

POROČILO O DELU V LETU 2006

V kronološkem vrstnem redu predstavljamo najbolj vidne aktivnosti Združenja Manager v letu 2006. Večina aktivnosti je bila zabeležena v prvi številki MQ.

Januar

- Začetek priprav na spomladansko srečanje Združenja Manager. Strokovni program je nastal na osnovi predlogov članov in aktualnih gospodarskih tem, večerno slovesnost pa je programsko-organizacijski odbor, sestavljen predvsem iz članov Sekcije Mladih managerjev, zastavil drugače kot v minulih letih.
- Upravni odbor Sekcije managerk je na dopisni seji za sekretarko Sekcije managerk imenoval Sonjo Šmuc, dosedanji sekretar Bogo Seme pa je prevzel vlogo svetovalca.
- Prvič se je sestala komisija za prenovu spletnih strani Združenja Manager, ki jo je vodil Rok Leskovec. Izmed trinajst prispelih prijav so se v ožji krog uvrstili trije ponudniki.
- Objavljena sta bila razpisa za Mladega managerja 2006 in Managerkam prijaznega podjetja.
- Z zainteresiranim ponudnikom so se začeli pogovori za uvedbo članske kartice Združenja Manager, ki bi vsebovala tudi dodatne ugodnosti za člane.
- Upravni odbor je potrdil načrt dela za leto 2006.

Februar

- Na redni letni skupščini Sekcije managerk se je zbralo okoli 50 članic. Izvoljen je bil nov upravni odbor, kjer so poleg predsednice Romane Pajenk še Jadranka Dakič, Tatjana Fink, Aleša Kandus, Sonja Klopčič, Andreja Kocijančič, Nada Krajnc, Slavka Marinič, Zofija Mazej Kukovič, Vera Mihatovič, Darinka Miklavčič, dr. Danica Purg, Cvetana Rijavec, Cvetka Selšek, Špela Marija Šifrar in Marija Vrtačnik. Gost Sekcije managerk je bil mag. Andrej Šircelj z ministrstva za finance.
- Komisija za izbor mladega managerja leta je v ožji krog uvrstila tri kandidate: Gregorja Benčino, Boštjana Bratuša in Boštjana Kozoleta. Kandidati so bili predstavljeni javnosti v več medijih.
- Objavljen je bil razpis za Artemido 2006.
- Sekcija mladih managerjev se je srečala v prostorih podjetja Sintal na razširjeni seji upravnega odbora. Na seji je bil sprejet sklep o štipendiranju mladih managerjev in oblikovanju Sklada za štipendiranje.
- Upravni odbor Združenja Manager je na 4. seji v Probanki sprejel sklep ter podal izjavo za javnost o aktualnih razmerah v slovenskem gospodarstvu. Glavni poudarki izjave so bili, da Združenje podpira gospodarske reforme in socialni

dialog, poziva k dvigovanju strokovnosti in samostojnosti nadzornih svetov ter zahteva ureditev pravnih razmer in spoštovanje veljavnih managerskih pogodb.

- Pripravili smo amandma na novi Zakon o gospodarskih družbah na 273. člen, ki omejuje število članov v nadzornih svetih s pet na tri. Glasovanje v parlamentu žal ni podprlo predloga, da ta omejitev ne bi veljala za managerje, ki opravljajo nadzor v hčerinskih podjetjih družb, ki jih vodijo.
- Priprave na posvet o enotirnem upravljanju podjetij so v polnem teku.
- Sestala se je komisija za prenovo spletnih strani Združenja Manager in za najboljšo ponudbo ocenila predlog Literala v sodelovanju z Luno TBWA.
- Komisija za izbor managerkam prijaznega podjetja je pregledala prispele kandidature za to priznanje in izbrala podjetje, ki najbolj ustreza razpisnim pogojem.

