

Andraž Žurman, LabCore

Če se je Andraž Žurman v otroštvu in zgodnji mladosti zapisal vaterpolu in se v družbi odličnih trenerjev izklesal za kapetana slovenske reprezentance v svoji starostni skupini, se je po končani tekmovalni poti podal v svet gradbeništva. Polagal je keramiko in izdeloval knauf stene. Obenem se je preskusil v vlogi trenerje vaterpola in predsednika kluba. Pri slednji funkciji je trčil na več izzivov. Med drugim, kako povečati število otrok v klubu, kako osvojiti čim več pokalov. Z disciplino, trdim delom, ambicijami in vztrajnostjo se je število otrok v klubu pod njegovo taktirko iz številke 20 povzpelo na 150, štirikrat so osvojili državni naslov in prav tolikokrat pokalnega. Zatem se je spoprijel z izzivi na vaterpolski zvezi, ki jo je pestil pol milijonski dolg. Ko jim je spodletelo s poenostavljeno prisilno poravnavo, so rešitev našli v ustanovitvi nove zveze in jo uspešno priključili Olimpijskemu komiteju Slovenije, na katerem je hitel kmalu zatem izkušnje dobivati kot predsednik nadzornega odbora.

Po vseh naštetih preizkusih se je iz športnega sveta podal v poslovnega. Z zavedanjem, da lahko z vztrajnostjo in trdim delom doseže vse, kar si bo zadal, in s spoznanjem, da je vsak neuspeh priložnost za učenje in rast. Osebnostno in poslovno. S tem zavedanjem in spoznanjem je uspel pognati kolesje spletnega kazinoja z bitcoinom in manjšega start upa za razvoj videoiger na mobilnih telefonih, ena od videoiger je imela več kot pol milijona uporabnikov, spletne izzive je zatem zamenjal za farmacevtske. Z ženo je ustanovil analitični laboratorij s storitvami za farmacevtsko industrijo. In čeravno jima je sprva kazalo, da bosta bankrotirala, sta po športno vztrajala in se zavihtela na zeleno vejo. Podjetje je leta 2022 prihodke v primerjavi z letom prej povečalo za desetkrat, in sicer na dobrega 1,3 milijona evrov, pri tem so ustvarili dobrih 54 tisočakov dobička.

Uspeh podjetja temelji na primarni dejavnosti, to so predvsem analize za farmacevtska podjetja, zadnjih osem mesecev so se lotili še raziskovanja in iskanja aktivatorja sirtuina 6, ki bo učinkoviteje in hitreje popravil naše celice in posledično zmanjšali možnost, da bi zboleli za rakom in drugimi boleznimi. S tem projektom so na dobri poti, da dosežejo enega osrednjih ciljev Andraža Žurmara: da podjetje postane bolj raziskovalno kot analitično.

Kakšno je njegovo vodenje, na kaj pri tem stavi? Spodbuja odprtost in iskrenost, da lahko vsak v ekipi razodene mnenje in argumente, spodbuja mentoriranje, ker se zaveda, da s tem vsi v ekipi rastejo tako osebno kot poslovno. Predvsem pa pri vodenju stavi na klasične delovne vrednote: ne laži, ne kradi, delaj pošteno in dobiš boš dobro plačilo. Strogo sledi tudi vrednotama enakosti in enakopravnosti z zavedanjem, da imata v slovenski areni še posebej velik pomen. Ker se zavzema, da vsak najde svojo pot in odkrije svoje poslanstvo, si prizadeva, da zaposleni ne postanejo takšni, kot je sam, zato ne želi biti zgled, ampak motivator, da postane vsak v podjetju avtonomen in odgovoren za svoja dejanja in odločitve in da se počuti karseda najbolje.

Prav zaradi ustvarjanja prijazne, odprte in za počutje dobre klime v podjetju so zaposleni načeloma zdravi in v službi niso odsotni, pri čemer sta dobra motivatorja tudi veliko zaupanje med člani ekipe in neomajna vera v uresničitev raziskovalnih ciljev. V podjetju zato skrbijo za nenehno izobraževanje vseh članov ekipe, ustrezne denarne stimulacije in team buildinge, ker so naravnani k zdravemu načinu življenja, pa so osredotočeni tudi na skrb za okolje.

In ker je Andraž Žurman še vedno zavzet zagovornik športa, podjetje, od kar je prišlo na zeleno vejo, finančno podpira različne športne panoge, pa tudi programe za pomoč pri učenju otrok iz šibkejših družin.