



REZULTATI ANKETNE RAZISKAVE

O UPRAVLJANJU SLOVENSКИH GOSPODARSKIH DRUŽB

I. O DRUŽBI

vzorec 143 anket od 1000 poslanih

1. Velikost družbe (po 52. členu ZGD)

a) Velika	b) Srednja	c) Mala
49,6%	36,4%	14,0%

2. Ali so delnice družbe prisotne na organiziranem trgu, in ce, katerem?

a) Ne	b) Prosti trg	c) Borzna kotacija
76,9%	18,9%	4,2%

3. Ali je vaša družba del koncernske družbe, skupine podjetij (obvladujoca ali odvisna družba)?

a) Da	b) Ne
53,3%	46,7%

4. Finančni podatki poslovanja družbe v letu 2002

Cisti prihodki iz prodaje	10.252.583.217,00 SIT
Bilancni dobiček ob koncu leta	923.653.669,00 SIT
Cisti dobiček / izguba poslovnega leta	482.629.012,00 SIT
Število rednih delnic	1144294
Nominalna vrednost delnice	3.437,00 SIT

5. Kako ocenjujete letošnje poslovanje vaše družbe glede na prejšnje poslovno leto ?

a) Poslovanje se je izboljšalo	b) Poslovanje je enako uspešno	c) Poslovanje je manj uspešno
43,9%	31,6%	24,5%

6. Uporaba bilancnega dobička

	za upravo	za NS
Udeležba na dobičku v gotovini v SIT *	2.579.284,00 SIT	2.030.813,00 SIT
Udeležba na dobičku v delnicah v SIT *	1.393.646,00 SIT	809.139,00 SIT

Za izplacilo dividend	11,0%
Razporeditev v statutarne rezerve	5,3%
Nerazporejen dobiček	52,7%
Drugo	18,4%

7. Število članov uprave in NS

	Uprava	Nadzorni svet
Število članov	1,6	4,75

8. Ali so člani uprave in NS zavarovani za primeru odškodninske odgovornosti?

	Člani uprave	Člani NS
Da	10,9%	8,1%
Ne	89,1%	91,9%

9. Ali imate v družbi službo notranje revizije?

a) Da	b) Ne
18,7%	81,3%

10. Ali imate v družbi posebej organizirano službo, ki se ukvarja z odnosi z investitorji?

a) Da	b) Ne
10,6%	89,4%

II. DELNICARJI**11. Lastniški deleži družbe v poslovnem letu 2002**

KAD in SOD	7,2%
PID-i	13,6%
Druge gospodarske družbe	34,6%
Zunanji delničarji	11,0%
Tuje fizične in pravne osebe	5,0%
Širše vodstvo družbe	8,7%
Drugi zaposleni v družbi	11,2%
Drugo	9,4%

12. Kako aktivno družba vzpodbuja delničarje, da se udeležijo skupščine in na njej glasujejo?

- | | |
|--|-------|
| a) Zelo vzpodbuja (osebna pošta, večkratni oglasi o skupščini delničarjev, elektronska pošta...) | 15,6% |
| b) Vzpodbuja (objava v dnevnih časopisih, objava na internetni strani, informacijska pisarna, org. zbiranje pooblastil...) | 34,8% |
| c) Ne vzpodbuja, vendar opravlja vse zakonske in podzakonske obveznosti | 49,6% |

13. Ali menite, da bi morali biti kriteriji določanja nagrade organom družbe poznani delničarjem vaše družbe?

	Da	Ne
Za upravo	75,0%	25,0%
Za širše vodstvo	45,7%	54,3%
Za NS	81,4%	18,6%

III. UPRAVA**14. Število članov uprave, ki opravljajo svoje delo na podlagi?**

	Št. članov
Individualne pogodbe o zaposlitvi, sklenjene za določen čas	36,5%
Individualne pogodbe o zaposlitvi, sklenjene za nedoločen čas	58,7%

Druge pogodbe o zaposlitvi (o poslovanju, podjemne pogodbe,...)	4,8%
---	------

15. Kako se je v zadnjih dveh letih spremenil oz. izboljšal sistem nagrajevanja uprave v vaši družbi?

a) Sprememb ni bilo	60,6%
b) Povecal se je variabilni del nagrade	16,2%
c) Uvedeno je bilo nagrajevanje z delnicami ali opcijami	5,6%
d) Uvedena je bila udeležba uprave na dobičku	13,4%
e) Postavljeni so bili konkretni kriteriji določanja razmerja med uspešnostjo družbe in višino variabilnega dela prejemkov	15,5%
f) Oblikovana je bila komisija NS, ki kontinuirano in med letom spremlja uspešnost uprave	1,4%
g) Drugo	3,5%