Marec

- Združenje Manager je v istem tednu, ko je bil prejet novi ZGD, v sodelovanju z ZČNS organiziralo posvet o največji novosti tega zakona – enotirnem upravljanju podjetij. Udeležilo se ga je čez sto ljudi, med predavatelji pa je bil tudi eden najvplivnejših nizozemskih nadzornikov Arnold Walravens.
- Priprave na Spomladansko srečanje so v polnem zagonu.
- Sestala se je komisija za prenovo celostne grafične podobe in pregledala štiri prispele rešitve za nov znak Združenja Manager, vendar nobena ni povsem ustrezala predstavam o novi podobi Združenja Manager.
- Upravni odbor Združenja Manager se je sestal na 6. seji v prostorih Nove Ljubljanske banke. Na seji so bile povzete glavne ugotovitve iz medijske analize o Združenju za leto 2005. Trend pojavljanja ZM v medijih raste, manj je objav o nagradah in več o sami vsebini dela. Sprejet je bil poslovnik o delu upravnega odbora. UO je začel z razpravo o prenovi kodeksa etike. Članom UO so bili predstavljeni tudi predlogi za novo CGP, kjer na priporočilo komisije noben predlog ni bil potrjen.

April

- Spomladansko srečanje Združenja Manager je potekalo v Portorožu 6. in 7. aprila 2006. Srečanja se je udeležilo okoli 250 managerk in managerjev, podeljeni pa sta bili tudi priznanji Managerkam prijazno podjetje, ki je pripadlo G&P hotelom Bled ter Mlademu managerju 2006 Gregorju Benčini. Rednem letnemu občnemu zboru je sledil obisk Riccarda Illyja ter predavanje dr. Borisa Nemšiča in Boruta Šukljeta, kjer so razpravljali o pozicioniranju države in regije v globalnem konkurenčnem okolju. Večerni del je obogatil Lovro – lutka s prijatelji politiki. Na sprejemu Sekcije mladih managerjev je finalistom za priznanje čestital minister

Janez Drobnič. Drugi dan srečanja je bil namenjen uvedbi evra in spremembam v davčni zakonodaji.

- Strokovna služba se je dogovarjala za možnost vpeljave članskih izkaznic z dvema zainteresiranima ponudnikoma.
- Intenziven začetek priprav na novi gala dogodek – Majski ples.
- Združenje je podprlo konferenco Strategije inovativnosti z Alanom G. Robinsonom.
- Izšel je Bilten januar – april.

Maj

- Predstavniki Združenja so se udeležili generalne skupščine CEC na Dunaju, kjer je bilo izvoljeno novo vodstvo. Predsednik CEC je postal Georges Liarakapis.
- Izpeljan je bil posvet o managerskih plačah in nagrajevanju managerjev skupaj z Združenjem delodajalcev Slovenije.
- Sekcija mladih managerjev se je sestala na razširjeni seji UO v Marini Portorož. Sprejet je bil predlog o štipendiranju mladih managerjev iz jugovzhodne Evrope. Po končani seji so se mladi odpravili na dvournno jadranje po slovenski obali z Velikim viharnikom.
- 27. maja se je v Unionski dvorani zgodil prvi Majski ples – gala dogodek z družbeno-odgovorno noto. Z dražbo ekskluzivnih predmetov in storitev smo zbirali sredstev za štipendiranje mladih managerskih in glasbenih talentov iz Ustanove Gallus. Zbranih je bilo 1,5 milijona tolarjev, od tega smo 20 odstotkov podarili tudi državi. Plesa v Grand hotelu Union se je udeležilo skoraj 200 gostov.
- Na Ljubljanski borzi se prvič sestane delovna skupina za prenovu Kodeksa upravljanja javnih delniških družb, ki jo sestavljajo predstavniki ZČNS, Ljubljanske borze in Združenja Manager.
- V sodelovanju z odvetniško pisarno Veršič – Perčič nastaja vzorec managerske pogodbe, ki bi managerjem koristil pri pogajanjih o njihovih pogojih zaposlitve. Zamisel o oblikovanju vzorca managerske pogodbe kot praktičnega vodnika je nastala že v času predstavitve Priporočili pri sklepanju individualnih managerskih pogodb.

