nekateri med njimi pa so v zadnjem času prejeli tudi javna priznanja, izdali knjige ali kako drugače pritegnili našo pozornost.

Franju Bobincu, predsedniku uprave Gorenja in predsedniku Združenja Manager, **Antonu Papežu** iz TCG UNITECH Lth-ol, **Franciju Pliberšku**, MIK Celje, **Janezu Škrabcu**, Riko, in **Aleksandru Zalazniku**, Danfoss Trata, je GZS podelila nagrade za izjemne gospodarske dosežke v letu 2007.

Krka, pod taktirko predsednika uprave **Jožeta Colariča**, je prejela nagrado Zlata nit za najboljšega zaposlovalca v kategoriji velikih podjetij, **Matjaž Čadeža**, Halcom, je prejel nagrado v kategoriji srednje velikih podjetij, v kategoriji malih podjetij pa **Matej Potokar**, Microsoft Slovenija.

Aleksander Zalaznik, Danfoss Trata, **Tibor Šimenka**, Slovenska industrija jekla, in **Matjaž Čadež**, Halcom, so prejeli nagrado Rating leta, bonitetne hiše I – poslovne informacije za odlično bonitetno oceno.

Medeja Lončar, Siemens, **Mojca Šubic**, Svilanit, **Nataša Belingar**, KGZ, so na Bledu prejele priznanja Artemida 2008 za prevzem voditeljskega mesta v letu 2007.

Mag. Žiga Debeljak, Poslovni sistem Mercator, je v imenu podjetja prevzel nagrado Združenja Manager za Managerkam prijazno podjetje 2008.

Jadranka Jezeršek Turnes je pri Planet GV izdala priročnik za sistematična, kreativna in učinkovita sponzorstva z naslovom **Uspešne sponzorske strategije**.

Sonja Šmuc, odgovorna urednica revije Prepletanje in izvršna direktorica Združenja Manager, je prevzela posebno priznanje za sistematičen pristop k dvigovanju inovacijske zavesti v javnih medijih v letu 2007 z revijo Prepletanje. ■