16. Podatki o placi članov uprave za poslovno leto 2002

a) Višina povprečne osnovne bruto plače člana uprave	1.180.221,00 SIT
b) Razmerje med plačo člana in predsednika uprave	1 : 1,25
c) Povprečni izplačan gibljivi (variabilni) del bruto plače člana uprave	9%
d) Dodatna plača, božicnica, druga nagrada (ne iz dobička)	623.685,00 SIT

17. Vrste bonitet, ki pripadajo članom uprave

a) Osebni avto za zasebne namene	58,9%
b) Menedžerski zdravniški pregled	71,8%
c) Življenjsko zavarovanje	38,7%
d) Dodatno pokojninsko zavarovanje	32,2%
e) Dodatno zdravstveno zavarovanje	16,1%
f) Zavarovanje odgovornosti članov uprave	11,3%
g) Drugo	6,5%

18. Kateri elementi in kako vplivajo na določanje višine prejemkov članov uprave

	Ne vplivajo	NS jih upošteva, vendar kriteriji niso posebej oblikovani	NS jih ocenjuje in meri neposredno, kriteriji so opredeljeni v pogodbi
Uspešnost družbe	8,7%	42,8%	48,6%
Uspešnost člana uprave na določenem področju	65,2%	22,5%	12,3%
Ohranjanje / večanje števila delovnih mest	86,2%	13,8%	0,0%
Kvaliteta poročanja nadzornemu svetu	68,8%	29,7%	1,4%
Kvaliteta notranjega sistema nadzora	84,1%	14,5%	1,4%
Obvladovanje tveganj	68,1%	29,0%	2,9%
Lojalnost družbi	65,9%	28,3%	5,8%
Transparentnost poslovanja	58,0%	33,3%	8,7%
Drugo	99,3%	0,0%	0,7%

19. Kdo opravi postopek planiranja nasledstva uprave v vaši družbi?

a) Vec aktivnosti opravi uprava	37,6%
b) NS in uprava enakovredno sodelujeta pri planiranju nasledstva uprave	42,1%
c) Vec aktivnosti opravi NS	20,3%

20. Kako pogosto izven rednih sej poroča uprava NS?

a) Enkrat letno	b) Dvakrat letno	c) Ob cetrletju	d) Mesечно
14,0%	11,6%	45,7%	28,7%

IV. NADZORNI SVET

21. Povezava posameznih članov NS z družbo? (član NS je lahko v več kategorijah)

Funkcija / poklic / vloga	Število članov NS
Predstavniki zunanjega delničarja - zunanji delničar	43,9%
Član uprave / zaposleni v obvladujoči družbi	8,5%
Predstavniki zaposlenih	31,5%
Bivši zaposleni	2,0%
Neodvisni strokovnjaki	7,8%
Bivši član uprave	1,4%
Predstavniki družbe s katero vaša družba pomembneje sodeluje	5,9%
Pravni svetovalec uprave	0,5%
Finančni svetovalec uprave	0,5%
Drugo	4,4%

22. Koliko članov vašega NS so obenem tudi?

	Št. članov
Člani uprave drugih družb	32,0%
Člani NS drugih družb	38,6%

23. Višina sejnine za člana NS

	Predsednik	Člani NS
Znesek za posameznega člana NS *	58.609,00 SIT	42.047,00 SIT

24. Kateri podatki o kandidatu za funkcijo člana NS so bili razkriti ob njegovem imenovanju?

Informacija / podatek	Družbi (upravi ali NS)	Delničarjem
Kratek življenjepis	45,1%	21,8%
Izkušnje v stroki	60,9%	26,3%
Izkušnje in uspešnost iz dela v drugih NS	25,6%	6,0%
Izobrazba (smer, stopnja,...)	66,2%	32,3%
Imena družb v katerih trenutno opravlja funkcijo člana uprave ali NS	25,6%	9,0%
Osebnostna predstavitev kandidata na skupščini družbe	9,0%	4,5%
Ali je prejemnik listine A (ekspertni član NS) ali listine B (priporočilo za članstvo v NS)	6,0%	2,3%
Drugo	1,5%	1,5%
Ni od zgoraj naštetega	21,8%	58,6%