Junij

- Skupina mladih se je odzvala vabilu avstrijskih kolegov in se udeležila srečanja mladih podjetnikov na Klopinskem jezeru.
- Priporočila za nagrajevanje managerjev so bila predstavljen v Zagrebu, kjer so požela veliko zanimanja tudi med predstavniki evropskih managerskih organizacij.
- Na Bledu smo v okviru konference Odličnost managerk podelili priznanje Artemida managerkam, ki so v letu 2005 prevzele vodilno managersko mesto. Kristalni

kipec Artemide so prejele: dr. Andreja Kocijančič, Mateja Perger, Nada Marija Slovník, Simona Potočnik in Marjeta Tič Vesel.

- V Ljubljani se je sestal upravni odbor Sekcije managerk in sestavil svoja priporočila za naslednjo konferenco Odličnost managerk.
- V Muri v Murski Soboti se je sestal upravni odbor Združenja Manager. Razpravljajal je o osnutku managerske pogodbe, izrazil pa je zadržanost do prehitrega spreminjanja Kodeksa upravljanja javnih delniških družb.
- Skupaj s Coface Slovenija je bil izveden vprašalnik o upravljanju poslovnih tveganj.
- Člani so prejeli Bilten maj – junij.
- Objavljen je bil razpis za managerja leta 2006.
- Uredniški svet revije Prepletanje (takrat še pod delovnim imenom Majska revija), ki ga tvorijo: Tomaž Bole, Edita Kuhelj Krajnovič, Polona Pibernik, Bogo Seme in Sonja Šmuc sestavi koncept in uredniško politiko revije.

Julij

- Sestala se je komisija za izbor managerja leta, ki ji predseduje Tatjana Fink (člani komisije so Zoran Jankovič, Branko Pavlin, Sebastijan Piskar, dr. Marko Simoneti in Sonja Šmuc), in na podlagi prve analize v ožji krog uvrstila dva finalista: Aleksandra Svetelška iz Engrotuša in Jožeta Colariča iz Krke. Obema je bil poslan podroben vprašalnik.
- Večji del strokovne službe dopustuje.

Avgust

- Začele so se organizacijske aktivnosti za jesensko srečanje Združenja Manager.
- Revija Prepletanje dobiva svojo vsebinsko in oblikovno podobo.
- Sekcija mladih je izvedla akcijo pridobivanja novih članov.

September

- Komisija za izbor managerja leta na drugi seji pripravi predlog upravnemu odboru, da se za Managerja leta 2006 imenuje Jože Colarič.
- Na podlagi neodvisnega poročila o upravljanju, ki je zajel tudi zakonodajne spremembe, je delovna skupina oblikovala predlog sprememb Kodeksa javnih delniških družb.
- Po 8. seji upravnega odbora v TCH Unitech LTH je bila javnosti posredovana izjava o potrebi po večji razbremenitvi gospodarstva tako na področju davčne kot delovnopravne zakonodaje.
- Zaključevanje redakcije za novo revijo Prepletanje – management za družbo, ki je zastavljena kot nosilka dialoga med družbo, gospodarstvom in politiko.

- Srbski kolegi so nas - po priporočilu našega člana Marka Mlakarja - zaprosili za tehnično pomoč pri ustanavljanju srbskega združenja managerjev. Svetovali smo jim pri operativnem delu, in sicer s predlogi, kako izpeljati ustanovitev in zagnati organizacijo, pa tudi pri strateških vprašanjih, kot je denimo določanje ciljev delovanja takega združenja.