25. Ali ste v zadnjih dveh letih uvedli kakšne ukrepe, ki bi izboljšali delo NS?

a) Ni bilo posebnih ukrepov	64,5%
b) Zmanjšanje / povečanje št. članov NS	15,9%
c) Uvedba komisij oz. odborov NS	5,1%
d) Povečanje vloge sekretarja NS	3,6%
e) Izboljšanje sistema nagrajevanja članov NS	7,2%
f) Imenovanje neodvisnih članov / strokovnjakov v NS	1,4%
g) Izobraževanje članov NS	20,3%
h) Drugo	1,4%

26. Kakšen način usposabljanja / izobraževanja članov NS uporabljate?

a) Družba omogoča udeležbo na seminarjih in drugih izobraževalnih programih	34,8%
---	-------

- | | |
|---|-------|
| b) Clani gredo v družbi skozi poseben program uvajanja | 0,7% |
| c) Ni posebnega postopka usposabljanja oz. oblike izobraževanja | 64,5% |

27. Kolikokrat se NS sestane brez prisotnosti članov uprave?

17,52% NS družb se sestaja brez uprave, od tega **0,3 x letno**

28. Kakšna je vloga NS pri obvladovanju tveganj?

- | | |
|---|-------|
| a) Družba nima posebnega sistema obvladovanja tveganj | 27,5% |
| b) NS aktivno sodeluje pri izdelavi mehanizma obvladovanja tveganj | 9,2% |
| c) NS formalno potrди mehanizme obvladovanja tveganj | 18,3% |
| d) NS je obveščen o mehanizmih obvladovanja tveganj in o posameznih tveganjih | 41,5% |
| e) NS je obveščen le o nekaterih tveganjih | 10,6% |
| f) NS pri tem nima nobene vloge | 4,2% |

29. Kakšno vlogo ima NS pri oblikovanju mehanizmov notranjega nadzora?

- | | |
|--|-------|
| a) Družba nima izoblikovanih mehanizmov sistema notranjega nadzora | 29,1% |
| b) NS ali posebna komisija je aktivno sodelovala pri oblikovanju mehanizmov sistema notranjega nadzora | 3,5% |
| c) NS je pregledal in formalno potrđil mehanizme sistema notranjega nadzora | 7,1% |
| d) NS je s strani uprave na svojih sejah informiran o delovanju mehanizmov sistema notranjega nadzora | 43,3% |
| e) NS redno preverja učinkovitost sistema notranjega nadzora | 5,0% |
| f) NS sam preverja posamezne segmente delovanja mehanizmov sistema notranjega nadzora ("inšpekcijski" ali "ad hoc" pregle) | 5,7% |
| g) NS pri tem nima nobene vloge | 14,2% |

30. Katere oblikovane komisije (odbore) ima NS družbe?

- | | |
|--------------------------------|-------|
| a) Kadrovska komisija | 4,3% |
| b) Revizijska komisija | 7,8% |
| c) Komisija za nagrajevanje | 1,4% |
| d) Druge | 2,8% |
| e) NS nima oblikovanih komisij | 85,8% |

31. Ali in kako NS vrednoti svoje delo?

- | | |
|---|-------|
| a) Ni posebnega postopka vrednotenja dela | 80,8% |
| b) Posebna vloga predsednika NS | 17,0% |
| c) Posebna vloga komisije NS | 0,7% |
| d) Drugo | 2,1% |

32. Kako so nagrajevani člani NS?

- | | |
|---|-------|
| a) Sejnine | 97,9% |
| b) Glede na posameznikove prispevke in delo v NS | 0,0% |
| c) Glede na uspešnost in kvaliteto delovanja celotnega NS | 0,7% |
| d) Glede na uspešnost poslovanja družbe | 25,0% |
| e) Skladno s kriteriji za izvolitev, delo in nagrajevanje Združenja članov nadzornih svetov | 2,1% |

33. Ali se vam zdi udeležba na dobicku ustrezen način nagrajevanja članov NS?

- | | |
|------------------------------|-------|
| a) Da | 77,3% |
| b) Ne, primernejše se mi zdi | 22,7% |

* Opomba: Vsi finančni podatki so prikazani v bruto zneskih