Oktober

- Jesenskega srečanja Združenja Manager v Mariboru 5. in 6. oktobra se je udeležilo okoli 250 managerjev, gostov in novinarjev. Strokovna tema prvega dne je bilo upravljanje poslovnih tveganj, predstavljena je bila tudi analiza raziskave o tej temi. Priznanje za managerje leta je na slavnostni večerji prejel Jože Colarič, predsednik uprave Krke. V prekmursko vzdušje so udeležence zapeljal plesalci folklornega društva Beltinci in Vlado Kreslin. Vse udeležence je pozdravil tudi predsednik evropskega združenja managerjev CEC Georges Liarokapis. Med udeleženci so zaokrožil tudi prvi izvodi Prepletanja. Drugi dan srečanja je o inovativnem managementu predaval dr. Hugo P. Tschirky, profesor inovacijskega managementa, kako bi lahko spodbudili inovacije pa je razložil evropski komisar za znanost dr. Janez Potočnik.
- Vsi člani Združenja Manager, politiki in predstavniki kulture so prejeli revijo Prepletanje. Revija je bila prvotno mišljena kot reportaža z Majskega plesa, razvila pa se je v stičišče mnenje civilne družbe/kulture, politike in gospodarstva. Odzivi bralcev so pohvalno govorili tako o vsebini, ki da je zapolnila prazen prostor, kot o elegantni podobi reviji.
- Po večkratnih uskladitvah delovne skupine, sestavljene iz predstavnikov Ljubljanske borze, ZČNS in Združenja Manager je bil pripravljen predlog sprememb na podlagi neodvisnega poročila o upravljanju javnih delniških družb in sprememb zakonodaje. Predlog je bil tudi javno objavljen in dan v javno razpravo.

November

- Združenje Manager je začelo s pripravami na izdajo nove revije Združenja Manager – MQ, ki je nadomestila prejšnji Bilten. V reviji bodo obravnavane managerske teme in vprašanja, izkušnje in komentarji članov, strokovni članki in seveda novice v zvezi z aktivnostmi Združenja Manager.
- Udeležili smo se ustanovne skupščine SAM v Beogradu, kjer je bilo Združenje Manager deležno javne zahvale Srbske asociacije menadžera. Srbski kolegi so dobili tudi podporo iz krovne evropske organizacije CEC.
- Začela se je prenova spletnih strani. Podpisana je bila pogodba, opravljen je bil prvi operativni sestanek.

- Združenje Manager je podprlo mednarodno poslovno konferenco Management poslovnih procesov 2006 v Ljubljani, ki se je je udeležilo 188 udeležencev.
- Posvet o strateških dilemah slovenskega gospodarstva, ki smo ga načrtovali z ZČNS, je bil odpovedan zaradi skromnega števila prijav.
- V zvezi s Skladom za štipendiranje smo se sestali tako s predstavniki IEDC Bled kot s prof. Prašnikarjem, ki vodi študij MBA na Ekonomski fakulteti v Ljubljani, da bi že v tekočem šolskem letu podprli mlade managerje iz JV Evrope pri njihovem študiju.
- Potek priprav na letoletno srečanje s podelitvijo priznanja za življenjsko delo s področja managementa.
- Na dopisni seji komisije za izbor managerja leta je bil izglasovan predlog, da se življenjsko delo na področju managementa podeli dr. Tonetu Krašovcu.

December

- V prostorih GZS je potekala seja upravnega odbora, kjer so člani potrdili poročilo o delu za leto 2006, razpravljali o Kodeksu upravljanja javnih delniških družb in prevetrili članstvo v upravnem odboru. Srečali so se z dr. Marjanom Senjurjem, predsednikom vladnega strateškega sveta za razvoj. Po seji je bilo slavnostno novoletno srečanje, kjer je bilo podeljeno priznanje za življenjsko delo s področja managementa dr. Tonetu Krašovcu.
- Znotraj Sekcije mladih managerjev tečejo priprave na spomladansko srečanje Združenja Manager 2007. Programsko-organizacijski odbor se je večkrat sestal in sestavil več možnosti večernega in strokovnega programa.
- Izide prva, praznična številka revije MQ.
- Z vodstvom GZS je bil sklenjen dogovor, da se Združenje Manager zaradi krepitev delovanja gospodarske civilne družbe v letu 2007 preseli v Dom gospodarstva.